2021

학생이 즐거운 교육 내일이 행복한 대학

교육목표 달성 및 교육품질 개선을 위한 자체평가 보고서

충청대학교

1. 대학의 설립이념과 학훈

❒ 대학의 교육철학

국가사회의 내일의 동량(棟梁)으로서 산업사회에 필요로 하는 지적역군, 지적안내자가 되어야 할 젊은 세대들에게 학문과 기능을 갖출 수 있는 학창시절의 터전을 밝게 열어주고 이들을 시대적, 사회적 요구에 올바르게 적응하고 성장토록 교육함으로서 국가발전에 공헌하는 훌륭한 인재로서 배출한다.

❒ 대학의 교육이념

성실(誠實)	협동(協同)	창의(創意)
근면 성실한 인간으로 신의가 있는 생활과 열정적인 자세와 노력을 의미한다.	개인과 사회와 국가발전을 위하여 공동체의 일원으로서 더불어 같이 노력하는 지혜와 힘과 지식을 합치는 협동심의 앙양을 의미한다.	향상과 발전을 위한 능동적이고 창조적인 생활인의 바른 자세를 확립함을 의미한다.

❒ 학훈

학행일치(學行一致)	배움과 행실이 같아야 한다는 능동적이고 창조적이며 일관성 있는 인간상을 그리며 교육에 임한다.
지덕함양(知德涵養)	지식과 덕성을 쌓고 넓혀서 아름답고 밝은 인간의 심성을 닦는다는 도덕적인 인간상을 그리며 교육에 임한다.
성근봉공(誠勤奉公)	배운 지식과 기술을 바탕으로 사회에 공헌하는 헌신적인 민주적이고 개인적인 시민상을 그리며 교육에 임한다.

2. 대학의 교육 목적과 인재상

대학의 건학이념은 성실, 협동, 창의의 전인교육을 바탕으로 국가와 사회에 기여하는 인성과 실무, 창의성을 겸비한 전문직업인을 양성을 목적으로 함.

건학이념	성 실 (誠實) 근면 성실한 인간으로 신의가 있는 생활과 열정적인 자세와 노력을 의미	협 동 (協同) 개인과 사회의 국가발전을 위하여 공동체의 일원으로서 더불어 같이 노력하는 지혜와 힘과 지식을 합치는 협동심의 앙양을 의미	창 의 (創意) 향상과 발전을 위한 능동적이고 창조적인 생활인의 바른자세를 확립함을 의미
교육목적	본 대학의 창학이념인 성실, 협동, 창의를 바탕으로 국가사회에 봉사할 수 있는 인격도야와 실무교육을 통해 국가발전에 기여할 수 있는 전문직업인을 양성한다.		
교육목표	• 건전한 가치관 확립을 위한 인성교육	• 직무 전문성 강화를 위한 전공교육	• 현장실무능력 함양을 위한 취업교육
인재상	성실을 바탕으로 한 인 격 인	협동을 구현하는 직 업 인	창의를 실현하는 세 계 인
	대학의 설립이념을 바탕으로 대학의 사명을 달성하기 위한 건전한 인격과 최적의 실무능력을 갖춘 전문직업인을 양성하여 국가와 사회에 기여하는 인재를 배출한다.		

3. 대학의 혁신비전

학 생 이 즐 거 운 교 육	내 일 이 행 복 한 대 학
창의인재, 인성인재, 융합인재 양성	*협업, 소통, 공감형 4차 산업인재 양성*

4. 추진 전략별 전략과제

VISION	학생이 즐거운 교육, 내일이 행복한 대학			
발전목표 및 지표	미래형 최고 전문기술인재를 양성하는 대학			
	학생충원율	취업률	교육혁신지수	산학혁신지수	평직혁신지수
추진전략	Ⅰ 창의융합 기반 교육혁신	Ⅱ 글로컬 산학 상생 혁신체제 구축	Ⅲ 교육성과 혁신을 위한 경영체제 구축	Ⅳ 미래형 기반 평생직업교육 혁신
전략과제	Ⅰ-1 수요자 맞춤형 교육체계 운영	Ⅱ-1 혁신적 산학협력 모델 구축	Ⅲ-1 지속가능경영을 위한 재정 건전성 확보	Ⅳ-1 평생직업교육 유형 고도화
	Ⅰ-2 융합교육 플랫폼 구축	Ⅱ-2 상호보완 글로컬 협력체제 구축	Ⅲ-2 미래지향 대학구조 혁신	Ⅳ-2 평생학습자 통합 지원체계 고도화
	Ⅰ-3 미래인재 취업진로 개발체계 강화	Ⅱ-3 글로컬 기여 플랫폼 강화	Ⅲ-3 혁신을 위한 성과관리체계 구축	Ⅳ-3 평생직업교육 인프라 고도화
	Ⅰ-4 역량 중심 교육품질관리			Ⅳ-4 평생직업교육 통합 교육체계 고도화
실행과제	11개 실행과제	11개 실행과제	11개 실행과제	11개 실행과제

5. 대학의 특성화 전략

특성화 목표 및 지표	4차 산업혁명 시대를 선도하는 창의인성융합(CUP) 인재양성				
	SPARK성과지수	CUP 채움지수	취업역량지수	글로컬역량지수	
특성화 분 야	헬스케어 (HeC)	스마트 엔지니어링(SE)	스마트 시티 (SC)	휴먼케어 (HuC)	바이오 푸드·뷰티(BFB)
전 략	SPARK 교육모델 운영 강화	CUP 채움 지원환경 구축	산업체 수요기반 취업 역량 향상교육 체제 구축	수요맞춤형 평생직업교육 강화	글로컬 선도 플랫폼 구축
과 제	전교생 코딩교육	창의인성센터, 스마트융합교육센터	직무특성별 취업교육 강화	직업교육거점센터 구축 및 운영	지역사회 교육 플랫폼 강화
	사고력 향상 교육	창의융합 학습환경 구축	개인취업역량별 맞춤식 교육 확대	4차 산업혁명 유망기술 교육콘텐츠 개발	평생직업교육 교외 학습시설 운영 확대
	Maker 중심 실습체험교육	혁신적 학사제도 개발 운영	취업마인드제고 교육 강화	기업 매치업 직무훈련과정 개발 및 운영	해외유학생 유치 확대
	데이터 기반 교육				
	프로젝트 기반 교육				

6. 총장의 비전

□ 총장의 비전

비전

명품 교육으로 명품인재 육성

⇧

비전의 실천이념

、구성원의 의견을 수렴하는 民主性
、구성원의 역량을 계발하는 創意性
、구성원의 성과를 존중하는 報償性

⇧

목표 지표(2018~2022년)

INPUT		PROCESS		OUTPUT
신입생 충원율 100% 이상	⇨	재학생 충원율 90% 이상	⇨	취업률 70% 이상

⇧

실 천 전 략

• 전 구성원의 충원 인식 강화 • 입학 잠재자원 확보 • 지역사회에 대한 홍보 강화	⇨	• 교육품질의 지속적 개선 • 학습환경과 학교 생활 쾌적화 • 교수와 학생 관계 친밀화	⇨	• 특성화와 연계된 취업전략 특화 • 취업지원 프로그램 다변화 • 취업성과의 공유와 환류

총장의 비전과 발전전략

7. 윤리강령

충청대학교는 성실, 협동, 창의의 설립이념을 바탕으로 최고의 전문직업인 육성을 위하여 실무전문교육기관에 요구되는 고도의 전문성과 함께 윤리적 자세를 확립하고 사회적 책임을 완수하고자 구성원별 윤리강령을 제정하여 선포한다.

총장은 대학공동체의 대표로서 대학의 설립이념을 구현하고 교육목표달성에 최선을 다한다.

▹ 연구, 교육, 봉사의 대학 역할을 원할히 수행되도록 행정 전반을 책임있게 지휘·감독한다.
▹ 학생의 면학과 인격 함양을 위한 교육여건 조성에 최선을 다한다.
▹ 대학 구성원의 신분과 권익을 보호하고 학문적 자율성과 독창성을 신장시킨다.

교수는 대학교육의 주체로서 교육자에게 필요한 높은 윤리의식과 고도의 전문성을 갖추고 국가사회발전에 기여할 수 있는 인재를 육성하는데 최선을 다한다.

▹ 강의와 학생지도에 최선을 다하여 올바른 인성을 갖춘 전문직업인 육성에 최선을 다한다.
▹ 학자적 양심에 따라 연구윤리를 준수하고 창의적인 연구 활동을 지속한다.
▹ 교육과 연구를 통하여 얻은 전문 지식을 활용함으로써 대학과 사회발전에 기여한다.

직원은 대학행정의 주축으로서 행정가에게 요구되는 직무수행의 청렴성과 전문성을 갖추고 최적의 교육여건을 조성하는데 최선을 다한다.

▹ 대학 행정의 전문인으로서 긍지와 자부심을 가지고 창의적인 행정을 수행한다.
▹ 업무수행에 있어서 성실한 자세와 서비스 정신을 갖추고 대학구성원 만족을 도모한다.
▹ 업무영역에서 최고의 전문성을 확보하기 위하여 지속적인 자기계발을 수행한다.

학생은 대학근간으로서 미래의 국가사회를 이끌어 갈 수 있는 자질과 능력을 갖추기 위하여 올바른 인성함양과 고도의 전문성 습득에 최선을 다한다.

▹ 미래사회에서 요구되는 전문직업인으로 성장하기 위하여 성실하고 창의적인 자세로 학업에 임한다.
▹ 교수와 직원에 기본적인 예절을 지키며 교우간에 서로의 인격을 존중한다.
▹ 실험과 과제를 수행함에 있어 윤리를 준수하며, 평가와 시험에 양심에 따라 정직하게 임한다.

충청대학교 기구조직표

(2021. 03. 02.)

2021학년도 설치 학부/학과 및 입학정원 현황

학부전공 및 학과		입학정원
☆ 간호학과		115명
★ 응급구조과		40명
★ 의료미용과		39명
★ 치위생과		80명
호텔조리파티쉐 영양학부	영양학전공	70명
	호텔조리파티쉐전공	
미용예술과		62명
★ 보건행정과		36명
식의약품분석과		42명
★ 건축과		32명
★ 인테리어디자인과		32명
전기전자공학부	반도체전자공학전공	120명
	전기공학전공	
컴퓨터전자과		30명
보건3D프린팅정보과		30명
항공자동차기계학부	기계설계전공	90명
	자동차전공	
	항공정비전공	
군사학과		35명
도시건설정보과		35명
생명화공과		58명
소방안전과		60명
품질경영과		30명
항공보안과		42명
★ 경찰행정과		54명
★ 유아교육과		53명
경영회계과		40명
항공호텔관광학부	호텔·바리스타전공	35명
	일본어통역전공	35명
사회복지과		72명
항공관광과		35명
실용예술학부	실용음악과	40명
	실용댄스과	40명
방송영상콘텐츠과		35명
시각디자인과		40명
사회체육과		40명
총계		1,597명

차 례

제 1 장 행정부서

【교학처】

1. 교무팀 ····· 1
2. 교수학습지원실 ····· 7
3. 교육혁신지원센터 ····· 11
4. 학생복지팀 ····· 15
5. 학생상담센터 ····· 21
6. 성고충상담센터 ····· 23
7. 장애학생지원센터 ····· 24

【입학처】

8. 입학관리실 ····· 26

【취업처】

9. 취업지원실 ····· 28
10. 취업정보센터 ····· 32
11. 현장실습지원센터 ····· 34

【기획처】

12. 기획예산팀 ····· 36
13. 평가지원실 ····· 39
14. 국제교류실 ····· 43

【사무처】

15. 총무팀 ····· 46
16. 경리팀 ····· 48
17. 시설팀 ····· 50

18. 정보관리팀 ····· 53
19. 생활관 ····· 55

【평생직업교육처】

20. 평생직업교육실 ····· 57
21. 직업2모작지원센터 ····· 61
22. 명장교육원 ····· 62
23. 평생교육원 ····· 63
24. 관광교육원 ····· 65
25. 요양보호사교육원 ····· 66
26. 외식산업교육원 ····· 67
27. 유아숲지도사교육원 ····· 68

【산학협력처】

28. 산학지원팀 ····· 69
29. 창업교육센터 ····· 71

【산학협력단】

30. 산학협력실 ····· 74
31. 창업보육센터 ····· 81
32. 중소기업산학협력센터 ····· 83
33. 테크노센터 ····· 84
34. 기업신속대응센터 ····· 85

【부속기관】

35. 도서관 ····· 87
36. 국제교육원 ····· 90
37. 신문사 ····· 92

제 2 장 학부(과) 전공

1. 간호학과 ····· 96
2. 건축과 ····· 100
3. 경영회계과 ····· 104
4. 경찰행정과 ····· 107
5. 군사학과 ····· 109
6. 도시건설정보과 ····· 112
7. 미용예술과 ····· 116
8. 방송영상콘텐츠과 ····· 119
9. 보건3D프린팅정보과 ····· 122
10. 보건행정과 ····· 124
11. 사회복지과 ····· 127
12. 사회체육과 ····· 130
13. 생명화공과 ····· 132
14. 소방안전과 ····· 134
15. 시각디자인과 ····· 136
16. 식의약품분석과 ····· 139
17. 실용예술학부 실용댄스과 ····· 142
18. 실용예술학부 실용음악과 ····· 145
19. 아동보육과 ····· 149
20. 유아교육과 ····· 153
21. 응급구조과 ····· 156
22. 의료미용과 ····· 160
23. 인테리어디자인과 ····· 163
24. 전기전자학부 반도체전자공학전공 ····· 166
25. 전기전자학부 전기공학전공 ····· 168
26. 치위생과 ····· 171
27. 컴퓨터전자과 ····· 175
28. 품질경영과 ····· 178
29. 항공관광과 ····· 180
30. 항공보안과 ····· 183

31. 항공자동차기계학부 기계설계전공 ····· 186
32. 항공자동차기계학부 자동차전공 ····· 190
33. 항공자동차기계학부 항공정비전공 ····· 193
34. 항공호텔관광학부 일본어통역전공 ····· 196
35. 항공호텔관광학부 호텔•바리스타전공 ····· 199
36. 호텔조리파티쉐영양학부 ····· 202

제 1 장 행정부서

학 생 이 즐 거 운 교 육 내 일 이 행 복 한 대 학

부서명 : 교학처 교무팀

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
(1) 인사업무 • 교원인사관리(전임, 겸임, 초빙, 조교) • 학부(과) 및 교수 성과평가 • 교원신규임용 • 교원 연수 • 교원 타 대학(기관) 출・수강 • 교원 일반출장 • 조교평정 및 연수	· 교원확보율 증감과 교원 1인당 학생수 증감을 관리하여 교육수업환경의 양질개선 · 신임교수 연수 시행 · 교원 산업체연수 등을 시행하여 교원의 직무능력 향상 · 교원 퇴직에 따른 교원 신규 임용으로 안정적인 교원 인사관리	· 교원확보율 증감과 교원 1인당 학생수 증감을 관리하여 교육수업환경의 지속적 개선 · 교원성과평가 개선을 통한 교원 역량강화 · 학과조정에 따른 변동사항을 반영한 안정적인 교원 인사관리 · 조교 적정인원 재산출 및 통합사무실 검토
(2) 교무업무 • 학사계획의 수립과 운영 • 학사일정편성 및 제정 • 교무회의 및 교무 관련 각종 위원회 운영 • 각종 책자발간(대학운영계획서 등) • 교무 관련 제 평가사업 • 4년제 대학과의 연계교육 • 국고 집행관련 사업	· 핵심역량과 연계한 학사계획 수립 및 추진 · 대학 교육품질개선을 위한 합리적인 제도 개선 · 비대면 교육환경조성을 위한 프로그램 도입을 통한 학사관리 개선 · 각종 위원회를 활성화하여 효율적인 정책 운영 및 합리적인 제도 개선	· 대학 교육품질개선을 위한 현장중심의 전공 교육과정 편성 및 운영 · 전공특성화프로그램에 대한 지속적인 지원 · 전공교육과정 개선을 위한 교육과정 분석 및 개선 방안 마련 · 각종 위원회를 활성화하여 효율적인 정책 수립 및 구성원 의견 반영 노력

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
(3) 수업업무 • 교과과정의 편성 및 관리 • 강의시간표작성 및 운영 • 강좌개설 및 강의시수통계 • 강좌개설 현황 유지관리 • 강의실운영관리 및 배정 • 강의(수업)관리 • 강의계획서 관리 • 강의 교과목코드 및 교수코드관리 • 전임교원 초과강사료 및 시간강사료 지급 • 시간강사 위촉 및 등급책정 • 시간강사 경력관리 • 출석부 관리 • 출강 날인부 관리 • 수강신청 및 수강신청 변경관리 • 휴・보강관리 • 출・결석관리 및 공가처리 • 중간 및 기말고사 관리 • 강의소감 설문관리 • 초청강연회・작품전시회・특강・견학관리	· 온라인 수업과 전자 출결 시스템 동기화 확대 · 철저한 수업관리요 -수업대체 -출결시스템도입을 통한 휴 보강에 대한 관리 철저 -공가 및 출결 처리 철저 · 코로나19 거리두기 시행에 따른 비대면 수업 방식 확대 · 비대면수업 확대에 따른 네트워크 안정화	· 휴·보강의 소쿠리-전자출결 연동 관리로 효율성 및 편의성 증진 · 강의평가 후 교수자 자체평가 및 환류체계 마련 · 코로나19 거리두기 완화에 따른 대면수업 확대 및 수업관리 엄정성 확대 · 강사의 학사관리 모니터링 강화를 통한 수업 안정성 제고

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
(4) 실습업무 • 교육과정개발 및 개정에 관한사항 • 실험실습 운영계획 및 운영 • 실험실습 관리운영위원회 구성 및 심의 • 기자재 3-5년간 계획 및 검토 • 당 해년도 실험실습 기자재 배정 및 신청 • 실험실습 비품 신청 • 실습실 환경개선 및 공간재배치 • 실험실습 소모품(주간소모품 포함) 구입 • 주간실습비용 집행(국고) • 실험(연구)실 안전관리 • 실험 실습 실 폐수처리 교내관리 업무 • 실험실습기자재 및 비품 수리에 관한 업무 • 물품(기자재/비품/소모품) 수증(기증)에 관한 업무 • 물품(기자재/비품/소모품)관리 • 재물조사 계획수립 및 재물조사 실시	· 연구실 안전환경조성에관한 법률 적용에 따른 연구활동종사자 안전교육강화 (사전유해인자 위험분석을 통한 학생지도) · 실습실 환경개선 및 첨단강의실(실습실)구축 · 코로나19로 인한 대면/비대면 수업관련 필요 물품구입 및 대여로 안전하고 원활한 수업진행 · 실험실습 기자재의 적절한 유지보수 진행	· 코로나19로 인한 대면/비대면 수업관련 필요 물품 지속 지원 및 학생 비대면 수업 환경 구축(노트북 등 비대면 수업 기자재 대여)으로 안전하고 원활한 수업 진행 · 학과조정에 따른 강의실 및 실험실습실 공간재비치 검토 · 실험실습기자재 재물조사를 통한 관리강화 및 교육 환경 최적화 · 정년퇴임 및 연구실 이전으로 인한 공실 활용방안 모색 (필요한 규모의 강의실 구축)

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
(5) 학적업무 • 학적부 작성 보관 및 관리 • 학적 변동자 관리(휴학·복학·제적·자퇴·전과·재입학) • 재적생 변동보고 • 졸업 및 학위등록 • 졸업생 명부관리 • 재학생명부관리 • 학번 부여 및 유지, 반 편성 • 시험관리(재시험·추가시험 등) • 전과 • 졸업전공 관련 제반업무 • 재입학 관리 • 성적관리 및 성적발송 • 대졸자 교양학점 인정 • 학사 경고 자·유급자·제적 자 관리 • 미등록, 미복학자 관리상담, 가정 통신 등) • 교직과정 승인 신청 • 교원 자격증(유치원2급 정교사, 실기교사 관리) • 각종 자격증(영양사,위생사, 평생교육사 등)관리 • 제 증명(인터넷, 자동증명발급 등)발급	· 학적관련 학력조회 회신관리 전산화 -외부기관의 민원업무 행정 효율화 · 학적관련 행정서류 간소화 -과중하고 불필요한 행정서류를 간소화하여 행정업무의 질적 개선 · 각종 증명서 발급방법 개선 -각종 증명서 발급 전산화하여 민원인 만족도 개선 · 학생을 위한 학적매뉴얼 개발 -성적, 졸업, 전과, 재입학 등 학적 관련 입학부터 졸업까지 매뉴얼 제작 및 배포 · 성적처리 업무개선 -성적처리 절차 관련 원활한 성적처리 환경 마련을 위해 성적입력에 대한 매뉴얼 제작 배포	· 학적관련 학력조회 회신관리 전산화 -외부기관의 민원업무 행정 효율화 · 학적관련 행정서류 간소화 -과중하고 불필요한 행정서류를 간소화하여 행정업무의 질적 개선 · 학점인정 제도 확대 및 개선 -교양학점 인정범의 확대 및 선행학습경험 인정 등 학점인정 범위 확대 · 유지충원율 관리 강화 -유지충원율 관리를 위한 중도탈락 에방을 위한 시스템 도입 · 타 대학 학점교류 확대 -공유대학 등 타대학 교류학점 인정 확대

■ 특별 자체평가항목

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목(업무)</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td rowspan="2">1. 재학생충원 제고를 위한 노력
• 정원 외 학생 제외</td><td>◦ 운영체계 재점검
- 재학생 충원율 향상을 위해 학과적응 프로그램, 전문가상담, 제도개선, 타부서와의 협업, 평가 및 환류 운영체계를 재점검
◦ 핵심역량기반 연계 교육 운영
- 혁신역량기반 교육을 통해 재학생이 관심을 갖고 필요로 하는 강의 제공으로 학업 의욕 고취</td><td>◦ 유지충원율 관리를 위한 중도이탈방지 시스템 도입
- 신입생의 모집이 어려워 짐에 따라 재학생 관리에 많은 관심과 필요성이 제기됨
- 재학생 중도탈락 위험군을 사전에 발견 상담을 통한 탈락율 감소를 목적으로 함</td></tr>
<tr><td colspan="2">재학생 유지율 제고를 위한 주요 프로그램
<table>
<tr><th>프로그램명</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td>조기경보시스템 개발</td><td>학과장/생애지도교수/교과담당교수/용 조기경보시스템 개발</td></tr>
<tr><td>원격상담</td><td>위험군 발생시 화상상담 개시 및 상담이력 및 결과 교내 상담시스템 연계</td></tr>
<tr><td>원격수업 질 관리</td><td>구슬(LMS) 업레이드를 통한 실시간/콘텐츠 수업 질 관리</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td rowspan="2">2. 물적 자원의 관리
• 교육 및 실험실습 기자재 등 교육운영을 위한 제반 물적 자원
• 공간 재배치</td><td>· 공실 또는 비효율적 공간을 활용한 여러 규모의 강의실 구축
· 각종 인증평가에 필요한 환경개선 및 기자재 구입
· 연구실안전점검 및 안전용품 비치로 안전한 실습실 환경 구축</td><td>· 학과개편에 맞춰 공간 재비치를 통한 공실 또는 비효율적 공간에 대한 활용극대화 방안 마련
· 자체점검강화로 수리/폐기/이관의 효율적인 물품관리
· 구입 기자재의 사용장소 및 활용여부 확인 철저</td></tr>
<tr><td colspan="2">주요 프로그램
<table>
<tr><th>프로그램명</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td>물품 자체점검 및 현장점검 강화</td><td>기자재/비품 자체점검 및 현장점검을 통한 효율적 관리</td></tr>
<tr><td>실험실습운영에 따른 요구조사</td><td>3개년 학부(과)별 환경개선/기자재/비품 구입계획 접수</td></tr>
<tr><td>실험 실습관리운영위원회</td><td>기자재구입, 환경개선, 물품폐기 등에 따른 계획심의 평가</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

종합자체평가

■ 코로나19 지속으로 인한 학사관리의 어려움을 극복하고자 정부의 방역지침에 따라 수업운영기준 및 방역기준마련 등 학사운영의 안정성 도모에 노력

■ 코로나19 지속으로 인한 비대면수업 확대에 따른 교육의 질관리 어려움을 해소하고자 LMS업그레이드 및 비대면 수업방법 및 기준 마련 등 학생만족도 제고와 학습권보장을 위한 노력을 제고

부서장 : 오 병 룡

부서명 : 교수학습지원실

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
(1) 교수학습지원 • 교수학습 개선 프로그램 운영 • 수업능력향상 프로그램 도입 및 운영 • 교수 매체 제작 지원 • 학습능력 향상 프로그램 도입 및 운영 • 교원연수(교내/외) 지원 • 기초학습능력 향상과정 운영 • 교수학습법 특별과정 운영	• 창의융합교수학습법 역량강화에 따라 개발된 자기주도학습역량 프로그램 확대 운영 및 경진대회 개최 • 교원연수의 적극적 지원을 통한 교수법 개발 지원 • 기초학습법 능력향상을 위한 RWS특강 과정 운영 • 혁신교육모델 운영을 위한 연구지원 • 수업컨설팅을 통한 교수 수업 질 향상	• 교원직무능력 향상을 위한 교수법 개발 필요 • 온라인 강의 품질 향상을 위한 강의만족도 모니터링 필요 • 기초학습진단검사 문항 업그레이드 필요 • 기초학습능력향상을 위한 프로그램 개발 필요 • 기초학습능력 검사 참여도 증진을 위한 방안 마련 필요
(2) 교양교육 지원 • 교양교육운영위원회 운영 • 교양교과 교·강사 위촉 • 교양강좌개설 및 운영 • 교양교과 강의실 배정 • 교양 출강날인부 관리 • 교양교과 휴·보강 관리 • 인성함양 초청특강 운영	• 스마트강의실 운영으로 각종 교양강좌 및 실습중심 교과목 지원(댄스, 음악, 영화 관련 교과목 방음 및 공간 지원) • 강사휴게실을 확보하여 교양교과목에 대한 연구 및 원활한 강의준비 지원 • 교양 및 원격교육운영위원회를 보다 전문화하기 위해 교양교육운영위원회, 원격교육운영위원회로 세분화하였으며, 관련규정을 재정비	• 철저한 수업관리 - 출결관리시스템을 통한 철저한 출결관리 및 휴·보강관리와 강의평가를 통한 수업의 질제고 • 교양교육관련 위원회의 활성화를 통해 수요자 중심의 교과목 개발로 재학생 만족도 제고 필요 • 교양교육의 품질향상을 위한 모니터링 필요 • 타 학교 교양수업 참여시 학점인정 제도 필요

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
(3) LMS 운영 지원 • 원격교육 수업관련 업무 • 구슬 운영 및 지원 • 원격교육 출결사항 점검 • 원격교육 중간•기말고사 관리 • 원격도우미지원사업 운영	• 사이버교과목 콘텐츠 모니터링 및 CUSL사이트 오류 개선 - 교육부 지침에 맞추어 학점인정이 가능한 콘텐츠로 교체 및 개인보안(인증서 등)강화 • 사이버교과목 중간•기말고사 오프라인 실시에 대한 지원 • 화상강의 시 출결 자동체크 • 사이버 강좌 강의만족도 문항 개발(학기별 2회 진행예정) • 원격도우미 활용 원격 콘텐츠 제작	• 수요자중심의 다양한 사이버 콘텐츠 개발 필요 • 원격수업 전담 조직 및 관련 규정 정비 필요 - 동영상콘텐츠, 녹음 등 품질 개발로 수업의 질제고 - 개인정보 유출 관련 보안 강화 필요 - 콘텐츠 저작권 관련 복제방지, 저작권 보호 경고문구 표시 등 조치 - 원격교육관련 전문 전담인력 채용 및 업무 분할 필요
(4) 학생역량관리 지원 • 대학핵심역량 진단검사 • 핵심역량 향상 프로그램 운영 • 학습역량 향상 프로그램 운영	• 핵심역량 사전사후 검사 실시, 학과별 사전 사후 결과보고 • 영역별 핵심역량 향상프로그램 계획 및 운영 • 코로나 19로 인한 온라인 학습법 특강 운영 • 코로나 19로 인한 비대면 경진대회 운영	• 수요조사 기반 역량 향상 프로그램 구안 필요 • 생애지도교수의 학생 역량관리 교육 지원 필요 • 비교과프로그램 참여를 통한 역량관리 홍보 필요 • 학생참여 독려 방안 연구 필요 • 학교생활 적응에 필요한 프로그램 개발 필요

■ 특별 자체평가항목

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목(업무)</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td>• 교양교육 지원
• LMS 관리 및 운영
• 원격도우미 지원사업 운영</td><td colspan="2">주요 프로그램
<table>
<tr><th>프로그램명</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td>글로컬문화영역</td><td>다양한 문화에 효율적으로 대처하기 위해 개방적인 사고와 인문학적 소양 함양</td></tr>
<tr><td>스마트융합영역</td><td>4차 산업혁명시대에 요구되는 기술에 대한 이해 및 활용교육을 통해 미래사회의 적응력과 경쟁력 향상</td></tr>
<tr><td>화상강의 WEBEX 지원</td><td>코로나19로 인한 비대면 수업이 요구됨에 따라 WEBEX도입을 통한 양방향 화상강의 지원</td></tr>
<tr><td>LMS 운영지원</td><td>· COVID-19로 인한 비대면 수업 확대로 실시간 온라인 수업 및 동영상 콘텐츠를 원활하게 관리할 수 있는 고도화된 LMS 운영 지원</td></tr>
<tr><td>원격도우미 지원 사업 운영</td><td>전문대학 재정지원 사업 운영 - 원격 콘텐츠 제작 지원</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

종합자체평가

• 신입생들의 학습능력 향상을 위한 온라인 학습법 특강, 튜터링프로그램, 기초학습능력향상 프로그램 등 비교과 프로그램 운영이 우수함.
• 다양한 교원연수프로그램 지원을 통해 교원직무능력 향상
• 코로나19로 인한 비대면 수업이 요구됨에 따라 WEBEX도입을 통한 양방향 화상강의 지원
• 원격교육지원 사업운영을 통한 원격콘텐츠 제작 지원

부서장 : 최 규 일 .

부서명 : 교육혁신지원센터

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
(1) 융·복합 교양교육 프로그램 개발 및 지원서비스 • 창의인성능력 향상프로그램 운영 및 지원서비스 • 문제해결능력과 창의력 증진을 위한 교육프로그램 지원 • 다양한 사고와 협업능력을 향상시킬 수 있는 스마트 교양교육과정 개발 및 지원서비스	• 창의인성영역 교과목과 비교과프로그램의 연계를 통한 학생들의 창의인성 역량 증진 • 창의인성영역 교양교과목 학기별 2회 이상 온,오프라인 간담회 운영을 통한 교수자간 정보 공유	• 생애지도교수 창의인성영역 교과목 연계 노트코칭 활성화 방안 개선 필요 • 교과목 CQI 기반 스마트 교양교육과정 모니터링 필요 • 융·복합 교양교과목 교육품질관리를 위한 모니터링 필요
(2) 융·복합 전공교육을 위한 교육시스템 설계 및 구축 • 4차 산업혁명 전문직업인 양성을 위한 전공교육의 방향 설정 • 4차 산업혁명시대 핵심 인재상을 반영한 전공 교육시스템 설계 • 융·복합 전공 교육을 위한 체제마련 • 융·복합 전공 교육시스템 설계 및 구축 • 융·복합 전공 교육시스템 평가 기반 지원	• 4차 산업혁명시대 인재양성을 위한 교과 및 비교과프로그램 진행 • 융·복합 교육의 확산을 위해 교직원 대상 특강 운영 • 효율적인 융·복합 교육을 위한 프로그램 개발 연구 진행 • 스마트융합 콘텐츠 구입 및 제작	• 학생역량통합관리시스템 활성화 방안 연구 • 융합 교과목을 연계한 비교과 트랙 개발 • 교과목 CQI 기반 융·복합 전공교과목 교육품질관리를 위한 모니터링 필요 • 융합 교과목 활성화를 위한 워크숍 필요
(3) 4차 산업혁명시대를 대비한 교직원 역량강화 지원 서비스 • 4차 산업혁명시대 교육의 변화에 대한 다양한 프로그램 및 연수지원 • 4차 산업혁명시대 변화하는 산업 및 직업 트렌드 분석을 위한 각종 연수지원 • 학생들의 문제해결능력과 창의력증진을 위한 교수법 연수지원 서비스 • 직업기초능력과 연계한 교육연수 지원 • 융·복합교육을 위한 전공교육 연수지원	• 융·복합전공 교육 내실화를 위한 메이커교육에 대한 전공연수 지원 • 역량기반 교육을 위한 특강지원 • 원격교육 운영을 위한 연수 지원	• 온라인 원격수업 운영을 위한 교직원 역량강화 - 소규모 세미나 지원 • 융합전공 운영을 위한 교수법 연수 지원

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
(4) 융·복합 교육지원 업무 • 코딩 교육 개발 및 운영 • 5대 계열 기반 융·복합 교육과정 개발 및 운영 지원 • 융·복합 교육을 위한 전공교육 연수지원 • 융·복합 전공 교육시스템 설계 및 구축 • 융·복합 전공 교육시스템 평가 기반 지원 • 신입생 창의인성 자기주도 노트 프로그램 운영 • 창의인성 학습포트폴리오 경진대회 운영	• 융합교과목 운영을 위한 모듈개발 • 창의인성 교육운영 지원 효율성 제고를 위해 창의인성 자기주도노트 제작 배부 • 비대면 상황에서 원격 경진대회 진행으로 교육지원 공백 최소화	• 융합교육과정 운영을 위한 전문강사 양성 • 융합 트랙 운영을 위한 연수지원 • 만족도 조사를 기반으로 융·복합 교양교과목 연계 비교과 프로그램 개발
(5) 메이커 스페이스 랩 교육지원 업무 • 메이커 스페이스 랩 교육 수요조사 • 메이커 스페이스 랩별 교육프로그램 개발 및 운영지원 • 4차 산업시대 교육의 변화에 대한 다양한 프로그램 및 연수 지원 • 메이커 스페이스 랩 교육프로그램 품질관리 • 지역사회 메이커 스페이스 랩 체험 교육 지원	• 3D 프린팅 운용기능사 국가자격과정 시험장 제공 • 메이커 스페이스 랩 활용을 위한 교원 전공 연수 지원 • 동영상 제작 배포를 통한 메이커 교육프로그램 홍보 및 활성화	• 메이커 스페이스 랩 교육 수요조사 • 3D 프린팅 운용기능사 국가자격과정 홍보 강화 • 메이커 교육프로그램 개발 • 메이커 교육운영을 위한 강사 양성 • 지역사회 연계를 통한 메이커 교육프로그램 확산

■ 특별 자체평가항목

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2020학년도 우수(개선)사항	2021학년도 개선필요사항
	주요 프로그램	

프로그램명	주요내용
계열융합 교육과정 개발	· 계열 융합 보육트랙 교육과정 개발
핵심역량 기반 교육과정 개발 및 운영	· 대학 핵심역량 기반 학과(부) 교육과정 개발, 융합교육과정 개편이 요구되는 학부(과)의 핵심역량기반 교육과정 개발 및 개편
핵심역량 직업기초능력 향상교육	· 산업현장에서 업무를 수행하기 위해 필요한 전공별 직업기초능력 향상을 위한 비교과프로그램 운영
산학융합 교육 지침서 및 콘텐츠 개발	· 교육과정 운영의 내실화 및 효율성 제고를 위하여 산업체와 연계한 현장실무중심 교수학습지침서 및 티칭포트폴리오 개발 ·COVID-19등으로 인한 비대면 수업 대비 및 플립러닝을 위한 온라인 콘텐츠 제작
창의인성교육 연구회 운영	· 인성특화 교육을 담당하고 있는 교수자 간의 교류활동을 통해 다양한 교수법을 공유하고 개선을 위한 간담회 및 사례공유회
창의인성 자기주도 노트 프로그램	· 신입생들의 자기주도능력과 윤리의식 역량 향상을 위해 교양교과 및 비교과프로그램과 연계하여 창의인성 자기주도 노트 운영 ·더불어 사는 사회를 위한 장애·비장애 학생과의 활동 자료 모음
창의인성 자기주도 노트 학습코칭 운영	· 독서, 문화활동, 비교과프로그램 등 자기주도 학습활동에 대한 교수 참여형 학습튜터링 프로그램
창의인성 학습포트폴리오 경진대회 및 전시회	· 창의인성 자기주도 노트 및 창의역량 프로그램과 관련된 성과물에 대한 온라인 학습포트폴리오 경진대회 및 우수성과물 전시회 개최
코딩교육 운영	· 융합교양교과목 기반 기초 및 심화 코딩 교양교육 운영 · 재학생 및 교직원 대상 다양한 학습 교구를 활용한 코딩교육 진행
메이커스페이스 랩 비교과프로그램 운영	· 코딩랩, 3D프린팅랩, 드론랩, 스마트팩토리랩, 기반 비교과프로그램 운영을 통하여 4차 산업혁명 시대 핵심 기술능력을 습득할 수 있는 교육 운영
메이커 스페이스 랩 교양교육	· 메이커 스페이스 랩 교양교육 운영 ·교양스마트융합영역교과목(레고로봇프로그램, 드론기초실습, 3D프린팅실습, 스마트팩토리 등)운영
스마트 융합 콘텐츠 구입 및 제작	· 비교과프로그램용 메이커 스페이스 랩 교육 콘텐츠 구입 및 제작
혁신교육연수	· 교육혁신을 위한 교수법 연수 지원 · 온라인 콘텐츠 제작 및 수업운영, 평가, 교육품질관리에 대한 연수지원 · 학부(과)융합교육, 메이커 스페이스 랩 활용 교과목 개발 및 운영을 위한 전공연수 지원 · COVID-19사태로 인한 혁신적인 교육모델반영을 위한 연수지원
학생성공관리 프로그램	· 학생역량통합관리를 통한 자기주도적 역량관리 · 대학의 핵심역량, 세부역량에 대한 진단평가 수행 · 핵심역량개발을 위한 “학생성공프리젠테이션경진대회” 진행 및 오프라인(온라인) 성과공유

종합자체평가

■ 대학의 핵심역량 세부역량에 대한 사전 사후 평가 수행 및 결과보고
■ 코로나 19로 인한 비대면 창의인성 학습포트폴리오 경진대회 진행 및 성과 확산
■ 메이커 스페이스 랩 교양교육 및 비교과프로그램 운영을 통한 융·복합 교육 활성화
■ 융·복합교육 활성화를 위한 연구 - 계열융합 트랙 개발(보육트랙 교육과정 개발)
■ 교육혁신을 위한 교직원 역량강화를 위해 온라인 콘텐츠 제작 및 수업운영, 교육품질관리에 대한 연수 지원

부서장 : 최 규 일 .

부서명 : 교학처 학생복지팀

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
(1) 학생생활 업무 • 학생활동 지원에 관한 업무 • 행사허가 신청 및 결과보고에 관한 업무 • 학생 교양·취미·종교동아리 활동지원에 관한 업무 • 학생집회 승인 및 제 공고에 관한 업무 • 학생 대외활동 및 참가에 관한 업무 • 학생지도 계획수립에 관한 업무 • 학생회 및 대의원회 활동지도에 관한 업무 • 생애지도교수 위촉에 관한 업무 • 졸업준비위원회 및 선거관리위원회 지도에 관한 업무 • 학생 자율적 경비 책정 및 수납에 관한 업무 • 학생징계 및 포상요구 및 결정에 관한 업무 • 학생안전교육 및 학생연수에 관한 업무 • 다문화가족학생 지원에 관한 업무	• 학생간부 및 재학생 대상「창의적리더십 역량강화(혁신1유형지원)」프로그램을 통한 창의인성 자기주도 역량 강화 - 참여자 프로그램 긍정 만족도 85.7% • 총학생회 자치기구 문서의 전자결재 도입을 통한 투명성 및 효율성 제고 • 간호학과 사회봉사 활동실적 인정 지원업무을 통한 학사운영 효율성 제고 • 생애지도교수 위촉 및 운영에 따른 재학생의 대학 적응력 제고(2021.2학기 기준 재학생 3,250명, 휴학생 1,224명 배정) • 학생회 선거 행·재정적 지원을 통한 학생자치기구 활성화 제고(재정지원 : 투표용지 등 64만원) • 학생단체(동아리) 등록의 지속적 지원정책 운영	• 학생간부 및 재학생 대상 창의인성 특성화 (비대면)프로그램의 운영확대 • 학생단체 등록의 확대 및 지원방안 강화 • 학생복지 지원체제 강화를 위한 규정 제·개정 • 학생복지 담당부서의 업무분장 체계 강화 • 학생복지 관련 학생 의견수렴내용 정책반영 및 과정 강화 • 학생활동 안전지원을 위한 추진체제 강화 • 온라인(비대면) 학생자치활동 활성화를 위한 행·재정적 지원 정책 수립(연수, 동아리활동, 학생회 등) • 학생성공 장려를 위한 학생포상정책 확대 • 학생활동 체계적 지원을 위한 계획수립, 평가, 개선의 환류 구축강화 • 생애지도교수의 효율적 운영을 위한 지침 개정

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
(2) 학생복지 업무 • 학생 복지시설 운영 관리에 관한 업무 • 총동문회에 관한 사항 • 총동문회와의 협력 업무에 관한 사항 • 동문 명단 관리에 관한 사항 • 유력 동문 파악 및 관리에 관한 업무 • 우수 동문의 발굴 및 격려에 관한 업무 • 총동문 골프대회 행사에 관한 업무 • 학생 대외 경진대회 참가에 관한 업무 • 체육시설, 기구관리에 관한 업무 • 재학생 경기출전에 관한 업무 • 학생 해외연수・여행 및 시찰에 관한 업무 • 학위수여식 및 입학식 행사진행에 관한 업무 • 학사복 보관관리에 관한 업무 • 타 기관과의 자료 협조에 관한 업무	• 2021학년도 온라인 학위수여식 개최를 통한 코로나19 확산방지 기여 및 졸업생에 대한 자긍심 고취 -자체제작 학위수여식 영상물 유튜브 송출(2022.02.04.) • 2022학년도 온라인 입학식 개최로 인한 디지털 혁신대학(메타버시티_2022.02.28)으로써의 이미지제고	• 졸업동문 관리 시스템 구축 및 연계사업 수립 - 대학발전을 위한 동문협의체 구축 - 대학발전기금, 장학금 등 유치 - 각종 대학발전사업 참여 유도 • 학생복지시설 점검 및 개선정책 수립 • 코로나19에 따른 학생관련 행사 안전성 강화정책 확보
(3) 다문화 가족 학생 지원업무 • 다문화가족학생 선발 및 지원 • 장학금지원 • 각종 편의제공	• 다문화가족학생 지원을 위한 특별지원위원회 운영 - 목적 : 다문화가족학생 교육 및 생활지원 - 위원회 : 교학처장외 4명 • 다문화가족학생 지원을 위한 등록 체계 지속가능성 확보 - 등록학생 : 1학기 10명,2학기 13명 • 다문화가족 학생 지원제도 운영에 따른 차별금지 및 학비부담 경감	• 다문화가족학생 교육활동 편의를 위한 생활 및 교육 상담지원 제도 확대 • 다문화가족학생 진로 및 취업지원을 위한 특별교육·경력프로그램 개발

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
	-장학금 지원(1학기 11명 330만원, 2학기 13명 390만원)	
(4) 민원 업무 • 증명서 발급 및 팩스 민원 접수 처리 • 증명발급기 관리 • 학적부 기재사항 정정 • 휴학, 자퇴 접수 및 DB 관리 • 학교경영자배상책임보험 보상 청구 및 지급	• 학생회관(R동) 증명발급기 위치 변경을 통한 민원인의 접근성 제고 • 학교경영자배상책임보험 운영에 따른 보상제도 강화	• 코로나19에 따른 증명 발급기 증설 • 학교경영자배상책임보험 청구 방법의 홍보강화
(5) 교내・외 장학 업무 • 장학금 확보 관리 및 지원계획 수립 • 장학금 지급 규정 및 장학제도 개선 관련 업무 • 교내장학 장학생 선발 및 장학금 지급 관리 • 교외장학 장학생 선발 및 추천, 지급 관리 • 일반근로장학생 선발 및 운영 관리 • 농촌희망재단 장학생 선발 및 추천 관리 • 각종 장학 통계 작성 및 관리 • 기타 장학 관리 업무	• 장학위원회 심의 강화를 통한 장학행정의 투명성 및 객관성 제고 •「2021프로젝트 장학사업」기획을 통한 코로나19 극복 대학의 희망사다리 체계 제고 - 재원 : ㈜에코프로비엠 / 5백만원(8명 선발) • 21학년도 교내장학금 지급 비율 충족 이행 - 등록금 회계 장학금 지급율(기준 10%이상) 11.3% 달성 - 가계곤란자 장학금 지급율(기준 30%이상) 35% 달성 - 학생 1인당 장학금 지급 충족액 839,400원 달성 • 외국인 유학생 자아성취 장학금 지급지침 개정에 따른 장학행정의 효율성 제고(재학중 1회 지급) • 산학협력단 장학금 유치를 통한 기탁장학금 추가재원 확보 - 유치재원 : 8,679,998원 • 특별 복지장학금 신설 및 지급을 통한 가계곤란자 학비 부담 경감 장학제도 운영 • 2021학년도 대학홍보대사 일반봉사장학사업을 통한 대학	• 교외 장학금 유치 확대방안 강화 - 동문회, 산학협력 산업체 및 기관 등 • 학부(과) 기탁·교외장학금의 체계적 관리시스템 보완 • 장학행정의 효율성 및 제도개선을 위한「교내 장학규정」제·개정 • 장학규정 제·개정을 통한 규정 준수 체계 강화 • 장학생 오선발 방지를 위한 자체 검증 시스템 구축 • 등록금 대비 장학금비율 충족 이행을 위한 재원분석 강화

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
	이미지 제고 - 6명, 5,487,000원 • 평생직업 인큐베이팅 특별장학금 신설(만31세 신입학자)을 통한 전문기술인재 육성 및 대학비전 달성 체계 마련 • 장학금통계조사시 SOCURI-경영정보 이중확인을 통한 오류 방지 강화 • 한국장학재단 외 교외장학금(등록금지원) 지급시 학자금대출자의 경우 우선상환하여 중복지원 해소(중복지원자의 경우 다음학기에 국가장학금 및 학자금 대출 미승인)	
(6) 한국장학재단 장학 업무 • 국가장학생 선발 및 추천 관리 • 학자금 대출 상담 및 추천 관리 • 농어촌학자금무이자융자 상담 및 추천 관리 • 국가근로장학생 선발 및 운영 관리 • 대학생 청소년교육지원사업 나눔지기 선발 및 운영 관리	• 학사에 관한 내규 「백분율」산출식 명기를 통한 한국장학재단 국가장학금 업무효율과 제고 • 학기개시일과 개강일의 학칙 명문(확)화로 학사행정 효율성 제고 • 21년도 장학금 통계조사 수행을 통한 장학금 지급 준수 및 대학정보공시 이행 확보 • 20년 충남북, 세종 장학자체점검(e-모니터링)을 통한 장학행정의 투명성 및 사업목적 부합성 제고 • 한국장학재단 관련 장학사업별 운영지침의 전면 개정을 통한 장학행정의 효율성 제고 • 소득수준 연계 국가장학금1유형 사업 운영 • 등록금부담 완화 참여를 목적으로 한 국가장학금2유형 운영	• 한국장학재단(국가장학금) 미시행 참여사업에 대한 참여가능성 유무 분석 • 안정적 학업여건 조성을 위한 국가근로 교외 근로지 개발 • 한국장학재단(국가장학금) 시행 사업에 대한 지침 및 규정 이행 강화

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
	• 지역대학의 우수인재 및 미래인재 양성을 위한 지역인재 장학금 운영 • 입학금 감축계획 이행을 위한 입학금 지원 장학금 운영 • 다자녀 가구의 등록금 부담 경감을 위한 다자녀 장학금 운영 • 안정적인 학업여건 조성과 취업역량 제고를 위한 국가근로장학금 운영(국가근로, 방학중 집중근로, 코로나19 특별근로) • 선취업 후학습자를 위한 고졸 후 학습자 장학금 운영 • 학업 및 자기개발 정진을 지원하기 위한 전문기술인재장학금 운영 • 학비부담 경감을 위한 학자금대출제도 운영	
(7) 보건 업무 • 학생 및 교직원 건강 보호, 유지 증진 • 학생 및 교직원 보건 환경 관리 및 보건 교육 • 질병자의 요양 관리 및 지도 • 학생 및 교직원 응급처치 및 투약 • 학교 공식행사시 구급함 대여 및 응급처치 지원 • 전염병 예방 및 전염병 이환자 관리	• 대한적십자사 지원 「코로나19 신속항원 자가검사키트」 운영을 통한 유증상자 감염병예방 신속 대처 • 학생밀접 출입건물 워킹클린스루(스모그머신) 설치를 통한 코로나19 확산 예방 • 개강전 방역물품(마스크, 소독제 등) 배부를 통한 코로나19 감염병 확산 방지 노력 제고 • 학교경영자배상책임보험 제도 운영에 따른 학생보건복지 제고(3건, 628,000원 지원) • 코로나19 확진자에 대한 교육부로의 신속보고 체계 강화	• 코로나19(오미크론) 확산증가에 따른 방역관리 강화 - 감염병관리조직 강화 - 대학내 코로나19 관리지침 - 방역물품 구비 및 설치 - 확진자 및 밀접접촉자 보고체계 강화 - 유증상자 신속대처 - 감염병 예방 관리 교육 • 보건실 운영실적 관리 시스템 구축

종합자체평가

❍ 담당부서는 학생복지 지원계획을 수립·운영하고 있으며 2021학년도 학생생활 및 복지개선을 위해 지속적으로 노력한 것으로 평가함.
특히,

- 학생지원 조직과 체계를 갖추어 학생복지, 건강 증진, 장학제도 및 학생의 자치활동을 지원하고, 상담체제를 구축하여 운영함으로써 학생의 학습목표 달성과 성공적인 대학생활을 지원하고 있음.
- 학생회와 동아리 활동이 효과적으로 운영되도록 지속적으로 지원하며, 학생의 안전한 대학생활을 위해 안전관리를 준수하고 있는 것으로 평가함.

아울러,

- 학생복지 지원체제 강화를 위한 규정의 제·개정, 코로나19에 따른 온라인(비대면) 학생자치활동 활성화 등의 학생생활업무
- 대학발전을 위한 동문 협의시스템 구축 등의 학생복지업무
- 장학행정의 효율성 및 제도개선을 위한 장학규정의 제·개정 등의 장학업무
- 코로나19에 따른 방역관리의 지속적 강화 등의 보건업무는 개선 및 보완이 필요한 것으로 평가함.

부서장 : 김용희 .

부서명 : 교학처 학생상담센터

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
(1) 개인상담 • 대학생활 적응 및 학생생활 전반에 대한 상담 • 진로심리 상담 • 학습심리 상담 • 전문심리 상담	· 코로나 이후 다양해진 비대면 상담방식으로 학기 뿐 아니라 방학에도 체계적 관리 지속 · 조기개입·적응지원 지속관리(신입생 적응지원검사 분석결과를 기반으로 한 위기상담 실시) · 성장모델 상담 지속관리(강점 및 회복 등 심리적 자원 활성화)	· 상담 접근통로의 다양화 · 시대상황에 홍보 및 접수방안 마련 · 전임상담원 충원을 통한 상담기회 제공 확대 · 지역기관과의 연계를 통한 상담창구 다양화
(2) 집단 상담 • 대학생활 적응 및 학생생활 전반에 대한 상담 • 진로심리/학습심리/전문심리 집단상담	· 신규 프로그램 개발 지속(나만의 행복찾기) · 외국인 유학생과 함께하는 프로그램 실시	· 프로그램 지속 및 심화·후속과정 연구
(3) 심리검사 실시 및 해석 (개인 및 단체) • 신입생 적응지원을 위한 단체심리검사 • 진로심리 검사 및 해석 • 학습심리 검사 및 해석 • 전문심리 검사 및 해석	· 학생 개개인이 보다 편하게 참여할 수 있는 소집단별 검사해석 워크숍 도입(온라인, 오프라인 등) · SOCURI 시스템을 통한 신입생 단체심리검사 실시 및 결과 제공 지속관리	· 정기적 검사해석 워크숍 도입(온라인, 오프라인 등) · 심리검사 해석day 및 심리검사 부스를 통한 홍보 및 참여기회 제공 확대
(4) 상담프로그램 • 정신건강증진·인식개선프로그램, 캠페인, • 스마트폰·인터넷 중독예방교육 • 마음돌봄 특강 및 공모전 • 방학동안 레벨업 챌린지 프로그램 • 맞춤형 프로그램	· 코로나 이후 대학생 마음건강 증진 관련 역할 강화. 이에 따른 정신건강증진·인식개선 기존 프로그램의 활성화 · 변화하는 시대적 요구와 상황을 반영한 신규 프로그램 개발 · 지역 유관기간과의 협업을 통한 다면적 관리 체계 구축(정신건강인식도 및 현황조사 실시, 지역내 정신과 전문의와의 연계 체계 구축)	· 학생들의 눈높이와 니즈에 맞는 교육 및 프로그램 개발 지속 · 지역 유관기간과의 다면적 관리 체계 강화(정신건강 인식도 및 현황조사 지속 실시, 정신건강전문가와의 연계 체계 강화)

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
(5) 상담프로그램 지원(학부·학과 및 행정부서) • 학과 상담지원프로그램 • 행정부서 상담지원프로그램: 생활관, 국제교류실, 장애대학생지원센터, 다문화가족학생지원센터, 학점은행제, 평생직업교육처, 일반고직업교육사업단 등 • 교수 상담지원프로그램	· 코로나 상황 속 학과단위 프로그램 재개(온라인, 오프라인) · 국제교류실과의 협업을 통한 외국인유학생 대상 상담안내 프로그램 실시	· 외국인 학생들을 위한 외국어 검사체계 도입
(6) 조사·연구 • 학생적응지원 조사·연구	· 실태조사 결과에 따른 소그룹 맞춤형, 학부(과)별 상담지원프로그램 연구 및 개발 심화 · 학생들의 니즈에 맞는 상담프로그램 개발 지속	· 대학생활 및 요구도조사로 확대 개편 · 교내 전문가 자문을 통한 문항점검 · 시대상황을 고려한 문항재구성

종합자체평가

- **비대면 상담 창구 확대를 통한 코로나 상황에서의 전문·위기상담 지속**
- **지역 유관기간과의 협업을 통한 다면적 관리 체계 구축**
- **변화하는 시대적 요구와 상황을 반영한 신규 프로그램 개발**
- **상담프로그램을 통한 학교 및 재학생간 연대감 증진**
- **외국인유학생의 프로그램 참여 확대를 위한 홍보 및 지원 강화**

부서장 : 김 용 희

부서명 : 교학처 성고충상담센터

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
(1) 성고충 상담센터 운영 • 교내 성고충사건 접수·처리 및 상담	· 성고충사건 예방 및 대응을 위한 자료 제작 및 배부: 교원 대상 · 전임상담원 전원 직무연수 통한 업무역량 강화	· 폭력예방 및 대응을 위한 자료 제작 및 배부: 전 구성원 대상 · 신규 직원 직무연수를 통한 업무역량 강화
(2) 폭력예방교육 운영 • 교내 전 구성원 대상 법정의무교육 • 성희롱·성폭력·성매매·가정폭력 예방교육	· 사이버 폭력예방교육 수강 체계화 및 홍보 강화: 학생 참여율 상승(작년 대비 5% 이상) · 코로나19 대응, 사이버 교육 지속 및 강화	· 폭력예방교육 자료의 전문화 및 최신화(구성원의 특징 및 상황, 주제별 심화 등)

주요 프로그램

프로그램명	주요내용
폭력예방교육프로그램	- 대학 교수를 위한 성희롱·성폭력 예방 및 대응 안내서 발간 - 사이버 폭력예방교육

종합자체평가

■ 코로나 상황에 대응하여 사이버 인식개선교육 지속 및 홍보 강화
■ 학내 폭력예방 및 대응 안내자료 발간을 통한 대처능력 함양 지원

부서장 : 김 용 희

부서명 : 교학처 장애학생지원센터

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
• 장애학생지원 관련 위원회 구성 및 운영에 관한 업무 • 장애학생특별지원위원회 구성에 관한 업무 • 장애학생지원센터 운영에 관한 업무 • 장애학생복지지원계획 수립에 관한 업무 • 재학생 및 교직원 장애인식개선 교육에 관한 업무 • 장애학생 및 재학생교육지원인력 선발 및 운영에 관한 업무 • 장애대학생교육복지지원 실태평가에 관한 업무 • 장애학생 대상 고품격 문화체험 운영에 관한 업무 • 장애대학생교육복지원계획 수립 및 공지에 관한 업무 • 장애학생 이동 및 편의증진에 관한 업무 • 장애학생 교수·학습 지원에 관한 업무 • 장애학생 지원 보조기기 구입 및 학습보조기기지원	• 2021장애대학생 교육복지지원 개별 대학 컨설팅 실시를 통한 교육복지 자체평가 효율적 대비 제고 • 학습보조기 구입으로 장애대학생 학습지원 강화 - 터치스크린 탑재 노트북 등 학습보조기 2종(2,860,000원) • 21학년도 장애인식개선교육 기관총족(70점이상) 달성 - 한국장애인고용공단 장애인식개선센터/75점) • 장애대학생 특별 프로그램 운영에 따른 취업역량 강화 - 중소중견기업탐방(13명 참여, 324,910원 재정지원) - 맨투맨 취업컨설팅(10명 참여, 289,200원 재정지원) • 2학기 장애대학생 및 교육지원인력 교육, 간담회 -10.27(수) 16-18 • 장애대학생 진로취업거점대학사업 참여를 통한 진로교육 지원 강화(온라인 취업역량강화 특강 및 취업캠프 등) • 장애대학생의 교육복지 구현을 위한 특별지원위원회 운영 -장애학생지원센터장외 6명 • 학생간부대상 장애인식(대면)개선교육 시행 - 학생간부 30명 참여/ 2021.11.29. • 장애대학생 및 교육지원인력 교육·간담회 실시 - 한국장애인고용공단 취업성공패키지 안내 - 장애인 취업성공사례 연구	• 장애대학생 교육복지지원 실태 자체평가에 대비한 장애대학생 교육복지지원 중장기발전계획의 수립 검토가 필요함. • 장애대학생 교육복지지원 및 강화 - 재정지원 사업을 활용한 다양한 장애대학생 교육복지 특별 프로그램 수립 검토가 요구됨. - 다양한 방법을 통한 비장애인의 인식개선교육 - 장애학생 교육복지 지원 강화를 위한 제도개선 - 지원조직 연계 체제 강화 - 특별지원위원회 및 지원협력팀의 역할강화

종합자체평가

○ 담당부서는 장애학생(소수집단)이 대학의 복지 및 장학제도에서 차별을 받거나 불합리한 처우를 받는 일이 없도록 지원하고 있으며, 장애학생(소수집단)에 대한 구성원들의 이해를 도모하고 이들의 성공적인 대학생활을 지원하기 위하여 다양한 편의를 제공하고 있는 것으로 평가함. 아울러, 2023장애대학생 교육복지지원 실태 자체평가에 대비한 교육복지지원 중장기 로드맵과 교육복지 대학으로써의 비전 달성을 위한, 중요 요소(선발, 교수·학습지원, 시설 및 설비 등)들의 체계적 분석과 개선노력은 지속적으로 요구되는 것으로 평가함.

부서장 : 김용희 .

부서명 : 입학처 입학관리실

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
❑ 입시 기본계획 수립 및 관리 ❑ 신입생 모집요강 주요계획 업무 ❑ 각종 홍보 계획 및 시행 ❑ 입시전문위원 구성 및 운영계획 수립 ❑ 각종 입시관련 위원 위촉 및 운영 ❑ 고교별 전담교수 지정 및 운영 ❑ 입학원서 교부 및 접수, 관리 운영 ❑ 원서접수에 따른 통합정보시스템 입시 세팅 ❑ 고교순방 및 입시설명회 계획 수립, 운영 ❑ 학부(과) 소개자료 관리 운영 ❑ 고등학교 현황 및 관리 운영 ❑ 고등학교 교사자문단 구성 및 관리 운영 ❑ 입시박람회 공동참여 ❑ 교육부 및 한국전문대학교육협의회 관한 업무 ❑ 진로체험 프로그램(꿈길) 운영 ❑ 모집시기, 전형일정 관리 운영 ❑ 수시(1, 2차), 정시, 충원 관리 운영 ❑ 입시 통계 및 분석 관리 ❑ 신입생모집 입시결과 입력 및 보고 ❑ 산업체위탁교육 및 학사학위 전공심화과정 신입생 모집에 관한 사항	❑ 입학자원 감소에 따른 구조 조정 및 학부(과) 개편 ❑ 입시 관련 각종 위원회 위원 위촉 및 운영 ❑ 고교별 전담교수 및 교사자문위원 확대 운영 ❑ 고교 순방 및 홍보(입시 홍보기념품 제공, 모집요강 제공, 학부(과) 리플렛 등) 강화 ❑ 찾아가는 고교방문 입시설명회/특강 확대 운영 ❑ 수험생 및 고교 진학지도 선생님들에게 본 대학 홍보자료 및 입학정보 제공 ❑ 전국박람회/지역박람회 참가 운영 ❑ 충청권 고교 집중관리에 따른 신입생 충원 제고 ❑ 코로나19 감염 확산에 따른 비대면 입시홍보(온라인) 강화 ❑ 신입생 충원을 위한 성인학습자(만 30세 이상) 모집 운영 ❑ 전공심화과정 2개학과 신규개설로 2022학년도 신입생 모집정원 확대 ❑ 전공심화과정 본교 인터넷원서 접수로 타교 졸업생 지원 확대 ❑ TV자막광고로 산업체위탁교육 홍보 강화	❑ 시대의 변화에 맞게 일반대학과 차별화 될 수 있는 전문대학만의 직업교육 특성화방안 모색 ❑ 수험생 대상으로 전문대 진학의 특장점에 대한 정보 제공 ❑ 입학자원 확보를 위한 차별화된 홍보전략 수립 ❑ 온/오프라인(모바일, TV자막, 음성광고, 버스, 카카오톡 상담 등) 홍보 활동 확대 ❑ 산업체위탁교육 및 전공심화과정 신규학과 개설로 신입생 모집 확대 필요 ❑ 특성화고·마이스터고, 일반계고 졸업자중 위탁교육 이수자들이 산업체위탁교육에 입학할 수 있도록 더욱 적극적인 홍보 필요 ❑ 산업체위탁교육 및 전공심화과정 홍보를 위한 다양한 매체 발굴 필요

종합자체평가

■ 학령인구 감소 및 입학자원의 확보가 매우 어려운 상황으로 입시홍보의 다양화와 전문화는 물론 대학의 제도개선이 절실히 필요한 실정.
■ 대학의 생존 차원에서 학과 개편 및 입학정원 조정이 필요함.
■ 코로나19 상황에 맞는 온라인/오프라인 입시홍보 전략을 개발할 필요성이 있음.
■ 학사학위 전공심화과정 2개 학과를 신규 개설하였으며, 전문학사과정의 순수외국인 유학생이 졸업 후 9월 입학이 가능하여 모집이 확대되었음.
■ 2부학생회 미구성으로 위탁 및 전공심화과정 재학생들의 학교행사 참여를 위해 다방면의 홍보가 필요.

부서장 : 조 성 철

취업처 취업지원실

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
• 취업지도 및 각종 취업관련 지원업무 - 취업 처 발굴 및 구직알선 업무 - 취업전산 프로그램 및 홈페이지 운영관리 업무 - 업체 순방 및 졸업생 추수지도에 관한 업무 - 취업안내 홍보물 제작 및 배포에 관한 업무 - 취업추천서 발급에 관한 업무 - 취업대장 및 각종 서류정리에 관한 업무 - 각종 취업관련 자료 수집 및 정리에 관한 업무 - 기타 각 호에 부수되는 업무	· 구인알선 산업체 온라인 면접을 지원하기 위한 VR가상면접 기기 도입 및 화상면접실 설치 · 가족회사 및 MOU 체결 업체 실무담당자 네트워크 및 관내 산학연 네트워크를 구인구직 및 취업프로그램 참여에 활용 · 학사고도화 시스템에 학생취업지도 기초자료 입력 · 졸업자 중 미취업자 및 졸업예정자에 대한 취업지원을 위해 고용노동부 국민취업지원제도(위탁기관 ㈜제이비컴,지에스씨넷 협약) 사업과 연계 운영 · 취업정보 공유 및 취업역량 강화를 위한 잡카페 조성 및 환경개선	· 산업체 구인구직 지원을 위한 취업지원 협약체결, 동행면접 등 활성화 · 2022년 취업지원프로그램(전문대학혁신지원사업 및 LINC+사업 등)의 원할한 수행을 위해 전담직원 채용 필요 · 학내 취업관련 부서(산학협력단, 평생직업교육처 등)와 사업공유 및 업무 협의를 통해 창업, 성인재작자 취업지원 등 협조 · 취업홍보 및 업체 순방에 대한 적극적인 지원 필요

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
• 취업통계조사 업무 - 졸업자 (취업자,진학자,입대자,미취업자,제외자 등) 취업률 조사 - 유지 취업률 및 국세DB 연계, 개인 창작활동 종사자 등 조사 - 각종 평가 시 취업률 자료 제공 및 보고	· 학과의 개인창작활동종사자 및 개인 창(사)업자, 농업인 조사 등에 대한 자료 제공 및 업무 협조 · 대학평가 및 학과 취업률 향상을 위한 기초 자료로 중부권(충북,충남,대전,세종) 16개 대학 학과(전공)별 취업률 비교자료 작성 · 취업률 자체조사의 정확성 개선을 위한 조교교육 실시 · 타대학 유사학과 비교자료 및 분석자료 등 학과별 취업률 향상을 위한 자료제공	· 개인창작활동종사자 발굴 및 해당 졸업생 인증자료 확보 협조 · 개인 창(사)업자, 농업인 확인을 위한 유관기관 자료 확인 필요. · 취업률 자체조사 시 국민취업지원제도 참가자의 취업여부 파악 후 반영 · 통계조사 원자료 추출 기간 단축을 위해 학내 통합정보시스템(SOCURI) 개선
• 취업역량강화 프로그램 지원업무 - 취업캠프, 취업특강, 취업동아리, 취업박람회 취업교과목, 모의면접 및 입사지원서 경진대회, 산업체인사 초청강연, 입사 지원 서류 클리닉	· 온라인 면접 지원을 위한 화상면접실 확보(P동 잡카페) · 취업준비특별반에 대한 개인별 맞춤형 상담 및 클리닉 강화 · 취업페스티벌 활성화를 통한 재학생 취업역량강화 및 대학 만족도 향상 · 해외취업 희망 학과와 협력한 글로컬 해외취업준비반 운영을 통해 글로컬 역량강화 · 교내 취업캠프(이력서자기소개서 클리닉, 면접지도 등) 활성화를 통한 취업역량강화	· 글로컬 해외취업준비반 운영 활성화를 통한 해외취업 지원 강화 · 학과별 취업프로그램 수요조사를 통한 학과 맞춤형 취업지원프로그램 운영 확대 - 수요조사 내용을 토대로 부서 사업 조정 · 자격증취득과정 운영 시 전공 관련 국가자격 위주로 운영 유도 필요 · 중복사업 통합 및 산학연계 협력사업 운영 활성화

■ 특별 자체평가항목

목표 및 실적 지 표	2020학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
◎ 취업률(2020.12.31기준) -2021.12월 공시 -60.0%이상(기관평가인증 요구수준) -건강보험 및 국세DB연계 취업률	69.9% (대학중장기 발전계획 성과지표 기준)	69.4%	· 국민취업지원제도 위탁기관 연계한 국가지원 취업지원사업 운영 - 졸업자에 대한 취업지원 및 구인정보 안내 확대 · 학과 조사 외 담당부서 자체 조사를 병행하여 개인별 취업지원을 활성화하고, 조사기준일 이전 취업성공 및 유지할 수 있도록 지원0	· 농어업인 인정 및 프리랜서 인정자 확보를 위한 유관기관 자료 확인 확대 · 실용예술학부 실용댄스전공 등 개인창작활동종사자 인정자 확대 - 실용댄스 및 방송광고(기술인력), 인테리어 디자인(전시) 등 인정 가능성이 있는 학과의 인정 서류 준비

종합자체평가

취업역량강화 및 정보교류를 위한 잡카페 시설개선, VR가상면접 기기도입, 온라인 화상면접실 활용, 학사고도화 시스템을 통한 상시 취업률관리 체제 구축, 외부 유관기관과의 협력을 통한 취업프로그램 성과 제고, 신편입생 인적정보 조사를 통한 진학자 누락 방지, 입사지원서 클리닉 등을 통해 재학생의 취업능력 향상, 다양한 프로그램의 운영과 사후관리를 통한 환류 체제 구축 등을 통하여 취업률 유지관리에 기여하였음. 2021년 발표된 2020.12.31. 기준 취업률에서 69.4%의 취업률을 달성

처 장	조 성 철	(서명)
실 장	김 경 미	(서명)
팀 장	최 준 수	(서명)
계 장	김 동 구	(서명)

취업처 취업정보센터

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
• **취업프로그램 운영 업무** - 취업캠프 운영 및 시행 - 취업특강 운영 및 시행 - 취업경진대회 시행 - 대기업취업 준비반 운영 및 시행 • **취업교과목 운영 업무** - 취업디자인교과목 운영 및 시행 • **취업진로지도 및 진로탐색 지도** - 취업진로지도 상담실 운영 - 재학생 취업진로지도 상담 - 모의면접기 운영 및 관리 - 취업관련 각종 검사 운영 • **취업홍보 및 산학협력방안 추진 업무** - 취업정보 수집 - 채용정보획득 및 제공 - 산업체(기관) 홍보순방 및 동행면접 시행 - 산업체(기관)와 MOU 발굴 및 추진 - 취업박람회 및 현장견학 운영 및 시행 • **홈페이지 운영 업무** - 취업웹사이트 운영 및 관리 등	· 취업준비 특별반 운영 및 관리강화를 통한 대기업 및 우수기업 취업자 증가 · 모의면접 경진대회 운영 시 특정학과에 집중되지 않도록 전체 학과의 참여 홍보로 전년대비 배 이상의 재학생 참여 · 빠른 구인정보 전파를 위해 학부(과) 협조를 통해 졸업(예정)자 카카오톡 단톡방 등을 활용 · 부서로 연락 오는 산업체 외에 사람인 등 외부 취업포탈 정보 검색을 통해 추가 구인정보 획득 · 면접의상지원사업 활성화를 통해 졸업자 및 졸업예정자들이 본인의 이미지메이킹에 맞출 수 있도록 지원함	· 국민취업지원제도, 청년취업지원사업 등 다양한 국가지원사업 연계 및 홍보 - 미취업자에 대한 장기적인 관리 방안으로 활용 · 코로나19 등 감염병 상황에 대비한 취업지원프로그램 운영방안 수립 · 취업컨설턴트의 전문성 확보 필요 - 전문적인 취업진로지도 및 상담에 매진할 수 있도록 전문가로서의 영역 확보 필요 · 공공기관 및 산업체 채용정보 발굴 및 다양한 홍보방법 모색 필요 · 취업준비반 운영의 활성화(취업동아리 운영 접목) · 취업지원실 및 산학협력단 등과 연계한 취업홍보 강화

종합자체평가

온·오프라인 취업프로그램 운영 강화를 통해 모의면접 경진대회, 취업캠프 등에서 참여자 확대 및 만족도 향상을 달성함

국민취업지원제도 협력업체 및 외부 취업포탈의 채용정보 검색 및 양질의 정보 제공, 면접의상지원사업 확대 등을 통해 졸업(예정)자들을 위한 다양한 취업지원사업 활성화

취업교과목과 연계한 입사지원서 클리닉 및 취업페스티벌 등 재학생 대상의 다양한 취업프로그램 운영 및 취업진로 상담 등을 통해 체계적인 취업지원서비스를 제공하고 있으며, 각종 취업프로그램 진행시 만족도 조사 및 평가분석 등을 통하여 환류와 개선사항을 도출하고 이를 적극 반영하고 개선함.

처 장	조 성 철	(서명)
센 터 장	김 경 미	(서명)
팀 장	최 준 수	(서명)
취업컨설턴트	이 해 인	(서명)
취업컨설턴트	전 혜 연	(서명)

취업처 현장실습지원센터

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
• 현장실습 계획 및 수요조사 • 현장실습 관련 교육과정 개발 및 프로그램 운영 • 현장실습 산업체(기관) 선정 및 DB구축 • 현장실습 성과평가 관리시스템 개발 및 운영 • 현장실습 관련 각종 연구진흥 사업 운영 • 현장실습 사전교육 • 실습기관과의 협약 체결 • 현장실습 관련 경비지원 업무 • 현장실습 관련 고등교육통계조사 및 대학정보공시 업무 • 그 밖의 현장실습 운영에 관한 사항	· 현장실습 관리 시스템 안정화 - 현장실습 시스템을 기간외 입력방지를 위해 학기별 입력기간 제한 등 전산 상 여러 문제점을 정확성을 높이고 편리하게 관리할 수 있도록 수시로 개선하여 시스템을 안정화함. · 현장실습 활성화를 위해 현장실습 수기 우수공모전 시행 · 전염병으로 인하여 실습업체에서의 실습이 불가하여 교내실습으로 실습계획을 대체 하여 실시함 · 현장실습 참여학생 보호를 위한 시설물 보상 등이 포함된 추가 보험 가입 지속 - 인문사회 · 예체능 계열, 응급구조과, 치위생과 현장실습안전공제 보험 가입 · 코로나19 감염병 상황에 대응한 교내실습 운영 및 온라인 강의 등 지원	· 현장실습 교과목이 대부분 전공선택으로 변경됨에 따라 현장실습 참여인원이 대폭 감소함에 따라 현장실습 이수율 지표 관리를 위한 구체적 방안 필요 · 코로나19 등 감염병 상황이 개선됨에 따라 교내실습과 교외실습을 병행/ 또는 온라인 교육 등으로 다양한 실습을 개발하여 운영할 필요 있음 · 실습생의 기물파손이 염려되는 학과의 경우 학교의 일반적인 상해보험 외에 별도 현장실습 보험을 가입하도록 개선해야 함. · 현장실습운영위원회 활성화 필요 - 현장실습 규정, 지침 개선 등 활성화 노력 - 우수한 현장실습 업체를 많이 발굴하여 현장실습뿐만 아니라 취업까지 연계될 수 있도록 노력

종합자체평가

코로나19 상황이 개선됨에 따라 이에 대응한 교내실습 운영 및 온라인 강의 등을 지원하여 현장실습의 효율적인 운영을 지원하였으며, 현장실습 관리시스템 안정화, 현장실습 참여 학생의 안전을 고려한 추가 보험가입에 대한 지속적인 지원, 현장실습 활성화를 위해 현장실습 수기 우수 공모전 시행 등을 통해 학생들의 전공역량 강화 지원 및 취업진로 결정에 중요한 현장 경험을 제공함

처 장	조 성 철	(서명)
센 터 장	김 경 미	(서명)
팀 장	최 준 수	(서명)
담 당	전 미 연	(서명)

부서명 : 기획처 기획예산팀

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
기획 및 발전전략 업무 • 정원조정, 구조조정 지원방안 • 구조개혁위원회 구성 및 운영 • 조직기구 신설 개폐 • 각 부서별 교직원 정원조정 및 업무조정 • 통계자료의의 수집 및 관리 • 통계업무분장(조정) 및 취합 제출 • 대학평가지표 분석	• 대학발전기획위원회 회의 정기화 • 재정운영관련 위원회 운영 안정화 • 직무분석을 통한 유사업무 통합을 통한 효율적인 조직으로 개편 • 위원회 회의 시 모든 구성원이 참여할 수 있도록 참여 유도 • 구성원들의 의견이 보다 적극 반영될 수 있도록 전달체계 확립 • 코로나-19 등 중·장기적 전염성 질환에 따른 온라인 화상 회의 검토 • 회의 개최 사전공지 및 회의록 홈페이지 공개 등을 통한 투명성 확보	• 재정지원사업별 및 중장기발전계획간 성과지표 통합관리 및 환류체계 보완 및 지속관리 • 대학발전기획위원회 위원 교육기회 확대 • 회의 개최 사전공지 및 회의록 홈페이지 공개 등을 통한 투명성 확보
예산업무 • 대학 재정운영 분석 • 재원확보 계획 • 학생 등록금 책정 • 등록금 산정 및 관리 • 등록금심의위원회 구성 및 운영 • 학교 회계 예산안 편성 및 조정 • 학교 회계 예산 집행의 통제 • 산학협력 단 회계의 예산안 편성 및 조정의 협조	• 국고 및 교비 재원의 통합관리 지속 • 경상비 및 불필요한 재정지출 억제지향 • 대학 원가 분석 계획(2021) • 국고사업비 확보 총력(2021) • 2022학년도 등록금 책정 - 2021년 교비회계 제1,2회 추가경정예산(안) - 2022년 교비회계 본예산(안) - 2021년 사학연금 법인부담금 학교부담 계획	• 국고 및 교비 재원의 통합관리 지속 • 경상비 및 불필요한 재정지출 억제지향 • 국고사업비 확보 총력 • 2023학년도 등록금 책정 · 자금 수입, 지출 분석을 통한 대학 재정 분석 · 최근 3년 물가상승률 등을 고려한 등록금 책정 · 학생 및 학부모의 등록금 부담 경감을 위한 노력

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
통계업무 • 대학정보공시 업무 • 교육편제단위조사 업무 • 고등교육통계 업무 (학생, 교원, 직원 및 조교, 강좌 정보 등) • 등록금통계조사 업무 - 대학 등록금 현황 - 등록금 납부제도 실시현황 - 등록금 산정 근거 등	· 대학정보공시 전자결재(협조문) 제출방식 정착 (공시 데이터의 안전성 및 신뢰성 확보) · 2021학년도 대학정보공시 자체진단보고서 작성 및 제출 · 총괄담당자 및 항목담당자의 주기적인 공시데이터 확인으로 데이터의 정합성 향상 · 교육기본통계 업무 제출 형식을 수기결재에서 전자결재 제출 정착(통계 데이터의 안전성 및 신뢰성 확보) · 통계 조사 전 업무담당자 수시 교육 및 업무 숙지	· 대학정보공시 담당자 수시 교육체계 및 업무교류 체계 확립 · 교육편제단위조사 총괄점검 실시 (폐지학과 존치 여부 중심으로)
홍보 업무 • 각종 사업계획 수립 및 시행 • 기사 발굴 및 보도자료 작성, 배포 • 대학 행사 사진촬영 및 보존 • 홍보영상물 제작(학과, CM, CF 등) • 교사 편찬 및 연혁 관리 • 입시홍보 전략 등 지원 • 대표홈페이지 제작 유지보수 콘텐츠운영 • LED전광판 미 사이니지 운영 • 페이스북, 트위터 등 SM 미디어 운영 • 온라인 이벤트 및 광고 기획 및 운영	• 2021학년도 홍보계획 수립 및 시행 • 혁신지원사업 홍보(온 오프라인 홍보) • 홈페이지, SNS 등 온라인 홍보 활성화 • 교내 공지 시스템(사이니지) 활용 홍보 강화 및 안정화 • 온라인 홍보 컨셉 개발 • 학부/과 홈페이지 운영지원 정기화 정기적 게시물 관리 지원 및 교육	• 온오프라인 통합 홍보 프로세서 개발 • 오프라인 홍보 광고 컨셉 개발 • 온라인업무 통합 및 업무 효율화

종합자체평가

■ 중장기발전계획 수정에 따른 구성원 공유 및 동기부여를 통해 지속 성장 가능한 최고의 창의인성인재를 양성하는 명품직업교육기관으로의 도약을 위해 교육목표 달성 전략과 교육품질 개선을 위한 지속적인 관리 체계 수립이 필요함.

■ 재정위기상황 개선을 위한 중장기 재정운영 및 효율화 전략 개발이 필요함.

■ 온오프라인 통합 홍보업무 프로세서 수립이 필요함.

부서장 : 기획예산팀장 김경희

부서명 : 기획처 평가지원실

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1) 외부 평가업무 ·기본계획 수립 및 평가결과 확정 ·결과분석 및 대응계획 수립 ·평가자료 조사 ·결과 활용	• 간호교육평가인증 -2019년도 평가인증관련 현황자료 제출(간호학과) • 보건의료정보관리교육프로그램 인증 -인증획득(3+2년) 2022년 3월1일 ~ 2025년 2월 28일	• 간호교육평가인증 -2020년도 평가인증관련 현황자료 제출(간호학과) -교원확보율 점검 -4주기 인증평가 준비(22하반가/23상반기) 및 검토 • 보건의료교육 -인증 2년차(23년도) 중간점검 검토필요
2) 전문대학 기관평가 인증업무 ·기본계획 수립 및 평가 결과 확정 ·결과 분석 및 대응 계획 수립 ·평가 결과 활용 ·평가자료 조사	•사후점검 현장방문평가 자료제출 : 21.09.15 •현장방문평가 일시 : 2021.09.29.(수) 09:00~18:00 평가자 : 최원경,배명수,이영일,안형근 4명 •사후점검 결과 : 11.16일,시정권고(보완),인증유지 - 교육과정의 학점배점기준 미준수 •사후점검 결과 시정권고(보완) 소명 : 11.30일 •사후점검 최종평가 : 소명심의 충족, 12.24일 최종판정 : ‘만족’=> 인증유지 ~2023년 12.31일	•사후점검 개선 권고사항 2건 완료계획 - 대학의 책무 : 학교토지의 개인명의 => 시정요망 - 현장중심 교육과정 개발 : 교육과정개발보고서의 교과목과 실제 반영하여 시행하는 교과목명이 상이함. (입력단계에서의 오류로 시스템적으로 체크할 수 있도록 하거나, 교육과정심의/자체회의를 통하여 바로잡으루 수 있도록 시스템화 계획) • 2023년 전문대학기관평가인증 갱신평가 준비 - 자체평가의 체계적인 계획(정량자료 직전 2개년도 일반자료 21~22년도, 재정관련 20~21년도) 준비

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목(업무)</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td>3) 자체 평가업무
·기본계획 수립 및 평가 결과 확정
·위원회 운영 및 환류
·결과 분석 및 추진계획 수립
·평가자료 조사
·평가 결과 활용</td><td>•고등교육법 제11조2에 따른 2021년 충청대학교 자체평가 보고서 작성
•대학정보공시에 2021년 충청대학교 자체평가 요약보고서 게시 (수시)
•구성원에게 공유</td><td>•고등교육법 제11조2에 따른 2022년 충청대학교 자체평가 보고서 작성
-중장기발전계획에 따른 평가인자의 도출
-자체평가위원회 운영
-구성원과 소통</td></tr>
<tr><td>4) 만족도평가업무
·기본계획수립 및 평가 결과 확정
·교육만족도평가위원회
·결과분석 및 대응계획 수립
·평가 지원 및 관리</td><td>•2021년 전문대학혁신지원사업 교육만족도조사
<table>
<tr><th>순</th><th>대상</th><th>2019
결과 값</th><th>2020
결과 값</th><th>2021
결과 값</th><th>비고</th></tr>
<tr><td>1</td><td>재학생</td><td>69.4</td><td>66.5</td><td>66.1</td><td>• 충족</td></tr>
<tr><td>2</td><td>졸업생</td><td>65.0</td><td>65.6</td><td>66.6</td><td>• 충족</td></tr>
<tr><td>3</td><td>산업체</td><td>66.5</td><td>73.4</td><td>74.2</td><td>• 충족</td></tr>
<tr><td>4</td><td>학부모</td><td>70.0</td><td>72.0</td><td>72.4</td><td>• 충족</td></tr>
<tr><td>5</td><td>진학지도교사</td><td>65.1</td><td>76.0</td><td>77.7</td><td>• 충족</td></tr>
<tr><td>6</td><td>교직원</td><td>-</td><td>50.7</td><td>66.8</td><td>• 충족</td></tr>
</table>
- 교육목표 달성수준 만족도 65.0% 이상 유지
- 혁신지원사업(재학생/산업체) 만족도 충족
- 만족도 지속/개선항목의 유지 및 개발</td><td>•2022년 전문대학혁신지원사업 교육만족도조사
- 교육목표 달성수준 만족도 65.0% 이상 유지
- 2022년 계속지원, 신규추진, 개선필요항목의 유지 및 만족도 향상을 위한 프로그램개발
- 중장기발전계획에 따른 평가항목 도출</td></tr>
</table>

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
5) 재정지원사 업 관 련 업 무 ·기본계획수립 및 평가 결과 확정 ·위원회 운영 및 환류 ·결과분석 및 대응계획 수립 ·사업 총괄 진행 및 점검	•2020년 전문대학혁신지원사업 연차평가 보고서 제출 ➡ B 등급 선정 •2021년 전문대학혁신지원사업(1유형 자율협약형) 계획서 제출 - 사업비 총액 : 4,526,473천원 * 교육환경개선 및 기계기구구입 52.9% * 인건비 19.3% •지자체-대학 협력기반 지역혁신사업 2차[의료미용] - 사업비 총액 : 169,750천원 * 대응투자 16,975천원 * 교육환경개선 및 기계기구구입 62% 이상	•2022년 전문대학혁신지원사업 3개년 계획서 제출 -혁신과제(교육,산학,평생교육)도출 및 시행 -적정화규모 모색 -부서/학과사업 집행부서의 적절성 •지자체-대학 협력기반 지역혁신사업 3차[의료미용] -2차년도 예산배정 성취 -교비 대응투자의 조기집행(예산의 적절성 검토)

종합자체평가

■ 2021년 전문대학혁신지원사업(1유형 자율협약형) 사업비 교부(4,491백만원)
■ 추가 사업비 교부(35,백만원), 누적 사업비(4,526백만원)
■ 2021년도 기관평가인증 사후점검 최종판정 => 만족 => 인증유지(~2023년 12월 31일)
■ 2023년도 전문대학기관평가인증 대비 성과관리 노력필요
■ 대학의 중장기 발전계획과 2021년 전문대학 혁신지원사업 연계를 통한 사업 목표('미래역량기반 창의 융합인재 양성')의 달성 노력 필요
■ 2021년 충청대학교 자체평가보고서 작성 및 요약보고서 대학정보공시에 게시
■ 2021년 충청대학교 보건행정과 보건의료정보관리교육프로그램 인증 대학정보공시에 게시
■ 고등교육법 제11조2에 따른 대학의 전반적인 자체 평가 및 교육목표달성 및 교육품질 개선을 위한 자체평가의 계획-실시-평가-환류를 통 한 지속 가능한 교육품질의 관리와 학생 성과 창출 노력 필요
■ 교육만족도평가(전문대학 혁신지원사업 교육만족도평가)의 지속 추진을 통한 전문대학혁신지원사업 목표 및 대학의 교육성과 확인 필요

평가지원실장 : 정 부 영 .

부서명 : 기획처 국제교류실

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
(1) 교육범위 · 학점 인정 해외 현장학습 프로그램 개발 · 유학 및 어학 연수교육 지원 및 상담 · 외국인 유학생들의 진로 지도 및 학교생활 적응 지도	· 유학생 유치 대상국가의 다양화 및 우수 현지 협력기관 발굴 및 관계구축 지속 · 유학생 - 재학생간 멘토멘티 글로벌 리더십 함양프로그램 실시(글로벌 리더십의 기본! 공감능력을 매력으로 키우자) · 유학생들을 위한 식당, 기도실, 휴게실 등 각 종 편의시설 지원 · 유학생들을 위한 보험제도, 아르바이트, 성교육 등 각종 집단 교육 실시 · 각 학부(과)별 개인상담 실시 · 멘토(국내학생) - 멘티(유학생) 지정하여 학교생활 적응 및 교육활동 활성화	· 교육국제화역량인증제 인증 · 교류국가 확대 및 프로그램 다양화 · 유학생 유치 대상국가 다양화 및 우수 현지 협력기관 발굴 및 관계구축 · 해외 어학연수 확대 실시 · 유학생을 위한 간담회 및 문화체험 예산 확대 · 멘토-멘티 국내학생 장학금 지원 확대 · 국제교류실 홈페이지 활성화

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
(2) 교육활동 · 교내 외국어 능력 향상프로그램 운영	· 외국어능력 향상프로그램 신규프로그램 개설 및 참여인원 대폭 확대 - 토익, 영어회화, 중국어회화, 일어회화 개설 - 30%이상의 성적향상	· 우수학생의 국고지원 해외취업지원 사업 연계 · 외국어 교육과정 및 어학연수 확대를 통한 해외 취업 성과 · 외국인 유학생 전용기숙사 시급 · 외국인 유학생을 위한 문화체험등의 다양한 프로그램 개발

종합자체평가

■ 교류국가 확대 및 프로그램 다양화
■ 멘토(국내학생) - 멘티(유학생) 글로벌 리더십 함양프로그램 실시(글로벌 리더십의 기본! 공감능력을 매력으로 키우자)
■ 유학생들을 위한 보험제도, 아르바이트, 성교육 등 각종 상담 및 집단 교육 실시
■ 각 학부(과)별 외국인 유학생 담당교수 개인상담 실시
■ 외국어능력 향상프로그램 신규프로그램 개설 및 참여인원 대폭 확대 성적 향상

처 장 : 이 찬 (서명)

실 장 : 이 용 화 (서명)

담 당 : 목 진 윤 (서명)

부서명 : 사무처 총무팀

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
· 교인, 직인 및 교기 보관 수호에 관한 업무 · 보안에 관한 업무 · 문서 수발 및 보존에 관한 업무 · 의식(행사)지원에 관한 업무 · 의전 및 부속에 관한 업무 · 출장, 당직근무 및 동원에 관한 업무 · 개인정보보호에 관한 업무 · 안전관리에 대한 전반적인 업무 · 학교차량 운행 및 관리에 관한 업무 · 교직원 신분증 및 제증명 발급에 관한 업무 · 직원 임용, 승진, 전보, 상벌 등 인사사무와 동 기록 정리 보관에 관한 업무 · 교직원 직무연수에 관한 업무 · 행사 기록 관리에 관한 업무 · 직원 복무 및 용원 근로 감독에 관한 업무 · 교직원 급여 업무 · 원천세 관련 업무 · 연말정산 업무 · 학비조조금 지급 업무(대학생) · 교직원 건강검진에 관한 업무 · 퇴직금 관련 업무 · 교직원 4대 보험 관련업무 · 기념품 관리 · 컨벤션센터 등 외부대관에 관한 업무 · 기타 타처에 속하지 않은 업무	**· 예산 절감을 위한 업무 진행** - 용역인원 축소로 위탁용역 경비 절감 - 기자재 및 비품 등 공개경쟁 입찰을 통한 업체 선정 및 계약 **· 복지시설업체 운영 및 서비스(품질)개선을 통한 학생만족도 및 면학분위기 제고** - 식당 / 편의점 / 서점 / 커피숍 / 무인출력시스템 추가 **· 청소용역 및 통합무인경비용역 업체 주기적인 관리** - 청소용역 : 내실있는 운영을 통한 쾌적한 면학 환경 조성 - 통합무인경비용역 : 상황실 근무 전문 인력 배치를 통한 구성원의 신속한 민원업무 처리 대응 **· 코로나19 대응체계 구축을 통한 감염병 예방** - 전 건물 방역 등의 예방 활동 및 코로나19 확진 방지를 위한 신속한 대응체계 구축 - 일상회복지원을 위한 방안 수립 및 시행	· 예산 절감을 위한 방안을 마련하여 행정업무에 적용 · 전자결재로 진행할 업무를 발굴하여 행정업무 효율화에 기여 - 교직원 휴가신청서 등 · 위탁운영업체의 꾸준한 관리로 구성원의 만족도 향상에 기여 · 코로나19 대응 방안의 지속적 개선

종합자체평가

■ 우범지역 및 사각지역 CCTV 추가설치를 통한 보안 강화
■ 예산 절감 방안 수립 및 시행을 통한
  - 효율적인 구매업무 진행
■ 적정한 코로나19 관련 대응체계 구축

부서장 : 정 광 직 (인)

부서명 : 사무처 경리팀

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
◎ 등록금 고지 및 등록금 수납 업무 - 신입생 및 재학생 등록금 수납 업무 - 자퇴자 등록금 반환 업무 - 분할납부자 수납 및 관리 업무 - 등록관련 상담 업무 - 등록금 관련 공문 회신 및 자료 입력	• 등록금 고지서의 학교 홈페이지를 통한 확인 및 출력 제도 정착으로 고지서 분실 등 민원 발생이 감소하였고 예산절감 및 업무의 효율성을 향상시킴	
◎ 행정부서 운영비 지출 업무 - 행정부서 운영비 증빙 및 사용의 적정성 확인	• 행정부서 운영비 및 학과지원비의 증빙등 사용의 적정성을 확인하여 예산 목적에 부합한 집행을 정착시킴	• 학과지원비 운영방식의 변경에 따른 관리 및 지도 필요 - 학과별 지출품의 및 통합정보시스템(SOCURI) 입력에 따른 증빙의 적정성 등 제반사항 확인으로 새로운 학과지원비 운영의 정착 필요
◎ 기금의 관리(적립금) - 기금운용심의회 규정의 제정 - 기금운용심의회 개최에 관한 사항 - 기금의 투자 및 운용에 관한 사항 - 관련 지침 등의 제정에 관한 사항	• 기금(적립금)의 적립 및 사용에 대한 사항을 안건으로 상정하여 효율적 사용(안)을 마련함. • 기금운용 심의회 개최 및 결과 안내를 홈페이지에 게시하여 기금 운용의 투명성을 제고함.	• 사립학교법 제32조의 3(기금운용심의회 설치 등) 개정으로 인하여 본교 기금운용 심의회 규정을 개정하고 이에 따른 심의회 위원 재구성으로 보다 효율적인 기금의 운용 및 관리 필요 - 교원, 직원 및 재학생은 각각 2명 이상, 외부 전문가 1명이상 임명
◎ 지정법인카드 관리 - 신규발급 및 탈회 업무 - 기타 제신고 관련 업무		• 법인카드 발급 및 제 신고 관련 전자결재 시스템 개발로 업무의 효율성 제고 필요
◎ 부가가치세 신고 업무		• 통합정보시스템(SOCURI)부동산임대공급가액명세서 전산매체 생성을 통한 홈텍스 부가가치세 신고 업무의 효율성 제고 필요

종합자체평가

■ 등록금 고지서의 통합정보시스템(SOCURI)을 통한 확인 및 출력제도의 정착으로 예산 절감 및 민원감소에 기여 하였으며, 등록금 수납 업무의 효율성을 향상시킴

■ 행정부서 운영비 및 학과지원비의 증빙 등 예산사용의 적정성을 확인하여 예산 목적에 부합한 집행을 정착시킴

■ 기금운용 심의회의 운영을 통한 기금의 효율적인 사용으로 학령인구 감소에 따른 재정위기 극복을 위해 노력하였고, 심의회 개최 및 결과의 공개로 투명성을 제고함

■ 사학기관 재무회계규칙에 따른 재정 운영의 투명성을 확보하고, 외부(내부)회계 감사를 통하여 건전한 재정을 운영하고 있음

부서장 : 정 광 직 .

부서명 :　사무처 시설팀

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 학부(과)의 변화 및 개선에 따른 실습실 및 강의실 환경개선 공사의 지속적인 실시 - 실습실 및 강의실 리모델링 사업	- 실용댄스전공 댄스실습실2 개설공사 완료 - 간호학과, 사회체육과 실습실 환경개선공사 완료 - 건축재료실험실 환경개선공사 완료 - 외국어 어학심화강의실 개설공사 완료	- 애완동물과 실습실의 개설 - 노후 실습실의 환경개선 - 강의실습실 석면텍스 해체 및 철거공사를 통한 공기질의 확보
2. 휴게실, 주차장 등의 지원시설의 확충	- 형설각 및 도서관 승강기실 설치공사 완료 - 형설각 중앙휴게실(이루마당) 환경개선 완료	- 형설각 외 강의동 휴게실의 환경개선 필요
3. 에너지 절감을 위한 설비시스템 개선	- 공학관 실습실 노후 냉난방기 교체	- 공학관 실습실 노후 냉난방기 교체
4. 시설물 안전관련 점검 및 보수	- 형설각 옥상 안전난간 설치공사 완료	- 문예관 외 건물 옥상 방수공사

■ 특별 자체평가항목

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목(업무)</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td rowspan="3">◎ 물적 자원의 관리
· 교육 및 실험실습 기자재 등 교육운영을 위한 제반 물적 자원</td><td>· 강의실습실의 개보수를 통한 교육환경개선
· 형설각 중앙휴게실(이루마당)환경개선공사
· 에너지 절감을 위한 노후 냉난방설비의 교체
· 형설각 및 도서관 승강기실 증축공사 완료</td><td>· 강의실습실의 개보수로 교육환경개선의 지속
· 노후화된 옥상방수의 개보수 필요
· 금양각 노후 난방보일러의 교체 필요</td></tr>
<tr><td colspan="2"><자체평가문항>
1. 물적 자원의 효과성 개선을 위한 규정이나 지침이 구비되어 있는가?
(전혀 아니다) 1---2---3---4-√-5 (매우 그렇다)
2. 대학의 교육목표와 부합된 물적 자원의 확보에 적절한가?
(전혀 아니다) 1---2---3-√-4- -5 (매우 그렇다)
3. 물적 자원을 사용한 수요자의 만족수준은 향상 되었는가?
(전혀 아니다) 1---2---3---4-√-5 (매우 그렇다)
4. 물적 자원은 학생의 실습능력을 향상시키는가?
(전혀 아니다) 1---2---3---4-√-5 (매우 그렇다)</td></tr>
<tr><td colspan="2">주요 프로그램
<table>
<tr><th>프로그램명</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td>교육기본시설의 환경개선</td><td>댄스실습실2, 간호학과 및 사회체육과 등의 실습실 환경개선</td></tr>
<tr><td>교육지원시설의 환경개선</td><td>형설각 중앙휴게실 환경개선 및 잡까페 환경개선</td></tr>
<tr><td>에너지 절약시설의 설치</td><td>공학관 실습실 노후냉난방기 교체</td></tr>
<tr><td>생활지원시설의 환경개선 및 구축</td><td>생활관 숙실 환경개선(도배 등) 및 냉난방실내기 분해세척 실치</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

종합자체평가

· 학령인구의 감소에 따라 급격히 변화하는 교육환경에 부합되는 강의실습실 환경개선, 휴게실 및 잡카페 환경개선 등의 물적자원 수급은 원활히 진행·완료되어 개선된 교육환경 제공 및 만족도 향상을 기대
· 4차산업 및 융복합 교육과 관련한 메이커스페이스랩 및 학생창업기업공간 구축으로 해당 전문교육의 실시 및 만족도의 향상을 기대
· 형설각 및 도서관의 승강기 설치공사 완료에 따른 장애대학생에 대한 수직이동권의 확보 및 재학생의 만족도 향상
· 입학생의 급격한 감소와 등록금수입의 감소를 대비하여 시설물의 통폐합, 효율화 및 향후 유지관리비용(보수)의 최소화를 위한 계획이 요구됨.

부서장 : _____ .

부서명 : 사무처 정보관리팀

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목(업무)</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr>
<td>· 학사업무의 전산화에 관한 사항
· 행정업무의 전산화에 관한 사항
· 새로운 시스템 연구 · 개발 ·유지보수 업무
· 정보 관리팀 운영 계획 업무
· DataBsse 관리 업무
· 그룹웨어, 교내메일 관리 및 지원 업무
· 네트워크, 시스템 장비의 관리 및 유지보수 업무
· IP Address 배정 및 관리 업무
· E-Mail ID 발급 및 관리 업무
· 보안장비 관리 및 운용업무
· 학내 망, 외부 망, 보안 관리업무
· SMS/PUSH 관리 및 지원업무</td>
<td>· 학사/행정업무시스템의 개발 및 유지보수
- 학사정보시스템(소쿠리/통합정보시스템) 프로그램 신규개발 및 수정요청사항 반영에 노력
- 학사정보시스템(통합정보시스템) - 총64건
<table>
<tr><th>수정 · 보완</th><th>신규개발</th><th>자료제공</th><th>총계</th></tr>
<tr><td>52건</td><td>10건</td><td>2건</td><td>64건</td></tr>
</table>
※ 자료제공 : 취업 및 교학에 필요한 통계현황 제공

· 네트워크 인프라 구축 및 관리
- 스마트네트워크 고도화구축사업 완료
1) 사업기간 : 2020.12.11. ~ 2021.12.10.(1년)
2) 교내인터넷용량증설 · 망분리 · 내부네트워크보안강화
3) 교내외 구성원을 대상으로 설문조사 평가(우수)

· 전산 보안관련 규정 및 정책 수립
- 2021년도 용역업체 대상으로 온라인 보안교육 시행 (정보관리팀-196, 2021.04.19.)
<table>
<tr><th>용역업체</th><th>교육이수</th></tr>
<tr><td>27개</td><td>32명</td></tr>
</table>
- 2021년도 피싱메일 모의 훈련 품평회 결과 보고 (정보관리팀-351, 2021.08.12.)
<table>
<tr><th>대상교직원</th><th>감염율</th></tr>
<tr><td>134명</td><td>0%(0명)</td></tr>
</table>
</td>
<td>· 학사/행정업무시스템의 개발 및 유지보수
- 학사정보시스템(소쿠리/통합정보시스템)사용자의 업무환경에 맞게 적용개발 · 개발의뢰 업무분석에 노력

· 네트워크 인프라 구축 후 지속적으로 문제점 개선
- 안정적이고 효율적인 네트워크 관리 및 운영
1) 재구축시 관련부서와 협의하여 네트워크 설치 지원
2) 유 · 무선인터넷서비스관련 불편사항 적극적 해소
3) 유 · 무선 네트워크 통합관리체계 모니터링 강화

· 데이터베이스 고가용성(RAC)서버 구축 및 운영
- 통합정보시스템 데이터베이스 고도화 사업
1) 기존 단일서버에서 다중서버 구성으로 안전성 확보
2) 24시간 끊김 없는 서비스 지원
3) 중요한 개인정보보호 및 접근제어 강화

· 계정 관리 솔루션 업그레이드
- 계정관리 솔루션 업그레이드
1) ActiveX 제거로 시스템 보안관리 수준 강화
2) 유연한 통합계정관리체계로 패스워드 노출 차단
2) 사용자의 편의성 및 관리자의 업무효율성 제공</td>
</tr>
</table>

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목(업무)</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td></td><td>- 2021년도 보안취약점 진단 분석 및 조치결과보고
(정보관리팀-535, 2021.12.27.)
<table><tr><th colspan="2">서버</th><th colspan="2">네트워크</th></tr><tr><td>윈도우</td><td>유닉스</td><td>유선장비</td><td>무선장비</td></tr><tr><td>91(우수)</td><td>90(우수)</td><td>77(보통)</td><td>92(우수)</td></tr></table></td><td>· 보안 업무
- 네트워크 보안취약점 90(우수)이상으로 조치 예정
- 년 1회 용역업체 대상으로 온라인보안교육 실시
(2022.3월~4월 온라인교육 실시 예정)
- 년 1회 재해 · 복구 모의 훈련 및 품평회 실시
- 매월 1회 이상 사이버보안진단의 날 시행</td></tr>
</table>

종합자체평가

■ 스마트네트워크 환경구축사업 종료이후 네트워크 통합모니터링 강화 및 품질관리 개선 노력 필요
■ 데이터베이스 구축사업을 수행하기 전에 모든 사전 요구사항을 반영하도록 철저한 준비 필요
■ 전산서비스 만족도 설문조사 관련하여 학사정보시스템(소쿠리/통합정보시스템)의 신규개발 · 수정요청사항 반영

부서장 : 사무처장 정광직

부서명 : 사무처 생활관

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
(1) 생활관 사생 모집	- 사생모집관련 선발기준 개선 및 가상계좌 운영 · 성적기준, 장애학생 및 국가유공자 우선선발 · 개별 가상계좌 도입으로 오입금 방지 - 신입생 입학데이터 연계 및 재학생 학적데이터 연계하여 실시간 변동자 조회 가능	- 사생모집관련 선발기준 개선 및 가상계좌 운영 유지 - 신입생 입학데이터 연계 및 재학생 학적데이터 연계하여 실시간 변동자 조회 유지
(2) 생활관 사생 생활 지도	- 집중 상담자 학생상담실 연계상담 및 프로그램 유도 - 생활관 설문조사 실시로 불편사항 및 개선방안 마련 - 정기적 층장(사생대표) 관리지도 및 개선방안 회의	- 생활관 전체 사생 대상 층별 간담회 실시(코로나 완화 시) - BASC(행동평가)결과 생활 부적응 사생 초기 지도 - 생활관 적응력 향상을 위한 프로그램 운영 - 학교 및 생활관 부적응 사생 적응 유도 - 대상: BASC(행동평가) 결과 집중 상담자 다수 - 집중 상담자 학생상담실 연계상담 및 프로그램 유지 - 정기적 층장(사생대표) 관리지도 및 개선방안 회의 유지
(3) 생활관 시설 및 안전관리	- 야간 화재대피훈련 실시 및 소방서 합동 소방훈련 실시 - 순찰시 전열기구 및 인화물질 점검	- 야간 화재대피훈련 실시 및 소방서 합동 소방훈련 실시 (코로나 완화 시) - 시험기간 중 영현관 정독실 운영을 통한 면학 공간 확보

종합자체평가

- 사생모집 관련 선발기준 정립을 통한 입사자 질 향상, 면학 분위기 조성
- 정기적 층장(사생대표) 간담회를 통한 지도 및 운영 개선방안 회의
- 화재대피 훈련 및 수시 안전교육, 호실 점검을 통한 안전사고 예방
- 무인택배실 설치를 통한 택배 수령 시스템 개선

부 서 장 :　　정 광 직　　(인)

평생직업교육처 평생직업교육실

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
(1) 평생직업교육과정 개발 • 평생 직업교육 정책 수립 • 산업체 및 학습자 수요조사 • 비학위과정 설계 및 개발 • 적정비용(수강료, 등록비, 강사료, 운영비 등) 설정 • 외부기관 및 산업체의 연계, 협력	• 거버넌스를 통한 미래형 평생직업교육 혁신사업 추진함 - 지역 직업교육거점센터를 통한 수요자 맞춤형 평생직업교육 활성화 및 강화 - 컨소시엄대학간의 평생직업교육과정 공유를 통한 지역사회 맞춤형 프로그램 운영 • 지역사회 밀착형 소상공인지원프로그램 이수자들의 실제 창업역량 강화 - 창업인큐베이팅과정을 통한 현장직무능력을 향상 시킴	• 평생직업교육과정의 자립화 및 지속가능한 비 학위과정 활성화를 위한 정책 개선 필요 - 고등교육거점지구사업에 따른 지자체와의 연계 사업 진행 - 거버넌스(산업체)와 연계한 재직자 재교육을 통한 교육환경 및 교육의질 향상필요 - 지역 맞춤형 다양한 교육과정을 개발 운영을 위한 맞춤형 교육기자재 및 실습실 확보 필요 - 학습자 수요에 맞는 수준별 맞춤형 교육과정을지속적으로 운영하기 위한 재정적 지원 필요-
(2) 평생직업교육과정 모집 • 모집계획 수립 • 수강생 모집 홍보 • 홈페이지 구축 및 운영 • 수강원서 접수 및 관리 • 과정 개설 판단 • 수강 희망자 상담	• 평생직업교육과정의 교육의 차별화 및 지역 맞춤형 평생직업교육과정을 개발 운영 - 평생직업교육의 다양한 홍보활동 지속(SNS 및 모바일환경구축으로 인한 수강생 접근성확보) - 직업교육과정의 질적향상 및 교육의 질과 수요자 맞춤식 교육에 따른 교육환경개선 및 구축 - 온라인 및 SNS 홍보를 위한 플랫폼 구축 - 무료 온라인강좌를 개설하여 수강생들의 만족도 향상(취,창업과정)	• 평생교육과정의 다양한 홍보 및 교육과정운영으로 수준별 교육생(수강생) 모집 - 지역민의 자격증과정을 확대운영 필요 - 지자체와의 연계한 특성화 교육프로그램 수요 맞춤형 교육과정 운영 - 소상공인의 취,창업에 필요한 직업교육과정 운영으로 지역 맞춤형 인재양성 기대 - 우수한 강사진 위촉으로 인한 수강생들의 교육의 질적향상 도모 등

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
(3) 평생 직업교육과정 운영 • 과정운영계획서 관리 • 과정 진행 및 관리 • 교 강사 위촉 • 실험실습 지원 • 출강 및 출석 관리 • 시험 및 평가 관리 • 강의실 운영 및 관리	· 후진학선도형사업을 통한 4차산업의 지역 맞춤형 및 밀착형 교육과정 개발 운영 - 태양광발전, 수변전교육과정 등 4차 산업혁명 관련 신사업분야에 대한 교육과정 운영 - 미용장, 제과제빵과정, 전기기능장, 헤어업스타일 등 명장 및 기능장의 우수한 강사로부터 교육수준의 차별화 함 - 수강생들에게 인기있는 목공과장, 헤어관련 과정 , 바리스타, 떡제조과정 등 지역맞춤형 강의로 실질적인 교육역량강화함 - 신규 교육프로그램에 대한 교육과정을 개발하여 체계적인 교육프로그램을 운영함 (소상공인의 위한 브랜드개발,민화 등) - 선행학습제도를 이용한 교육과정의 수업시간 준수(15주이상 강의 유도)	• 평생직업교육프로그램의 과정별 난이도적용하여 년간 계획에 의거하여 교육과정의 질적 향상 필요 - 교육프로그램 운영에 품질관리 강화 (강의를 위한 컨설팅제공) - 우수한 강사진(명장) 위주로 교육의 차별화 및 수준별 년간 교육과정을 운영함으로써 수강생들의 교육의 질 수준향상 도모 - 수강생들의 수료 후 실직적인 취,창업을 통한 역량강화 필요 - 소농공상,재직자,창업 및 취업 예정자를 대상 확대 필요 - 평생직업교육과정별 특성화에 맞게 실습실 구축으로 평생교육강화

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
(4) 평생 직업교육과정 지원 • 수강생 관리 • 교 강사 관리 • 수료생 관리 • 각종 증명 발급 지원 • 수강생 상담 지원 • 수강생 복지 지원 • 수강생 취·창업 지원	•후진학선도형사업으로 인한 지역밀착형 및 맞춤형 평생직업교육과정 운영 - 3년간 사업중 3차년도 사업으로 수요조사 및 만족도 조사결과 지역민이 원하는 평생직업교육과정 발굴 운영 - 수강생들에게 평생학습계좌제를 이용한 학점관리를 국가평생진흥원에 등록함으로써 추후 학점관리 - 수강생들의 교육과정 이수 후 일부과정에 대해서는 창업인규베이팅과정을 통한 사전 취,창업에 필요한 역량 테스트실시 함 - 전문대학 특성에 맞는 차별화 및 특성화된 평생직업교육의 전문화(헤어관련,바리스타,조리과정 등) - 취업률 향상과 창업활성화를 위한 거버넌스와의 상호 유기적인 관계유지	• 평생직업교육 사업성과 성과달성을 위한 지속적인 지원과 노력필요함 - 평생교육프로그램 운영은 단계화 시켜 기초과정→중급과정→심화과정 순으로 수준별 특화시켜 년간 과정별 교육진행 필요 - 교·강사에 대한 과정별 연수지원 및 과정별 수강생에 대한 수준별 지속적인 관리 요구 - 자격증 취득 향상을 위한 관련 유관기관의 취업에 대한 정보제공등 MOU를 통해 다각적인 접근 및 적극적인 운영이 필요 - 지역사회(자자체)에 맞는 맞춤형 교육과정을 개발하여 우수한 강사진 확보 및 운영의 노하우가 요구됨

종합자체평가

- 평생직업교육을 위한 대표교육과정 활성화 및 성인학습자에 대한 교육과정의 지속적 개발 필요
- 다양한 교육수요자에 대한 평생직업교육기회를 제공함으로써 경제활동 활성화 기여
- 컨소시엄 대학과 분야별 특성화된 교육프로그램운영이 필요함
- 거버넌스의 수요조사에 맞게 거버넌스와 연계한 취,창업과정을 위한 교육과정 개발 및 정보공유 등 지원이 필요함
- 평생직업교육관의 활성화에 따른 대학교의 홍보 및 우수한 강사진을 위촉하여 교육의 질을 향상 시킴
- 대외적으로는 평직관 활성화 및 이미지제고를 위한 평생직업교육과정의 질적향상 및 교육의 질을 높여 거버넌스와 연계된 실질적인 교육파트너쉽이 환경이 필요함
- 2022학년도부터는 평생직업교육사업을 평생교육원에서 일반과정과 직업교육과정을 통합하여 관리·운영함으로써 평생교육원에서의 평생교육 체계화 구축 필요

부서장 : 정 식 항 .

평생직업교육처 직업2모작지원센터

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
• 생애설계-직업훈련-취창업 원스톱 제공 시스템 구축 • 지역 유관 기관 업무 협약 및 공동 사업 추진 • 특화 과정 개발 및 개설 • 특화된 친화적 편의 시설 확충	· 정부 · 지자체 · 기관의 중장년 일자리 지원사업의 수주 및 연계를 통한 사업 추진 지속	폐지

종합자체평가

센 터 장 여 운 승

평생직업교육처 명장교육원

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
• 명장교육 운영체계 개편 • 명장교육 실현을 위한 인프라 구축 • NCS 기반 학위/비학위 명장교육 프로그램 운영 • 현장 및 실습 중심의 명장교육 운영	· 후진학선도형사업(3유형)의 일환으로 우수한 강사진(기능장,명장)확보로 명장과정을 운영함 - 미용장,헤어업스타일,남녀헤어컷, 제과제빵 과정, 목공명장과함께하는 소품과정,전기기능장과정 등을 운영함	. 폐지

종합자체평가

- 평생직업교육실과 연계된 우수한 강사진(명장)을 위촉하여 교육과정을 수행하고 있음
- 명장교육원을 장기적으로 교육과정 및 강사진을 초빙위촉하여 운영의 내실화가 절실히 요구됨
- 대학의중장기발전계획에 교육과정을 활성화하여 홍보 및 이미지 제고에 영향을 미침
- 예산 확보를 통한 지속적인 교육 운영 필요

원 장 여 운 승

평생직업교육처 평생교육원

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
• 원칙 및 내규 관리에 관한 업무 • 운영위원회 구성 및 운영에 관한 업무 • 원생모집 계획수립 및 관리에 관한 업무 • 대·내외 홍보 및 상담에 관한 업무 • 교과과정 편성 및 관리업무 • 학점은행제 평가인정 신청에 관한 업무 • 학점은행제 성적관리에 관한 업무 • 원생 신상 자료 관리에 관한 업무 • 수업계획 및 운영관리에 관한 업무 • 교·강사 출결 관리 및 보강에 관한 업무 • 출석부 관리에 관한 업무 • 중간 및 기말고사 관리에 관한 업무 • 초청강연회 및 특강에 관한 업무 • 강의실 운영관리 및 배정에 관한 업무 • 강의소감 관리에 관한 업무 • 원생 제 증명 발급에 관한 업무 • 교·강사 증명서 발급에 관한 업무 • 원생 수료자 명부 관리에 관한 업무 • 수강료 수납에 관한 업무 • 예·결산 처리업무에 관한 업무 • 각종 행사준비 및 진행에 관한 업무 • 평생교육원장 직인 관수에 관한 업무 • 교·강사료 책정 및 지급에 관한 업무 • 평생교육 통계 및 관리에 관한 업무 • 평생교육원 홈페이지 관리에 관한 업무 • 기자재 관리에 관한 업무 • 간행물 발간에 관한 업무	• 다양한 프로그램 개발을 통한 평생교육 체제 구축 필요 • 평생교육에 대한 일반적인 인식과 접목하여 쉽게 접근할 수 있는 일상적인 평생교육과정 개발 필요 • 4차산업혁명에 따른 평생교육과정 개발 및 다양한 교육과정을 위한 사전구축(드론과정 등)	• 평생직업교육의 주관부서도 지역 맞춤형 다양한 교육프로그램 개발을 통한 평생교육프로그램 개설 및 진행 • 평생직업교육프로그램 운영 시스템 구축 및 관리 - 지자체와 협약으로 맞춤형 교육프로그램 개설 - 거버넌스업체와의 상생교육과정 개발 및 재직자교육프로그램 개발 - 지역사회의 평생직업교육관련하여 지속적인 운영과 관리로 인식제고 - 선행학습제도와 관련하여 학사관리운영 체제 구축필요 - 내·외부 강사진과의 관계유지 및 경력관리로 지속으로 프로그램의 활성화 유지 •일반교육프로그램의 진행을 위한 지속적인 홍보와 수강생 및 외부강사진 확보 필요 • 교육프로그램별 외부강사에 대한 지속적인 관계유지 개선

종합자체평가

- 평생교육원의 평생교육과정 활성화 및 4차 산업혁명에 맞춰 새로운 교육과정을 개발 운영 필요
- 전문교육기관, 지자체와의 MOU를 통한 평생교육의 전문교육을 활성화하여 취·창업, 재직자교육과정 등 적극적인 지원이 필요함.
- 평생교육의 개념에 맞게 시스템구축 및 지속적인 지원이 필요함
- 평생직업교육의 수요자중심의 다양한 프로그램 개발 및 운영이 필요함

원 장 여 운 승

평생직업교육처 관광교육원

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021년도 우수(개선)사항	2022년도 개선필요사항
• **교육활동** - 교육 계획수립 - T/C 자격증 과정 교육 - 교육프로그램 개발 및 연구 • **홍보활동** - 관련업계 공문발송 및 방문 - 관광교육원 홍보 및 모집 • **교육원 운영 활성화** - 교육원운영 규정 및 계획수립 - 운영위원회 회의 및 협의 - 실습실 비품 및 시설관리 - 관련기관 교육실적 및 계획보고	• 코로나19로 인한 외국 입,출국의 통제로 인한 수요자가 없으므로 운영 불가 • 해외여행인솔자 자격증 양성 및 소양과정 운영 위한 홍보 및 모집 강화	• 국외여행인솔자 자격증 양성 및 소양과정 운영을 위한 홍보 및 모집 강화

종합자체평가

- 현장실무교육이 강화된 국외여행이 놀자 양성교육과정 개발 및 관광협회를 통한 소양교육 수요조사를 하였으나 코로나19로 인한 해외여행의 길이 모두 막힘에 따라 운영 불가
- 20221학년도에는 다양한 프로그램 개발 및 홍보가 절실히 필요함.

원 장 오 선 미

평생직업교육처 요양보호사연수원

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
• 강사 섭외 및 관리 • 상담 및 접수 • 요양보호사 교육 및 수료 • 충청북도에 교육수료자명단 통보 및 제반서류 제출 • 교육비 계산서 발행 및 발송 • 강사료 지급	• 코로나바이러스감염증-19(COVID-19)로 인한 운영불가 • 전담인력부족 및 기타사유로 인한 휴지신청함	• 2022년도 새로운 방법모색(휴지기간1년) (외부위탁 및 운영에 관한 사항)

종합자체평가

2021년도에는 신규 교육을 진행하지 않았으며. 관계기관에 휴지기간을 신청한 상태이며 2022년에는 관계기관에 휴지기간을 연장 신청함

원 장 김 준 환

평생직업교육처 외식산업교육원

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
· 교육원 운영 규정 수립 · 각종 사업 발굴 · 사업계획서 제출 및 발표 · 교육프로그램 개발 및 연구 · 교육원 홍보 활동 · 교육원 운영에 대한 활성화 방안 수립	· 대학의 지원이 필요함	· 대학의 지원이 필요함

종합자체평가

▪ 2022년도 코로나-19 종식에 맞춰 조리실습 등의 과정을 할 수 있도록 지원인력 및 재정적 지원이 필요함.

원 장 이 윤 호

평생직업교육처 유아숲지도사교육원

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2021학년도 개선필요사항
• 지역 유관 기관 업무 협약 및 공동 사업 추진 • 특화 과정 개발 및 개설 • 특화된 친화적 편의 시설 확충	• 산림청으로부터 인증받아 산림교육전문가 양성 기관으로 선정 운영함 - 유아숲지도사양성과정으로 인한 일자리 창출 - 산림교육전문가 양성기관으로써의 독립체제 구축완료 - 지도사양성과정의 강사진 구축 - 지도사양성과정를 모체를 기준으로 다양한 교육프로그램 개발 운영	• 산림교육전문가 양성기관으로써의 독립체제 구축 - 수강생들의 현장직무능력 향상 필요 - 파생형 교육프로그램(자격증과정 등) 운영에 따른 홍보효과 극대화 - 유아숲지도사만의 전문성을 강화하기 위한 지속적인 지원이 필요함

종합자체평가

▪ 2021년도 코로나-19로 인하여 산림숲 지도사양성과정을 시행하였으며, 외부 관계기관과의 mou를 통한 현장실습강화로 교육의 내실화를 꾀함

▪ 지도사자격증과정 등 관련 교육프로그램개설로 인한 교육의 질 향상 및 홍보효과 극대화

원 장 조 경 희

부서명 : 산학협력처 산학지원팀

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
• 산학지원팀 운영 계획 수립 • 산학관련 재정지원사업 지원 • 산학협동위원회 운영 • 전공동아리 등록 및 운영활동지원 • 논문집 발간 및 교재개발 지원 • 중소기업계약학과 운영 • 각종 산학연관 교류 활성화사업 지원 • 교내 연구활동지원 • 산학연계 업무 자체평가 및 환류	• 사회맞춤형 산학협력선도전문대학육성사업 추진(사업비 892,500,000원)전문대학혁신지원사업 1유형 자율협약형 사업 추진(산학협력 사업비 199,000,000원) • 각 학부(과/전공)의 산학협동위원회 재정비로 산학협력 활동 강화(위촉위원현황 609명) • 전문대학 혁신지원사업(1유형)을 통한 각 학과의 전공동아리 운영을 지원함으로써 전공 실무능력 강화(23개 전공동아리 운영지원) • 중소벤처기업부 지원『중소기업 계약학과(산업경영과)』사업을 통해 지역 산업체 재직자의 직무역량 강화 - 2021학년도 기준 재학생 23명 - 국고지원금 : 159,000,000원 • 산학협력네트워크 운영 - 가족회사 수: 451 - 충청산학포럼 운영 실적(누적) 23 • 산업체대상 교육지원 - 기업맞춤형교육 및 재직자 교육: 13 - 산업체 대상 계약학과 운영 실적 23 • 산업체연계 · 협력활동 - 기업수요를 반영한 ALL-SET지원 및 공동기술개발 실적 ALL-SET지원(57), 공동기술개발(3) - 산업체연수 실적(14) • 산업체 주요만족도 결과: 혁신지원사업 산업체 만족도74.2	• LINC3.0사업 추진(사회맞춤고도화형), 2주기 전문대학혁신지원사업 추진 • 각 학부(과/전공)의 산학협동위원회 재정비로 산학협력 활동 지속 • 2주기 전문대학혁신지원사업 추진을 통한 전공동아리 운영을 지원을 통한 전공 실무능력 지속 강화 • 중소벤처기업부 지원『중소기업 계약학과(산업경영과)』사업 지속을 통해 지역 산업체 재직자의 직무역량 강화 • 산학협력네트워크 운영 확대 • 산업체대상 교육지원 확대 • 산업체연계 · 협력활동 지속 추진 • 산업체 주요만족도 결과: 혁신지원사업 산업체 만족도 유지

종합자체평가

- 산학협력사업의 총괄·조정 등을 통하여 산학협력의 선도브랜드모델 개발과 확산 및 산학협력 자립화, 고도화 추진이 필요
- 산학협력활동 운영(산학협력네트워크운영,산업체대상 교육지원, 산업체연계 · 협력활동 등)을 통한 지속적인 성과 확인이 필요
- 교원에 대한 연구활동비 지원, 논문집 발간 지원 등 연구역량 강화와 비대면 프로그램을 포함한 연구활동 활성화를 위한 참여 유도 정책이 필요
- 코로나19의 영향으로 중소기업 산업체 재직자의 직무역량 수업(중소기업 계약학과)이 대부분 비대면으로 이루어졌으나, 수업에 대한 만족도가 높았음. 그러나, 산업체 사정에 의한 중도이탈 방지는 지속적인 산업체와의 교류를 통해 해소해야 될 문제로 판단

부서장 : 정 식 항 .

부서명 : 산학협력처 창업교육센터

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
• 센터 운영 계획 수립 • 벤처창업동아리 신규 및 재등록 업무 • 창업교육 사업 • 창업기관지정 각종 평가사업 • 창업 강좌 개설에 따른 계획 수립 및 시행 • 벤처창업동아리 각종 운영 사업 (아이템개발, 캠프, 경진대회 등) • 창의적 인력양성 및 활동지원 사업 • 각종 창업교육 사업 자체평가 및 환류	• 재학생의 창업마인드 제고를 위한 창업동아리 운영 및 지원(전문대학 혁신지원사업 1유형) - 지원금액 : 9,794,200원 - 지원동아리수 : FIX외 5개 • 창업아이디어오디션을 통한 우수 기술 보유 재학생 발굴 및 창조 경제를 선도하는 인재 양성(전문대학 혁신지원사업 1유형) - 수상 5팀, 상금 1,800,000원 • 예비창업자의 성공 창업을 위한 비대면 라이브 창업캠프 시행(전문대학 혁신지원사업 1유형) - 수료인원 16명, 운영비 5,000,000원 • 창업마인드 고취를 위한 실습형 창업특강 시행(전문대학 혁신지원사업 1유형) - 참가학생 수 : 35명 • 재학생의 집단지성 기반의 스타트업 환경조성을 위한 메이커 스페이스랩 학생창업기업 공간 환경개선(전문대학 혁신지원사업 1유형) - F동 405호, 환경개선비 22,786,020원	• 현장 중심의 교육을 위한 멘토 전문가 인력풀 구축 운영 • 창업교육거점센터, 창조경제혁신센터 등 외부기관과의 지속적인 네트워크 추진을 통한 창업교육 활성화를 위해 • 창업중심인재양성, 기술창업활동지원, 기술창업문화 확산을 통한 기술창업 확산 • 현장밀착형 창업교육 강화 - 온라인 창업교육 플랫폼 구축 및 운영 - 창업친화적 학사제도 확산 • 대학 창업문화 활성화 지원 - OK-스타트업 등 창업경진대회 통한 붐업 - 대학생 창업 커뮤니티 활성화를 위한 학생창업기업 공간 운영 활성화 • 대학의 기술사업화 및 투자기능 강화를 위해, 엑셀러레이터 역할 수행을 위한 전문성 확보

■ 특별 자체평가항목

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목(업무)</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td rowspan="2">[과학벨트 기능지구 지원사업 (창업캠퍼스)]
• 예비창업자 모집 업무
• 창업교육사업
• 창업동아리 지원사업
(시제품제작, 전문가컨설팅 등)
• 예비창업자 및 창업자 지원사업
(시제품제작, 홍보마케팅, CI 등 기업디자인 제작 등)</td><td>• 본교 학생 및 지역(청주, 세종, 천안)내 일반인 대상 창업지원 프로그램 진행으로 지역 창업문화 활성화 기반 마련
• 공동장비(BEL(Biz Equipment Lab) 구입에 따른 창업기업 장비활용 지원 토대 마련
(CNC 조각기, 레이저 절단기 구입가: 3,300만원)
• 4개 대학 창업 공동 홈페이지 제작에 따른 정책지원 홍보 강화
• 주요 실적사항
- 예비창업자 모집/교육: 65명
- 창업아이템 검증 지원: 12건
- 창업: 7건</td><td>• 2022년 과학벨트 창업성장지원사업 선정
• 예비 창업 공간 지속 확대

• 타 사업과 시너지 효과 확보를 위한 Biz-day 선정 필요
- 특정 요일에 창업 관련 사업을 공동 혹은 독자 진행
- 공동 IR 대회의 경우 청주 지역만의 특성화된 창업 행사 필요

• 예비창업자에 대한 창업 실전 교육 확대 지속

• 아이디어 공모전 등 사업 지원 전반에 대한 다양한 홍보 방안 강구
- 4개 대학 공동 홈페이지 활동 강화</td></tr>
<tr><td colspan="2">주요 프로그램
<table>
<tr><th>프로그램명</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td>청주지역 4개 대학 창업 공동 교육</td><td>청주지역 4개 대학(충청대, 충북대, 청주대, 서원대)이 공동으로 각 학교의 재학생 및 예비창업자 대상 창업 실무 교육 진행</td></tr>
<tr><td>과학벨트 기능지구 10개 대학 공동 데모데이</td><td>과학벨트 기능지구 내(청주, 천안, 세종) 10개 대학이 공동으로 각 학교의 예비창업자 및 창업자를 대상으로 투자 유치를 위한 행사 진행</td></tr>
<tr><td>창업 아이디어 공모전</td><td>우수 창업 아이디어를 모집하기 위한 상시 아이디어 공모전 행사 진행</td></tr>
<tr><td>창업 멘토링 지원</td><td>예비창업자의 창업아이템 검증 지원을 통한 창업 역량 강화</td></tr>
<tr><td>창업 동아리 지원</td><td>예비창업자의 창업 동아리 활동에 필요한 시제품 제작, 전문가 컨설팅, 창업 교육 지원</td></tr>
<tr><td>창업자 및 예비창업자 지원</td><td>초기 창업자 및 예비창업자들에게 필요한 기술지도, 제품화 지원, 홍보 마케팅 지원,CI등 기업디자인 지원</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

종합자체평가

- 2020~2021년년 과학기술정보통신부의 과학벨트 창업캠퍼스사업 추진으로 기능지구 대학 혁신자원을 활용하여 대학 내 창업문화를 확산하고, 대학 창업교육이 실전창업 및 일자리로 연계될 수 있는 기반 마련

- 2022년 과학기술정보통신부의 과학벨트 창업캠퍼스사업 추진 필요

- 다양한 창업지원 프로그램 개발 및 지원으로 학내 창업 붐 조성 및 창업 역량 강화를 모색함으로써 창의융합 Biz-Star 양성에 기여(창업동아리 운영, 창업아이디어오디션, 창업캠프, 창업특강, 학생창업기업공간 구축 등)

- 대학 창업 활성화를 위해 창업 핵심인재 집중 육성, 기술사업화 촉진 등 대학의 창업 혁신역량의 강화, 실전 창업교육 강화 및 창업저변 확대 필요
- 지속가능한 대학창업 지원체제 구축 제도 보완의 필요성이 있음

부서장 : 정 식 항 .

부서명 : 산학협력단 산학협력실

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
(1) 산학연계업무 • 산학협력실 운영계획 수립 • 산학관련 국고 재정지원사업 운영 • 산학협력업체의 지속적 발굴 및 방문(현장 실무지식 및 취업연계, 정보교류, 특강 등) • 산학협력단 운영위원회 위촉 및 운영 • 산・ 학・ 연・ 관 협력 프로그램 운영 업무 • 산학협동결연・ 가족회사 및 산학협력협의체에 관한 사업 • 거버넌스 구축 운영 업무 • 산학협력 관련 세미나, 전시회 참가 등 관련업무 • 산학협력단 직원 및 연구원 등 계약업무 • 산학협력단 산하 각 센터 및 연구소 지원업무	• 2021년도 LINC+육성사업 수행으로 지역산업 선도 및 미래성장 인력양성(산학협력고도화) 제고 - 주관부처(재원): 교육부·한국연구재단 (9억7백만원), 충청북도(2천6백만원) • 과학벨트 기능지구 지원사업(창업캠퍼스) 지원으로 대학 내 창업문화 확산(과학기술정보통신부, 2억5천만원) • 충청북도교육청 일반고-전문대 연계 직업교육위탁과정 운영 - 과정명 : 조리.파티쉐 양성과정 - 재원 및 수료인원 : 1억5천만원/17명 • 보은군어린이급식관리지원센터 위탁 운영으로 지역사회와의 쌍방향 협력 도모(1억1천만원) • 충청북도 BI활성화 운영사업 지원(1천2백만원)	• 대학의 재정지원사업간 연계를 통한 시너지 창출 및 대학역량강화 방안 도출 • 산학협력단 재정자립화를 위한 다양한 수익모델 개발 및 재정지원사업의 지속적 유치 • 지역사회/기업과의 유기적 쌍방향 협력 거버넌스 활성화

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
	• 가족회사 체결 및 운영지원을 통한 인적.물적자원 공유시스템 공유(체결업체수 63개) • 산학협력 성과창출을 위한 산학협의체 및 산학융합협의체 운영지원(60만원, 3건) • 산학협력활동 운영실적 ① 산학협력네트워크운영 - 가족회사 체결 확대(누적451) - 충청산학포럼 운영실적(누적23) ② 산업체대상 교육지원 - 산업체 대상 기업맞춤형 교육 및 재직자 교육(13개) - 산업체 대상 계약학과 운영 실적(23명) ③ 산업체연체·협력 활동 - 기업수요를 반영한 AII-SET지원 및 공동기술개발 실적(AII-SET 지원 57개, 공동기술개발 3개) - 산업체 연수 실적(14명) - 산업체 만족도(74.2)	• 산학협력 우수 성과에 따른 인센티브 지급 확대 방안 마련
(2) 산학연구 지원업무 • 연구지원사업 운영계획 수립 • 연구비 중앙관리 업무 • 외부 연구용역 위탁업무 • 연구소 관리 및 운영 • 한국연구재단 연구비 관련 업무 • 교내· 외 교수연구비 관리 업무 • 산학협력진흥연구비 관리 업무 • 학술연구비 관리업무 • 연구활동경비지원 • 교원 산업체 연수 지원 업무 • 연구지원 편람 발간 • 학술진흥위원회 운영 • 기술이전사업 및 특허 관련 업무 • 국고 연구사업 관리 및 지원 업무 • 연구인력 D/B 관련 업무	• 산업체 현장실무능력 향상을 위한 교원산업체 연수 지원(14명, 150만원) • 학내 연구활동 활성화를 위한 연구소 활동 지원(1개연구소, 80만원) • 외부연구과제 수행에 따른 산학연구 대학 기능 강화(2건/3천4백만원) • 도시활력 증진을 위한 청주시 남주.남문로 웨딩 허브센터 운영 수행(2억4천만원)	• 신규 연구과제의 지속적인 모니터링을 통한 외부 연구과제 수주 확대 방안 모색 • 창의적 자산(기술, 특허 등)에 대한 기술이전 촉진 정책 체계화 • 산학친화형 교직원 전문역량 강화 연수 확대.

■ 특별 자체평가항목(1)

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
[LINC+육성사업] • 산학협력 친화형 체제구축 • 산학협력 친화형 교육프로그램 운영 • 지역사회 및 기업과의 산학협력활동 • 교육환경 개선	• 산학협력 친화형 대학체계 개편 - 산학협력중점교원의 산학업무평가 비율 상향70%→80% - 지역특화 산업인 반도체제조 운영인력 양성과정 운영 - 청주산업단지 내 학습접근성 편의 제공을 위한 평생직업교육관 운영으로 재직자 교육활성화 - 산업체 교육장 활용 재직자 전문학사 취득 지원 • One-Stop 기업지원 시스템 구축 - Key-URI센터 구축으로 One-Stop 지원체계 구축 운영 - 기업 및 학과 수요를 반영한 공용장비활용공간(BEL) 구축 - 4차산업혁명 기반 메이커스페이스랩 구축으로 기업 재직자 교육인프라 확대 - COVID-19기업지원을 위한 온라인 화상회의 플랫폼 구축 - Biz-Doc 기술고도화 컨설팅 • 산학협력 교육과정 개발 및 운영 - 산학협력 친화형 교육프로그램 운영을 위한 학사제도 제정 및 개정 - BM교육과정 개발 및 산학친화형 교과 개발 • 산학협력단 수익증대 - 산학협력운영위원회 심의를 통한 충청대학교 항공기술교육 협동조합	• 3단계 산학연협력 선도전문대학육성사업(LINC 3.0) 수요맞춤성장형 사업 추진 필요 - 비전 및 산학연 협력체제 - 인력양성 - 기업가치창출 - 공유·협업 - 지속가능성 - 성과관리

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목(업무)</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td rowspan="2">[LINC+육성사업]
• 산학협력 친화형 체제구축
• 산학협력 친화형 교육프로그램 운영
• 지역사회 및 기업과의 산학협력활동
• 교육환경 개선</td><td>(CA-TEC), 충청대학교 바이오테크 협동조합 설립 운영
- 보은군 어린이급식지원센터 및 청주 남주남문로 웨딩테마거리 도시재생사업 수탁 운영
- 과기부, 과학벨트 기능지구 지원사업(창업캠퍼스) 참여
- 특허출원, 특허등록, 상표등록 등 지식재산권 운영 29건
- 공동기술개발 후속 지원으로 항공기술교육 협동조합, 바이오테크 협동조합 2개 설립

• 산학협력 통합 DB 구축
- 대학 5대 계열화에 따른 기존 산학협력협의체의 융합산학협력협의체 구축으로 융합형 산학협력 모델 운영
- 체계적인 산학협력 성과관리를 위한 산학협력정보고도화 시스템 구축
- 산학협력 정보 교류를 위한 가족회사 DB 구축 및 기업신속대응센터 홈페이지를 통한 기업수요 발굴과 실시간 쌍방향 교류</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">주요 프로그램
<table>
<tr><th>프로그램명</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td>5ST Edu Biz Action(캡스톤디자인)</td><td>다양한 교육수요를 반영한 5가지 유형의 캡스톤디자인</td></tr>
<tr><td>Biz 사업부 구축 및 운영</td><td>Biz Campus 구축을 위한 BM기반 사업화 활동
- 충청대학교 항공기술교육 협동조합 항공정비전문교육기관 인가(국토부) 수익모델 창출의 기반 구축
- 충청대학교 바이오테크 협동조합 설립으로 새로운 수익 모델 창출</td></tr>
<tr><td>충청산학포럼</td><td>대학과 기업의 호혜적인 쌍방향 협력 문화 구축, 산학협력 고도화를 통한 지역사회와의 동반성장, 지역 산학연관 공동 인프라 구축을 통한 자원공유 플랫폼 구축 등</td></tr>
<tr><td>기업신속대응센터(key-URI)강점 -</td><td>기업지원의 전문화 및 다양화가 가능한 인적/물적 환경 구축</td></tr>
<tr><td>공동장비실(BEL) 구축</td><td>교육 및 기업 수요를 반영한 공동장비실 구축으로 수익 창출 및 교육만족도 향상</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

■ 특별 자체평가항목(2)

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목(업무)</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td rowspan="2">[보은군어린이급식관리지원센터]
• 어린이 급식소 위생.영양관리 실태조사, 순회방문 지도
• 어린이 급식소의 위생 및 급식영양 컨설팅
• 어린이 연령별 식단 및 레시피 보급
• 대상별 위생.영양 교육 실시
• 사업 운영 실적 보고</td><td>• 2021년 회계감사 불인정 금액 없음으로 안정적 운영
• 코로나19로 인해 비대면 교육 도입
• 2021년 사업비 118백만원
• 2021년 센터 평가 전년도 이상 유지(2020년 지원서비스 만족도 90.6점)
• 로뎀지역아동센터 업무 협약</td><td>• 보은군지역 어린이의 안전한 급식관리 지원을 통한 위생적인 급식 환경 조성 및 영양수준 향상 교육으로 올바른 식습관 실천 제고 노력</td></tr>
<tr><td colspan="2">주요 프로그램
<table>
<tr><th>프로그램명</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td>어린이급식소 순회방문 지원</td><td>센터 가입 시설 중 영양사가 없는 어린이급식소에 방문하여 위생·영양관리 지원</td></tr>
<tr><td>대상별 교육</td><td>어린이급식소에 관련된 대상에게 교육 지원(방문/집합)</td></tr>
<tr><td>센터 특화사업</td><td>1회성이 아닌 정기적으로 방문하여 교육 지원으로 만족도가 아주 높음</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

종합자체평가

■ LINC+육성사업, 과학벨트 창업캠퍼스, 보은군어린이급식관리센터 운영사업 등의 재정지원사업유치로 산학협력 고도화 기반 활성화 및 재정 자립화에 기여

■ 산학협력중장기발전계획수립
- 대학중장기발전계획을 바탕으로 대학 역량과 강점, 지역산업 여건, 글로벌트렌드 간 정합성을 고려해 산학협력 중장기 발전계획 수립
- 국가정책과 지역사회 산업분석을 바탕으로 산업체, 학과 및 학생, 유관기관 등 이해관계자 의견수렴 및 전교적 위원회 활동을 통해 산학협력중장기발전계획을 유연하고 능동적으로 확대 개정
- 산학협력기획위원회에서 다양한 채널을 활용해 의견을 수렴하여 중장기발전계획 수정·보완
- 향후 산학협력선도를 위한 전교적 활성화와 고도화 의지를 반영하여 발전계획을 전략별로 구체화

■ 지역연계 산학협력
- 대학인프라 공유 및 산학협력고도화 체제확립
- 대학 테크노센터, 평생직업교육관, 창업보육공간 활용 교수·산업체 공동창업 및 공유·협업체제 구축
- 다수 지역연계기관(충북TP 등)과 공유·협업
- Key-URI중심 원스톱 기업지원체제 마련
- Biz-Campus구축에 따른 인프라확대(공용장비(BEL)활용, 가족회사·지역기업 교육지원 체제마련)
- 창업인프라 구축 및 과기부 창업캠퍼스 사업운영
- 가족회사 451개, 산학협력협의체 11개 기반으로 Key-URI센터 산학협력 네트워크 구축

■ LINC+육성사업
• 충북의 신성장산업과 전략사업을 비즈니스 모델과 연계해 △바이오Tech △스카이Tech △스마트Tech △미디어Tech 등 4가지 모델을 기반으로 '4 Tech 비즈니스 모델' 구축
• '4Tech 비즈니스 모델'은 Mirror형, 도제식, 주문식, Smart 창의융합형, 학기제 프로젝트로 구성된 5가지 유형 캡스톤디자인 과정(5ST Biz-Edu Action)을 기반으로 운영
• 성과(산학협력 친화형 대학체계 개편, One-Stop 기업지원 시스템 구축, 산학협력 교육과정 개발 및 운영, 산학협력단 수익증대, 산학협력 통합 DB 구축

■ 3단계 산학연협력 선도전문대학육성사업(LINC 3.0) 수요맞춤성장형 사업 추진 필요

종합자체평가

■ 보은군어린이급식관리지원센터 운영사업

- 2021년 대면 및 비대면 교육 방식으로 보은군 어린이 급식소를 대상으로 영양 및 위생관리사업 시행
- 식약처에서 감염확산을 막기 위한 가이드라인 지원횟수 감소와 집합금지 명령으로 인해 집합교육 실천불가, 교육 인원의 감소로 국고보조금 사용에 애로사항이 있었음(홍보비, 출장여비, 재료비 등)
- 2021년 어린이급식관리지원센터 평가 결과 향상을 위해 노력(2020년 80점 만점, 서비스지원 만족도 조사 결과 90.6점)

부서장 : 정 식 항 .

부서명 : 산학협력단 창업보육센터

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
• 센터 운영계획 수립 • 입주업체 계약 및 평가업무 • 입주업체 지원 업무(회계 및 지적재산권 등) • 입주업체의 전시회 및 박람회 참가지원 • 입주업체의 제품판매 및 홍보지원업무 • 입주업체의 컨설팅 지원업무 • 입주업체의 기술개발 및 기술지도 지원업무 • 입주업체의 D/B 관리업무 • 창업보육센터 평가사업 • 기자재공동활용 지원업무 • 국고 재정지원 평가관련 업무 및 사업의 수행 • 창업유관기관 관련 제 업무(중진공, 기보, 신보, (재)충북TP, 중소기업지원센터 등)	• 충청북도 BI운영활성화지원 사업을 통한 입주업체 보육역량 강화 - 지원내용 : 입주업체 환경개선, 홍보마케팅 및 지식재산권 등 지원 - 지원금액 : 1천2백만원 • 창업보육 입주업체의 임대수익 발생으로 창업지원 재투자 자금 확보 - 산단회계 97,000,000원, - 교비회계 316,000,000원 • LINC+ 등 각종 재정지원사업의 자체평가·성과관리위원회 등, 과제수행시 입주기업 임원의 참여로 현장수요기반 만족도 반영 • 창업 입주기업에 대한 과학기술정보통신부 과학벨트 창업캠퍼스 사업 지원으로 창업 생태계 제고(2억5천만원) • 창업보육센터 전문매니저 자격증 취득으로 창업보육 전담인력 전문성 강화	• 창업보육실 현황: 42/47 입주율 85.45% • 창업보육 담당매니저 1명 추가 채용 필요 • 창업보육 임대료 재투자 문제 대두 • 기업창업컨설팅 필요 • 창업교육센터인프라 창업활성화

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
	• 우수사례 기업 : 미소성, 라파로페 • 입주기업에 대한 LINC+육성사업 연계 마케팅 및 지식재산권 지원으로 사업화 지원 • 2021년도 스타기업 육성 -(주)한국기능성화장품, 276억	

종합자체평가

■ 다양한 재정지원(충청북도 BI활성화사업, 과학벨트 창업캠퍼스, 온라인 화상 플랫폼 구축사업 등) 연계를 통한 창업보육지원으로 입주기업의 성공 창업 생태계 조성에 기여한 바가 크며, 지속적인 성공 창업보육모델 구현을 위해 유망 아이디어 발굴, 창업보육 전문역량 강화, 사업화 네트워크 강화, 성과관리체계 운영의 지속적 개선이 필요

부서장 : 정 식 항 .

부서명 : 산학협력단 중소기업산학협력센터

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
• 센터 및 산학연 협력기술개발사업 운영계획 수립 • 산학연 협력기술개발사업 기초자료 수집 및 지원 • 과제발굴 및 자체심사 업무 • 산학연 협력기술개발사업 과제선정위원회 관한 업무 • 기술교육 및 세미나 업무 • 산학연 협력기술개발사업 공동기초사업 운영 실무 • 산학연 협력기술개발사업 결과발표회 업무 • 지식재산권 취득 지원 업무 • 전시회(박람회) 참가 및 지원 업무 • 홍보물 제작 업무 • 산학연 협력 기업부설연구소 관련 업무	• 중소기업산학협력센터를 통한 기업맞춤형 기술·콘텐츠 개발 및 보유 지식재산권을 활용한 사업화 기반 마련	• 3단계 산학연협력 선도전문대학육성사업 (LINC 3.0) 수요맞춤성장형 사업 추진 필요 - 애로기술지원 및 공유 협업 지속 추진

종합자체평가

■ 충북도내 중소기업의 현장 애로기술을 해결, 기업체에서 필요한 기술개발 및 신기술정보 제공 노력

■ 연구 인프라가 부족한 중소기업에 대학의 보유자원과 국고재정지원(LINC+ 육성사업 등)사업의 연계를 통한 공동장비활용공간을 구축함으로써 산학연 협력 기술개발 환경을 조성

■ 3단계 산학연협력 선도전문대학육성사업(LINC 3.0) 수요맞춤성장형 사업 추진 필요

부서장 : 정 식 항 .

부서명 : 산학협력단 테크노센터

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
• 센터 운영계획 수립 • 연구·개발에 관한 기획·운영 및 지원업무 • 산업체종사자를 위한 기술혁신 직무향상교육 지원업무 • 생산설비 및 컨설팅 지원업무 • 시제품 제작 지원업무 • 산업단지 관련 지원 업무	• 교원창업(충청바이오텍) 지원활동에 의한 임대 수익료 발생으로 교비재정 기여 (4천4백만원) • 신기술 개발과 신제품을 개발하여 대학과 기업의 연구기능 활성화와 교류확대로 산업생산성 극대화로 지역 및 경제활성화에 기여노력	• 산학친화적 환경과 인프라 구축 노력산학협력 고도화를 통한 Biz-Campus 체제 마련 • 테크노센터 공간을 활용한 비즈니스모델 실현 체제 구축 노력

종합자체평가

■ 산학협력단 수익률증대 방안 검토(증축 등)
■ 테크노센터 내 교원창업 활동 지원(충청바이오텍)에 의한 임대 수익료 발생으로 교비재정에 기여)
■ 교원창업의 활성을 위한 다양한 지원 및 기술사업화 촉진 제도 개선 필요
■ 3단계 산학연협력 선도전문대학육성사업(LINC 3.0) 수요맞춤성장형 사업 추진 필요

부서장 : 정 식 항 .

부서명 : 산학협력단 기업신속대응센터

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
• 센터 운영 계획 수립 • 마케팅, 홍보, 디자인지원 업무 • ALL-SET 기업지원 업무 • BM교육지원 연계 업무 • R&BD사업 발굴지원 업무 • BM재정지원 업무 • 기술경영 컨설팅지원 업무 • Biz-Doctor 운영지원 업무	• 기업신속대응센터는 『기업과 함께 키우는 Key-URI』를 구축하여 지역사회 산업분야에서 산업체의 수요에 맞춘 원스톱 기업지원체제 강화 • 추진실적 - 기술지도(기술지도 11건, Biz-Doctor 기술지원 12건) - 산학협력교류세미나(네트워크 활동 75건,충청산학포럼 1건) - 산업협의회(비즈사업부협의체 구축 및 운영 5건,유관기관 협약 2건) - 가족회사(가족회사 발굴 54건,가족회사 운영지원 66건) - 재직자 교육(기업 맞춤형 교육 프로그램 운영 2건) - 기업애로사항 및 컨설팅(기업 홍보 디자인 제작 지원 10건) - 산학공동기술개발(R&BD 개발지원 3건) - 공동장비활용(공동장비활용지원 10건) - 지식재산권 확보(지식재산권 출원 및 등록 지원 9건)	• 3단계 산학연협력 선도전문대학육성사업(LINC 3.0) 수요맞춤성장형 사업 추진 필요 • 산학동반성장을 위한 가치창출 지원체계 고도화 • 고부가가치 미래산업 창출을 위한 key-URI센터 구축 운영

종합자체평가

- 기업을 찾아가는 맞춤식 기술지도로 애로기술 해결
- 기업지원 프로그램의 홍보 및 사전 수요조사를 통한 프로그램 개발 및 운영
- 기술지도 유료화에 따른 재원의 선순환 시스템 정착
- 산학협력발전기금 조성으로 지속적인 기업지원의 선순환체계 구축
- 다양한 기술인력풀 확대 및 Key-URI센터 조직의 특화분야 전문성 강화
- 신산업 분야 연수 확대 운영으로 지속적 네트워크 확산

부서장 : 정 식 항 .

부속기관 도서관

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 수서업무 • 도서관 기본계획 수립 • 자료 구입 • 타 기관(도서관)간 자료 상호 교환 • 자료의 등록과 제적· 폐기 • 도서관의 일반서무와 회계 • 각종 출판물조사 • 도서관 자료 복본조사	· 전공도서 전자책 확충 강화 - 전공도서 전자책 이용 홍보 · 교양도서 전자책 확충 강화 - 다양한 교양도서 전자책 구입 · 연속간행물 자료확충 - 전자잡지 이용 홍보	· 교양도서 확충 - 다양한 신간 교양도서 구입 · 전자책 이용활성화 - 전자책 이용방법 안내 · 추천도서코너 서비스 강화 - 다양한 추천도서 제공
2. 정리업무 • 자료 분류(DDC 21판적용) • 자료 정리 작업(DB구축) • 도서관 자료 제인·날인 업무 • 자료 통계 및 현황 작성	· 강의연계 전공도서 서비스 강화 - 강의연계 전공도서 안내 라벨 부착 · 특성화 자료 운영 강화 - 다양한 4차 산업자료 이용 홍보	· 우수학술도서 서비스 강화 - 우수학술도서 안내 라벨 부착

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
3. 열람업무 • 자료의 보존과 관리 • 타 기관(도서관)간 자료 상호 대차 • 분실도서 변상 및 관리 • 자료의 열람 및 대출과 반납 업무 • 각종 자료실 및 열람실 관리 • 장서점검 • 도서관 전산화 • 자료 이용 통계 작성 • 자료의 서가 배가 및 배열 • 참고봉사 및 주제정보에 관한 업무 • 도서관 이용안내·지도·홍보	· 만화자료실 환경개선 - 만화자료 재배가·배열 및 신규 자료 구입 · 장애 재학생 학습 지원 강화 - 장애 재학생 편의시설 설치 (책상용 팔받침대, 높낮이 조절 책상, 의자) · 외국인 유학생 지원 강화 - 한국어과정 어학 동영상강좌 제공 · 도서관 홍보 강화 - 도서관 홍보물(칼라도큐멘트화일) 제작·배포 · 도서관 이용자 교육 강화 - 온라인(비대면) 이용자 교육 실시	· 만화자료실 이용활성화 - 만화자료 신규 자료 구입 및 이용안내 · 학술 DB 서비스 강화 - 신규 대학라이선스 학술 DB 서비스 제공 · 장애 재학생 학습 지원 강화 - 장애 재학생 이용안내자료 제작 · 도서관 홍보 강화 - 도서관 홍보물 제작·배포
4. 시설 및 서비스 • 관련 규정 또는 지침의 구비 • 시설의 수요자 중심 편리성 • 서비스의 수요자 중심 편리성 • 수요자 만족도 조사	· 도서관 환경 개선 - 자료실PC 교체 - 자료실 서가 구입 설치 - 도서정리 라벨 프린터 교체 - 자료실 천장 자외선 차단지 부착 - 도서관 서비스 안내 베너거치대 설치 · 도서관 문화행사 강화 - e-book 독후감대회 개최 - 독서토론 우수자 선발대회 개최 - 다독왕 선발대회 개최	· 도서관 문화행사 강화 - 도서관 문화행사 홍보 · 영화감상서비스 이용 강화 - 영화감상서비스(wavve) 이용 홍보

종합자체평가

- 대학도서관진흥법 제정 및 시행에 따른 충청대학교 도서관발전계획을 수립하여 대학경쟁력 강화
- 코로나19에 대응한 비대면 서비스 강화(전자책확충, 온라인(비대면) 이용자 교육 실시)
- 장애 재학생 및 외국인 유학생 서비스 강화
- 도서관 환경개선(자료실PC교체, 서가 구입 등)으로 이용자 만족도 향상
- 도서관 문화행사 개최: e-book 독후감대회, 다독왕 선발대회, 독서토론 우수자 선발대회 비대면으로 운영

도서관장 : 조 영 태 .

부서명 : 국제교육원

우수 및 개선 사항 항 목(업무)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
(1) 교육범위 · 외국인 유학생 유치	· 2021학년도 한국어교육과정 유학생 80명 유치 · 학부/과 외국인 유학생 지속적 유치	· 교육국제화역량인증제 인증 · 유학생 유치 대상국가 다양화 및 우수 현지 협력기관 발굴 및 관계구축 · 유학생을 위한 간담회 및 문화체험 예산 확대 · 외국인 유학생 전용 기숙사 확대 · 국제교육원 홈페이지 활성화
(2) 교육활동 · 한국어교육과정 활성화 · 유학생 전용강의실 추가 신설	· 재학중인 외국인 유학생 방학기간 한국어과정 실시 · 한국어교육과정 7개반 개설 · 외국인 유학생 전용강의실 5개, 유학생 전용 휴게실 개설	· 외국인유학생 적극 유치로 인한 수익 창출 · 외국인 유학생 전용기숙사 시급 · 외국인 유학생을 위한 문화체험등의 다양한 프로그램 개발

종합자체평가

■ 2021학년도 한국어교육과정 80명 유치로 대학재정 기여
■ 유학생들을 위한 식당, 기도실, 휴게실 등 각 종 편의시설 지원
■ 재학중인 외국인 유학생 방학기간 한국어과정 실시
■ 한국어교육과정 7개반 개설
■ 외국인 유학생 전용강의실 5개, 유학생 전용 휴게실 개설

원 장 : 이 용 화 (서명)

담 당 : 목 진 윤 (서명)

부속기관 신문사

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
• 대학신문 발행 • 발행한 신문의 배포 및 발송 • 발간한 신문보관 • 신문 발송명부 관리 • 기자 교육 및 연수 • 월강문화상 공모 • 기타 신문발행과 관련한 제반 업무	• 신문 발행 : 코로나19로 정상적인 등교 수업은 이워지지 않았으나 학기별 1회 신문 발행 -2021년 발행횟수 : 2회(학기별 1회) • 신문 우편 발송 : -1학기(257호; 2021.6.17.) : 우편 발송 *1학기는 많은 학과가 온라인 비대면 수업을 진행함에 따라 신문을 우편으로 발송했음(*2학기는 거리두기 완화에 따른 대면(등교) 수업에 따라 교내 배포) • 신입기자 모집 : 4명 선발	• 신문발행 : 학기별 2회 발행체제 유지 • 신입기자 선발 : 전면 등교수업에 따라 공고를 통한 신입기자 선발 • 학생기자 역량강화 -기사작성법 등 교육과 다양한 연수프로그램 운영을 통해 기자 역량 강화 -우수 신입기자 선발을 위한 다양한 인센티브 확대 필요 • 학생과 교직원의 기고 활성화를 통해 대학 신문에 대한 인지도와 참여율 제고 필요 • 신문사홈페이지(http;//news.ok.ac.kr) 활성화

종합자체평가

• 2021년도 2020년에 이어 코로나19로 수업이 비대면(온라인)으로 이뤄짐에 따라 대학신문의 제작 여건이 나빠졌음
• 등교가 정상적으로 이뤄지지 않음에 따라 신입기자단 선발 및 정기자 관리에 어려움이 있었음
· 사회적 거리두기의 지속으로 학생기자 역량 제고를 위한 교육 및 연수를 실시하지 못하였음
• 종이신문의 주기적인 발행과 함께 신문사 홈페이지에 대한 홍보와 활용도를 높여나가야 함

주 간 ; 배 석 한

제 2 장 학부(과) 전공

학생이 즐거운 교육 내일이 행복한 대학

학부(전공)/과명 : 간호학과

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	· NCS 기반의 교육과정 운영을 최소로 하고 간호인증평가 기반의 교육과정으로 운영 · 학기 조절을 통한 선행이론 후행실습 현실화 · 학생증원에 따른 실습실 및 집담회실 확보 · 임상실습의 교내실습 전환으로 인한 V-SIM, NURSING SKILL 등 프로그램 구입	· 코로나 19로 인한 임상실습의 교내실습으로 전환됨에 따른 교내실습 운영에 필요한 실습실환경개선과 실습에 필요한 기자재 및 소모품 지원 필요 · 코로나 19로 인한 사회적 거리두기에 필요한 40명 이상 수강 가능한 대형 강의실 필요
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	· 대학의 비전, 핵심가치, 발전 전략과 간호학과의 중장기 발전 계획을 연계함	· 핵심역량을 강화하기 위한 비교과 활동 강화 · 글로벌 전문인력으로 도약하기 위한 외국어 영역 강화 운영
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	· 비교과 활동의 만족도 조사 결과에 따른 개선사항 검토 및 반영	· 비교과 활동의 만족도 조사 결과에 따른 개선사항 검토 및 반영
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	· 청주 외 타 지역의 병원 취업설명회를 포함한 산학협력 강화	· 수도권 및 청주 외 지역의 취업설명회를 포함한 산학협력 강화
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	· 취업 캠프 강화 · 동아리 활동은 프로그램 학습성과와 연계하여 활동 강화	· 취업 캠프 강화

■ 특별 자체평가항목

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td rowspan="2">현장실습
- 현장실습 계획 (대상업체 선정 및 의뢰)
- 현장실습 대상업체 사전방문 및 협의
- 현장실습 업체별 근무생 배정 및 통보
- 현장실습 순회지도 계획 수립 및 실시
- 현장실습 관련 경비지급
- 현장실습 평가 및 결과보고 개선방안 수립</td><td>· 임상실습교과목과 이론전공교과목의 학년 및 학기 조정으로 학생역량 강화
· 책임교수의 체계화되고 일원화된 시뮬레이션 실습교육 강화
· 단계적이고 총체적인 핵심간호술기를 통해 비판적인 사고와 판단 능력 증진
· 임상현장실습지도교수의 워크숍을 통한 일원화된 임상현장실습 운영 강화</td><td>· 코로나 19로 인한 임상실습의 교내실습 전환에 따른 실습교과목의 체계화
· 임상실습에 준하는 교내실습을 위한 실습실 환경개선
· 사회적 거리두기 가능한 대형 강의실 확보</td></tr>
<tr><td colspan="2">2021학년도현장실습 주요 프로그램
<table>
<tr><th>프로그램명</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td>성인간호학실습</td><td>생의 발달 주기상 성인기 대상자들의 건강문제 해결을 위한 능력 함양</td></tr>
<tr><td>정신간호학실습</td><td>치료적 의사소통기술을 바탕으로 전문의료기관 및 지역사회 정신건강증진센터에서 1차, 2차, 3차 예방의 흐름을 이해하고 실무 능력 함양</td></tr>
<tr><td>지역사회간호학실습</td><td>지역사회 간호대상인 개인, 가족, 집단, 조직 그리고 지역사회의 질병예방, 건강증진을 위하여 포괄적이고 지속적인 간호를 제공할 수 있는 능력 함양</td></tr>
<tr><td>아동간호학실습</td><td>아동의 성장발달단계에 따른 욕구와 특성을 파악하여 아동과 가족을 대상으로 간호과정을 적용</td></tr>
<tr><td>여성건강간호학실습</td><td>여성과 가족을 대상으로 건강유지와 증진을 위한 병동 및 분만실 실습을 통한 간호과정 적용</td></tr>
<tr><td>간호관리학실습</td><td>간호단위에서 간호사의 역할 수행을 관리 및 경험하고 실무에 적용</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	100%	100%	· 타지역 학생들의 지원 증가 경향으로 지역내 고교생 진로체험 프로그램 운영 횟수 증가 등 홍보 강화 필요하였으나 코로나 19로 진행하지 못함	· 학령기 인구 감소로 인하여 고교진로 체험프로그램 운영과 홍보 강화 필요
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	95%	124%	· 복학하는 남학생의 학과 적응프로그램 강화 - 지도교수: 복학 직전 면담을 통해 이수학점지도 및 선학습 지도	· 남학생의 증가로 군입대 휴학이 늘어 재학생 충원율 감소 예상됨. · 복학하는 남학생의 학과 적응프로그램 강화 필요
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	85%	94.7%	· 학년 담임제로 변경하여 지도하여 4학년 졸업 후에도 생애지도교수로 지도함	· 생애지도 교수별 지도 강화

종합자체평가

2021년 간호학과 교육목표 달성 및 교육 품질 개선을 위한 자체평가를 종합적으로 살펴보면, 코로나 상황 속에서 대면수업과 비대면 수업을 병행하여 진행하면서 교육의 효율성을 높이기 위한 교육과정 변경과 교육의 질을 향상시키기 위한 다양한 교육방법 및 평가방법을 사용하였고, 임상실습의 교내실습 전환에 실습의 원활한 진행을 위해 Nursing skill, V-sim 등 소프트웨어를 구입하여 임상현장실습의 요구도와 수요에 맞는 실습을 강화하였음

학부(전공)/과 장 : 조 유 나 .

학부(전공)/과명 : 건 축 과

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	· 산업체 요구와 전공직무를 반영한 교육과정의 지속적 운영 · 건축산업기사 취득에 대비한 교육과정의 지속적 운영 · 코로나 상황에 대응하는 유연한 교육운영	· 대학의 교육목표에 따른 융복합 교과목의 편성 및 운영 · 전공 직무 변화에 따른 교과목 개발 및 운영 · 코로나 상황에 대처한 유연한 학사제도 도입 검토
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	· 취업 중심의 학과 특성화 방안 모색 · 전공역량 강화를 위한 특성화 필요 · 산업체 재직자를 위한 위탁교육과정 운영	· 3년제 학과로서 정체성 확보 및 특성화 강화 · 산업체 재직자를 위한 위탁교육과정 확대 · 대학 구조개혁를 고려한 학과 특성화 대책 마련
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	· 코로나 상황에 따른 학생활동 미실시 · 코로나 방역체계내에서 최소한의 학생활동 유지	· 코로나 상황에 대처한 학생활동 체계구축 · 비대면를 활용한 학생활동 활성화 · 비대면 활동 및 의사소통 체계구축 필요
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	· 코로나 상황으로 산학협력활동이 전반적으로 미흡 · 산업체인사, 동문 등을 활용한 산학협력활동 활성화	· 코로나 상황에 대처한 산학협력활동 체계구축 · 가족회사, 산학협력업체 발굴 및 유대강화 · 졸업생, 동문 등을 활용한 산학협력활동 강화
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	· 코로나 상황으로 전공동아리, 특강 등 전공역량 강화 활동 저조 · 코로나 상황속에서 학생취업 지원활동 지속	· 코로나 상황에 대처한 전공역량 강화활동 체계구축 · 취업역량 강화, 전공동아리, 특성 활성화 및 강화

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

■ 특별 자체평가항목

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td rowspan="2">현장실습
- 현장실습 계획 (대상업체 선정 및 의뢰)
- 현장실습 대상업체 사전방문 및 협의
- 현장실습 업체별 근무생 배정 및 통보
- 현장실습 순회지도 계획 수립 및 실시
- 현장실습 관련 경비지급
- 현장실습 평가 및 결과보고 개선방안 수립</td><td>· 코로나 상황으로 학생들의 현장실습 참여 저조
· 산학협력활동을 통한 현장실습 대상업체의 지속적 발굴</td><td>· 학생의 현장실습 참여 확대
· 현장실습 기관의 지원 및 유대 강화 필요
· 현장실습지원비, 산재보험 등 관련 제도 개선 필요
· 현장실습 관련 통합정보시스템의 개선 필요</td></tr>
<tr><td colspan="2">2021학년도 현장실습 주요 프로그램
<table>
<tr><th>프로그램명</th><th>주요 내용</th></tr>
<tr><td>대상업체 선정 및 의뢰</td><td>지역 건설업체, 설계사무소와 졸업 동문, 충북건축사협회 등을 통한 현장실습 의뢰 공문 발송, 대상업체 선정 및 현장실습 배정학생 의뢰</td></tr>
<tr><td>현장실습 순회지도계획 수립</td><td>학생들이 원하는 건축시공, 건축설계 실무 프로그램에 따른 순회지도계획 수립</td></tr>
<tr><td>현장실습 사전 시행</td><td>현장실습 시 주의사항과 실습일지 작성 교육, 안전교육 시행</td></tr>
<tr><td>건축시공 실무 프로그램 시행</td><td>시공분야 희망학생을 우선 배정하고, 실습 후 취업으로의 연계를 우선적으로 고려함. 참여학생들의 관심과 실무능력 향상.</td></tr>
<tr><td>건축설계 실무 프로그램 시행</td><td>설계분야 희망학생을 우선 배정하고, 실습 후 취업으로의 연계를 우선적으로 고려함. 참여학생들의 관심과 실무능력 향상.</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

※ 현장실습 시행학과는 반드시 기입

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	100%	37.5%	· 신입생의 급격한 감소 원인, 배경 분석 · 지원자 관리 강화 및 체제구축 · 신입생 충원율 향상계획 수립	· SNS 활성화를 통한 학과 홍보 강화 · 고교 건축 동아리와의 교류 확대 · 입시설명회 참여 확대
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	90%	50.0%	· 재학생의 감소 원인, 배경 분석 · 학과 부적응자에 대한 수시 상담 강화 · 상담, 지도 등을 통한 교수 및 재학생 간 교류 활성화	· 전공동아리 등 학생활동 활성화를 통한 전공 적응력 및 학생 유대감 강화 · 대학생활 적응을 위한 학생관리 프로그램 운영 · 튜터링 활성화를 통해 학습부적응자의 탈락 예방
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	75%	69.0%	· 취업률 목표 달성 미흡 원인 분석 · 우수기업체 취업 지원 · 산업체교류 활성화를 통한 취업처 확대	· 취업마인드 고취를 통한 취업 미스매칭 해소 · 전공 자격증 취득 강화를 통한 취업률 제고

종합자체평가

- 산업체 요구와 전공직무를 반영한 교육과정의 지속적 운영 성과
- 산업체 요구 직무에 대한 지속적 모니터링과 그에 따른 교육과정 운영 지속 성과
- 코로나 상황에 대처한 탄력적 교육방식 운영 성과
- 산업체위탁교육과정의 활성화 및 교육운영 내실화 성과
- 입시환경 악화, 신입생 감소에 따른 대책 마련 필요
- 신입생 확보를 위한 홈페이지의 콘텐츠의 발굴 및 온라인 홍보 강화 필요
- 면학분위기 및 학습동기부여를 위한 외부 장학금 유치 강화 필요

학부(전공)/과 장 : 신 안 준

학부(전공)/과명 : 경영회계과

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	-대학교육과정 운영정책과의 적극적 연계 -졸업이수학점 하향에 따른 비효율적 교과목 개편	-이론 중심과목을 실무중심의 교육과정으로 개편 -중요 과목 NSC기반을 하되 CBC 과목으로 개편
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	-대학교육목표와 연계한 학과의 교육목표 설정 -학생의 지원유도를 위한 특성화 필요	-취업 중심의 학과특성화 방안 모색
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	-COVID-19로 인한 학생활동 미실시	-비대면 활동 및 의사소통 필요
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	-취업연계를 위한 산업체 간의 유대관계 활성화	-취업중심의 산학협동 가족회사 발굴 -산업체 재직 졸업생과의 산학협동 강화
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	- 자격증 취득기반의 교과목 활동 운영	- 취업을 목적으로 하는 일자리중심의 교육과정 개발 필요

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

■ 특별 자체평가항목

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td rowspan="2">현장실습
- 현장실습 계획 (대상업체 선정 및 의뢰)
- 현장실습 대상업체 사전방문 및 협의
- 현장실습 업체별 근무생 배정 및 통보
- 현장실습 순회지도 계획 수립 및 실시
- 현장실습 관련 경비지급
- 현장실습 평가 및 결과보고 개선방안 수립</td><td>· 현장실습이 없는 전공으로 해당사항없음</td><td>· 현장실습이 없는 전공으로 해당사항없음</td></tr>
<tr><td colspan="2">2021학년도현장실습 주요 프로그램
<table><tr><th>프로그램명</th><th>주요내용</th></tr><tr><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td></tr></table></td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

※ 현장실습 시행학과는 반드시 기입

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	100%	55.0%	· 신입생 모집 미충족에 의한 정원조정 · 신입생 충원을 위한 관리 강화	· 신입생 모집정원 하향 조정 · 신입생 충원 활동 강화
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	100%	90.0%	· 전공교과에 대한 만족도 향상 · 재학생과의 상담기회 확대	· COVID-19로 인한 비대면 상담 강화 · 전공교과에 대한 개편
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	100%	62.2%	· 취업률 향상을 위한 취업처 발굴 필요 · 자격증 취득 향상을 통한 역량 강화	· 취업역량 강화를 위한 교육과정 개편 · 취업 및 편입학생의 증가로 다양한 방안 모색

종합자체평가

- 신입생 충원율 저하에 의한 모집정원의 하향조정과 충원활동 강화 필요
- COVID-19에 의한 재학생과의 접촉 기회가 부족하나, 비대면에 의한 의사소통 강화 필요

학부(전공)/과 장 : 윤창훈 .

학부(전공)/과명 : 경찰행정과

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성		· 경찰공무원 시험 대비를 교육과정 집중화 · 교과과정에 융합전공 운영
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	· 전공심화 과정의 내실화 및 안정적 운영을 위한 입학 정원 확보	· 학과 특성화를 위한 체력단련실 설치 · 학과독서실 환경 개선 · 강의실 환경 개선 · 경찰공무원 시험 대비를 위한 과목별 특별반 확대 · 경찰공무원 시험 대비를 위한 모의고사 실시
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	· 비대면 학생활동 방안 마련 · 국제치안산업박람회 견학	· 견학 프로그램 확대
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	· 비대면 산업체 인사 특강 · 흥덕경찰서 생활안전과와의 프로그램 운영	· 현장실무능력 향상을 위한 경찰서와 연계프로그램 확대 · 실무담당자들과의 간담회 정례화
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	· 경찰공무원 시험 준비를 위한 토익 특별반 운영 · 본과 출신 경찰관의 특강	· 재학생 상담 내실화 · 시험 대비를 위한 동아리 활동 활성화 · 본과 출신 경찰관과 재학생의 만남 활성화

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	100	75.9	· 블로그를 통한 입시홍보 · SNS를 통한 입시홍보	· 유튜브등을 통한 노출빈도 강화
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	95	95.8	· 자체 재학생 만족도 조사실시 · 학교생활에 대한 온라인/오프라인 상담	· 학과적응을 위한 프로그램강화 · 교육환경 개선
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	75	33.3	· 비대면 산업체 인사특강	· 전공심화 입학 홍보강화 · 산업체 1인 1멘토 시스템구축

종합자체평가

- 2학기 대면수업으로 학생들의 학과 적응력 향상
- 충북경찰청, 흥덕경찰서와의 간담회를 통한 연계프로그램 활성화
- 학생활동 및 산학협동에 있어서 온라인 시스템 활성화 필요
- 경찰공무원 시험대비 특강반 운영 확대 필요성

학부(전공)/과 장 : 정 재 량 .

학부(전공)/과명 : 군사학과

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	- 군 간부 임관을 위한 전공교육 강화	- 실험 및 실습 기자재 확보
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	- 전공교육강화를 위한 실습 기자재 확보	- 전공교육강화를 위한 실습 기자재 추가확보
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	- 동아리 활동을 위한 기자재 확보	- 동아리 활동을 위한 기자재 추가확보
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	- 다양한 군 부대 방문 및 병영체험 실시	- 학군제휴 협약 사항 준수
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	- 취업역량 강화 및 전공동아리 활동보장을 위한 기자재 확보	- 기자재 추가 확보

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	100	77.9		- 신입생 충원을 위해 고교방문 및 홈페이지 개선을 위한 노력
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	95	84		- 상담 강화 - 장학금 효율적 운용
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	70	63		- 각 군과 적극협조 - 협약 이행을 위한 노력

종합자체평가

- 실습기자재 부족을 인해 수업의 질 저하
- 실습기자재 모의 영상사격장치, 모의 장비 등 지원을 건의함

학부(전공)/과 장 : 류 연 욱 .

학부(전공)/과명 : 도시건설정보과

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	• CAD 관련 교과목, 캡스톤디자인, 정보능력 등 실습 위주 교과목들의 효율적 운영을 위한 시간 추가 확보 • 4차산업시대의 도래에 따른 교육환경 변화에 능동적으로 대처하기 위한 내용을 포함하는 교육과정으로의 개편 • 대학 핵심역량(윤리의식, 자기주도, 창의융합, 글로컬수용)과 전공 직무역량(NCS) 향상을 위한 역량중심의 교육과정 운영	• (야간, 직장인들을 위한)정보화 및 자격증취득 강화교육: 1인 2자격증 이상 취득을 목표로 하며,건설기술인 자격등급 상향 지원 • 4차산업혁명 시대 준비를 위한 드론교육, 실무CAD교육 강화 • On-Line, Off-Line 병행교육과정 운영을 통해 수요자 맞춤식 교육운영: 개별 맞춤형 교육모델 시범운영(소규모 자격증 특별반 운영, 특급기술자초청특강 등) • NCS기반 교육과정 운영을 통한 직무능력 강화 교육
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	-성실, 협동, 창의를 바탕으로 국가사회에 봉사할 수 있는 건전한 인격도야의 학문과 기술을 연마시켜 국가발전에 기여할 전문 직업인 양성 -4차산업혁명 시대 준비를 위한 드론교육, 실무 CAD교육 강화	-4차산업혁명 시대 준비를 위한 드론교육, 실무 CAD 교육 강화
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	-COVID 19로 인하여 OT, MT 등 학생 활동의 대부분을 온라인으로 진행 -비대면 활동 및 의사소통 필요 -교수와의 유기적 관계 필요	-COVID 19 상황과 상관없이 on-line 교육콘텐츠 도입, 운영 - 비대면 활동 및 의사소통 필요 - 교수와의 유기적 관계 필요
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	- COVID-19에 따른 활동 기회 부족 -산업체 재직 졸업생과의 산학협동 강화	- (야간, 직장인들을 위한)정보화 및 자격증취득 강화교육: 1인 2자격증 이상 취득을 목표로 하며, 건설기술인 자격등급 상향 지원
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	-COVID-19에 따른 역량강화 기회 부족 -산학협력을 통하여 산업체 수요 반영한 실무중심 교육 -정보화 및 자격증취득 강화교육 -전공동아리 활동을 통한 인성 교육	-캡스톤 디자인 교과활동, 전공 동아리 활동을 통하여 현장에서 발생할 수 있는 다양한 문제들에 대한 창의적·융합적 문제해결 능력 강화

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

■ 특별 자체평가항목

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td rowspan="2">현장실습
- 현장실습 계획 (대상업체 선정 및 의뢰)
- 현장실습 대상업체 사전방문 및 협의
- 현장실습 업체별 근무생 배정 및 통보
- 현장실습 순회지도 계획 수립 및 실시
- 현장실습 관련 경비지급
- 현장실습 평가 및 결과보고 개선방안 수립</td><td>-코로나 시대의 어려운 상황에도 희망하는 학생들의 실습지를 섭외하여 현장실습을 마무리함.
-신입사원 채용을 계획하고 있는 산업체에서 학생들 현장실습을 수행함으로써 취업으로 연계
.</td><td>-사전실습 세미나 운영 방안에 대한 지침서를 개발하고 운영할 필요성이 있음.
-현장실습 수행과정에서 발생하는 안전사고가 사회적인 문제로 제기 됨에 따라 현장실습 대상 업체의 근무환경에 대한 철저한 검토 및 학생들 대상 사전교육 강화 필요</td></tr>
<tr><td colspan="2">2021학년도현장실습 주요 프로그램
<table><tr><th>프로그램명</th><th>주요내용</th></tr><tr><td>현장실습 사전교육</td><td>현장실습시 주의해야 할 사항과 안전에 대한 사전교육
(건설현장의 사고사례 및 보호장비착용 등)</td></tr></table></td></tr>
</table>

※ 현장실습 시행학과는 반드시 기입

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	90	46	-야간 전환에 따른 홍보강화 필요	-야간 전환에 따른 홍보강화 필요
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	78	47	-COVID 19상황에서도 On-Line 인성교육 운영 강화 필요 -대면 상담이 어려운 환경을 고려하여 휴대폰을 통한 상담 활동 강화	-야간 학생을 위한 상담, 복지시설 운영이 필요함
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	85	69	-학과와 본부의 지속적 연계지원 프로그램 운영 -진로 상담을 적절하게 수행하여 취업에 대한 동기부여 및 지원 강화 -전공 이외 분야 진출 희망자들에 대하여 취업지원센터의 프로그램 연계 강화	-야간학생을 위한 자격증교육 운영확대

종합자체평가

- (야간, 직장인들을 위한)정보화 및 자격증취득 강화교육: 1인 2자격증 이상 취득을 목표로 하며, 건설기술인 자격등급 상향 지원
- 4차산업혁명 시대 준비를 위한 드론교육, 실무 CAD교육 강화
- 재학생 소속 산업체인사 초청 간담회 운영: 가족회사, 동문회, 협의체 연계
- On-Line, Off-Line 병행교육과정 운영을 통해 수요자 맞춤식 교육운영: 개별 맞춤형 교육모델 시범운영(소규모 자격증 특별반 운영, 특급기술자 초청 특강 등)
- 야간과정 및 전공심화과정 운영 활성화를 통한 학과 경쟁력 제고
- NCS기반 교육과정 운영을 통한 직무능력 강화 교육
- 산학협력을 통하여 산업체 수요 반영한 실무중심교육 및 Skill Up 교육: 장학금 유치, 기술지도, 주문식 교육 등
- 전공동아리 활동을 통한 인성 교육: 선·후배 연계 멘토링 운영
- 직장인 협력 네트워크 강화를 위한 협의체 활동 지원: 사랑방 운영 등

학부(전공)/과 장 : 배 연 성 .

학부(전공)/과명 : 미용예술과

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	· 산업체와의 연계를 통한 실무교육 강화 필요	· 코로나-19 장기화에 따른 피로도 해소 및 재학생의 학습권 보장을 위해 방역 · 안전지침을 준수하여 전면 대면수업 운영(현장실무 중심 교육과정)
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	· 대학의 교육목표와 학과의 특성화 정책에 맞는 체계적인 전략 필요	· 대학의 교육목표와 학과의 교육목표에 부합하는 인재양성 교육의 지속성 필요
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	· 튜터링제 활성화로 선후배간의 친목강화 및 학과 적응력 강화 · 산업체 견학임 초청특강 등의 학생참여 유도로 다양한 프로그램 개발 필요	· 대면 신입생 OT 진행 · 방역 · 안전지침을 준수하여 학생활동 강화
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	· 산학간 교류 활성화를 통한 취업률 제고 · 지역사회의 산업체와의 유대감 강화 및 새로운 산업체 개발	· 성공한 선배 및 우수 산업체 인사의 초청 특강 기회 확대
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	· 매 학기별 자격증 취득을 위한 계획(1인 3자격 취득하기)	· 전공 특성화 교육 프로그램 참여 독려 · 이력서 및 자기소개서 1:1 첨삭지도

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

■ 특별 자체평가항목

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td rowspan="2">현장실습
- 현장실습 계획 (대상업체 선정 및 의뢰)
- 현장실습 대상업체 사전방문 및 협의
- 현장실습 업체별 근무생 배정 및 통보
- 현장실습 순회지도 계획 수립 및 실시
- 현장실습 관련 경비지급
- 현장실습 평가 및 결과보고 개선방안 수립</td><td>· 해당없음
코로나-19로 업체요청에 의한 현장 실습 전면 중단
· 전공선택으로 변경</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">2021학년도 현장실습 주요 프로그램
<table><tr><th>프로그램명</th><th>주요내용</th></tr><tr><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td></tr></table></td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

※ 현장실습 시행학과는 반드시 기입

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	100%	82.3%	· 입시자원 감소와 입학정원 증원(22명)으로 인한 입시목표달성의 부담이 있음 · 100% 달성을 위한 정책수립 및 노력 필요	· 100% 달성을 위한 추가적인 전략 수립 및 학과 자체 지속적 관리 · SNS(Instagram) 활성화를 통한 학과 홍보 강화
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	100%	89.2%	· 충실한 수업운영과 적극적 학과활동의 활력을 높여 충원율 유지를 위한 지속적 노력 필요	· 선-후배간 튜터링 프로그램 활성화를 통한 학업부진 학생의 탈락 예방 · 부적응 학생 이탈 방지를 위한 1:1 생애지도 교수 상담 강화
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	70%	61.5%	· 학교 목표율에 도달하기 위해 적극노력 필요 · 취업생의 자세확립을 위한 정신교육 강화 필요	· 취업 마인드 고취를 위한 지속적 상담 및 교육 · 4대보험 교육 및 유지취업률을 위한 공감대 확산

종합자체평가

- 신입생 충원(82.3%)은 양호하게 유지되고 있으나 향후 더욱 어려운 입시여건을 감안하여 추가적 모색과 전략이 요구됨
- 코로나 팬데믹 상황에서도 대면/비대면 수업을 효율적으로 병행 운영하였으며, 실기교과의 경우 가급적 대면수업으로 실무중심교육을 하였음
- 코로나-19로 인한 학생들의 대면활동 기피현상과 위험도로 전공동아리, 외부활동(지역행사 및 봉사활동) 등 학생활동 성과 도출에 어려움이 있었음
- 지역사회로의 취업자가 증가되고 있는 추세로 우수 취업처 확보를 위한 신규 현장실습업체 발굴과 기존 업체와의 유대감 고취에 힘쓰고 있음

학부(전공)/과 장 : 박은경 .

학부(전공)/과명 : 방송영상콘텐츠과

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	-대학의 혁신운영정책과 적극적연계 -졸업이수학점 하향에 따른 비 효율적 교과목 개편 -COVID-19에 따른 온라인 교육과정 운영 내실화	- 이론 중심 과목을 실무중심의 교육과정으로 개편 - 수요자 지향적 교육과정으로의 개편 필요 - 대면 비대면 혼합수업운영을 통한 만족도향상
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	- 대학 교육목표와 연계한 학과의 교육목표 설정 - 학생의 지원유도를 위한 특성화 필요	- 취업 중심의 학과특성화 방안 모색 - 전공역량 강화를 위한 특성화 필요
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	- COVID-19에 따른 학생활동 미실시 - 비대면 활동의 모색 필요	- 비대면 활동 및 의사소통 필요 - 교수와의 유기적 관계 필요
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	- 취업연계를 위한 산업체간 유대관계 활성화 - 취업 졸업생을 활용한 취업 연계	- 취업 중심의 산학협동 가족회사 발굴 - 산업체 재직 졸업생과의 산학협동 강화
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	- 취업역량 강화를 위한 산학연계형 전공교과목의 강화 - 전공동아리 드론4종자격증 전원취득으로 교육의 질 확대 - 창업동아리 운영을 통한 학생창업	- 4차산업과 연계된 전공 및 창업동아리 운영 필요 - 자격증 특강운영 강화

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

■ 특별 자체평가항목

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td rowspan="2">현장실습
- 현장실습 계획 (대상업체 선정 및 의뢰)
- 현장실습 대상업체 사전방문 및 협의
- 현장실습 업체별 근무생 배정 및 통보
- 현장실습 순회지도 계획 수립 및 실시
- 현장실습 관련 경비지급
- 현장실습 평가 및 결과보고 개선방안 수립</td><td>· 현장실습업체로의 취업연계
(원탑스튜디오 정진명,
나는베짱이 이태원, 스타앤즈미디어 김예지)</td><td>· 가족회사 발굴
· 산학연계 현장실습 프로그램 발굴</td></tr>
<tr><td colspan="2">2021학년도현장실습 주요 프로그램
<table>
<tr><th>프로그램명</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td>방송콘텐츠제작</td><td>방송콘텐츠제작의 조연출과정으로 방송콘텐츠제작 이해 및 취업</td></tr>
<tr><td>실시간비대면 스튜디오제작</td><td>비대면환경을 통한 실시간교육환경 및 시스템의 이해, 쌍방향 콘텐츠제작의 이해 및 실습, 취업으로 연계</td></tr>
<tr><td>영상콘텐츠제작의 사업이해</td><td>영상콘텐츠제작의 사업이해로 창업성공</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

※ 현장실습 시행학과는 반드시 기입

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	100	85	-성인학습자 신입생충원	-성인학습자 신입생충원 확대
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	90	80	-자격증과정 운영	-자격증과정 운영 심화
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	80	60	-산업체 연계 현장실습업체 발굴로 취업으로의 연계	-가족회사 확대 -산업체안사참여로 교육의 질 확대 및 취업유도

종합자체평가

- 학과교육목표를 4차산업으로 설정, 수요자 환경에 대처가 필요하고, 성인학습자 교육으로의 참여 시스템을 높혀 충원율확보가 필요함
- 가족회사 연계노력으로 꾸준한 진로 및 취업지도가 필요
- 전공 및 동아리 연계교육으로 새로운 분야로의 창업유도 활성화

학부(전공)/과 장 : 김 성 천 .

학부(전공)/과명 : 보건3D프린팅정보과

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	-산업체 수요기반 교육과정 운영과 의료기기RA전문가 자격시험대비를 위한 교육과정.	-개선사항 없음.
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	-전공융합교과목 운영 및 혁신교과목 운영.	-개선사항 없음.
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	-비대면으로 인한 학과 운영 미실시.	-개선사항 없음.
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학 간 상호 지원 등	-의료3D프린팅 산업체와의 가족회사 협약 추진. -보건 의료3D 프린팅 취업체 발굴.	-개선사항 없음.
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	- 보건3D프린팅정보 분야 전공 동아리구성 및 운영을 통한 자격증 취득.	-개선사항 없음.

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	60	30.0	-학과 특성에 대한 홍보.	-학과폐지로 인한 미 모집.
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	60	13.8	-다양한 커리큘럼으로 인한 재학생유지와 복학생 유입으로 인원추가.	--복학생으로인한 인원유치.
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	40	17.4	-취업프로그램 참여로 인한 연계취업률 상승.	-취업지원프로그램 활성화.

종합자체평가

- 다양한 커리큘럼을 통하여 동아리 융합활동을 통하여 취업지원에 대한 활성화를 높인다.
- 2021학년도 코로나 사태에 대한 학과활동이 많이 이뤄지지 못하여 2022학년도 학생참여 교육과정 확대 및 학생활동 실시계획.

학부(전공)/과 장 : 김 영 란 .

학부(전공)/과명 : 보건행정과

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	·보건의료정보관리 인증 획득 ·전공경쟁력을 위해 현장 실무에서 필요로 하는 교과목 편성	·보건의료정보관리 프로그램 인증의 목표에 부합하는 교육과정 재편성
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	·지역 보건의료단체와의 지속적인 학과 특성화 활동(충북 보건의료정보 관리사협회)	·지역 보건의료단체와의 지속적인 학과 특성화 활동 필요
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	·지속적인 학과 재학생 선 후배등 간의(1,2,3학년) 전공 협동 강화(멘토링 활동)	·국가고시(의료정보관리사)를 위한 지속적인 학과 재학생 선 후배등 간의(1,2,3학년) 전공 협동 강화 필요
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	·지역 보건의료단체와 1:1 협약을 통한 실질적인 산학협력 활동(충북 보건의료정보 관리사협회)	·지역 보건의료단체와의 가족회사, 산학협약을 통한 실질적인 산학협력 활동 필요
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	·전공 동아리의 활성화(특강 및 모임 활성화) ·전공 자격증 취득(1인 1종목, 의학용어 능력, 병원 코디네이터)	·전공 동아리의 활성화(특강 및 모임 활성화) ·국가고시 합격률 향상 - 정독실 구비 ·실무능력향상을 위한 산업체 인사 특강 증가

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

■ 특별 자체평가항목

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td rowspan="2">현장실습
- 현장실습 계획 (대상업체 선정 및 의뢰)
- 현장실습 대상업체 사전방문 및 협의
- 현장실습 업체별 근무생 배정 및 통보
- 현장실습 순회지도 계획 수립 및 실시
- 현장실습 관련 경비지급
- 현장실습 평가 및 결과보고 개선방안 수립</td><td>·코로나19로 인해 실습이 어려워져 교내에서 관련 자격증 응시를 통해 실무 능력 향상</td><td>·실습기간 조정 필요 - 3주 이상
·실습을 자격증과 연계 조정 필요(간호조무사)
·원격지 학생이 청주권내에서 현장실습시 기숙사 사용을 할 수 있도록 하는 방안 요함.</td></tr>
<tr><td colspan="2">2021학년도현장실습 주요 프로그램
<table><tr><th>프로그램명</th><th>주요내용</th></tr><tr><td>병원, 의원 원무 실습</td><td>병원, 의원 원무 실습을 통한 접수수납 경험</td></tr><tr><td>병원, 의원 의무기록 실습</td><td>병원, 의원 의무기록 실습을 통한 전자의무기록관리 경험</td></tr><tr><td>병원, 의원 코디네이터 실습</td><td>병원, 의원 코디네이터 실습을 통한 병원업무 안내 경험</td></tr></table></td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

※ 현장실습 시행학과는 반드시 기입

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	100	58.3	·홈페이지의 개선을 통한 학과 적극적인 홍보 .보건의료정보관리 교육 프로그램 인증 취득으로 인한 신입생 충원율 향상	·홈페이지 및 고교방문의 지속적인 관리 필요 . 지역 내 고교생 진로체험 프로그램 운영 신설 요함.
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	100	108.2	·학생 수학능력 저하로 전공수업 부적응자 상담 강화 ·전과생들의 특별지도 강화	·학생 수학능력 저하로 전공수업 부적응자 상담 강화 ·출결관리 철저(전자출결) ·전임교수별 상담인원 배정
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	70	62.5	·생애지도교수별 취업지도 강화 .전공자격증 취득으로 전공취업율 향상	·군 공무원 취업진로 개척 ·현장실습 연계 필요 - 현장실습 담당자와의 사후 협력필요

종합자체평가

- 전반적으로 모든 항목에 대하여 운영이 잘 되고 있으나 학과 특성화 및 산학협동 활성화를 위한 학교 관계부서의 협조 및 재원 지원 필요함.
- 학령인구의 감소로 인한 입학자원 확보에 어려움으로 입시홍보를 강화하여 재학생들의 교육에 어려움이 있었음.
- 보건의료정보관리 교육프로그램 인증 획득으로 지역명문 보건의료 교육기관으로 정착함.

학부(전공)/과 장 : 전 윤 희 .

학부(전공)/과명 : 사회복지과

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	◦ 교육과정운영 규정 및 지침 준수 ◦ 교육과정 목적 달성을 위한 교과목 운영과 교수법 다양화 달성 ◦ 전공 적합도 상승으로 전공심화 과정 편입학생 최다 증가	◦ 현장실무 중심의 교육과정 개편 필요: 주문식 교육과정 개발, 캡스톤디자인 교과목 확산을 통한 현장전문가와의 협업 교육을 위한 체제 마련 ◦ 모듈 교육과정 개편 운영: 2개 직무관련 자격기반 교육과정으로 인한 학생들의 수업 부담을 줄이고 다양한 진로 선택권 보장 마련
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	◦ 대학교육목표와 사회복지과 교육목표 연계 ◦ 4차산업혁명 시대를 대비한 핵심역량 기반 교육과정 운영 ◦ 현장실무 중심 교육과정을 위한 캡스톤 디자인 교과목 활성화 및 고도화	◦ 입시자원 축소에 따른 사회복지과 특성화 필요. ◦ 대학 특성화정책과의 연계를 통해 사회복지과의 중장기 발전 계획 필요
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	◦ 코로나19로 인해 중단된 학생회 활동을 재개하고, 비대면 학생회 활동과 소그룹 1~2학년 연계 프로그램 운영	◦ 신입생 OT 재개, 학생회 활동 활성화 방안 모색 필요 ◦ 현장견학 운영 방안을 모색하여 취업 동기 향상 방안 필요
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	◦ 가족회사 협약식을 분기별, 복지 분야별 다양하게 체결하고 협약기관의 산학활동을 전개	◦ 가족회사을 중심으로 산학협의체를 구성하고 실습과 취업이 강한 학과로의 모색 필요
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	◦ 취업역량 강화를 위한 취업특강 3회 실시 : 직무 분야별 고른 분포 및 현장감 있는 실질적인 특강 주제로 학생 만족도 상승	◦ 실습 세미나 운영의 내실화를 통하여 현장실습 운영의 고도화 달성 필요

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

■ 특별 자체평가항목

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td rowspan="2">현장실습
- 현장실습 계획 (대상업체 선정 및 의뢰)
- 현장실습 대상업체 사전방문 및 협의
- 현장실습 업체별 근무생 배정 및 통보
- 현장실습 순회지도 계획 수립 및 실시
- 현장실습 관련 경비지급
- 현장실습 평가 및 결과보고 개선방안 수립</td><td>· 학기와 현장실습 인정을 위한 학칙 제정 완성
· 사전실습 세미나 운영 방안에 대한 지침서 개발 완성
· 현장실습 운영절차 준수</td><td>· 실습 세미나 교육과정 개발 필요
· 실습지도를 위한 공통 운영 지침 마련 필요</td></tr>
<tr><td colspan="2">2021학년도현장실습 주요 프로그램
<table>
<tr><th>프로그램명</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td>사회복지현장실습</td><td>사회복지현장실습 - 사회복지시설 및 기관에서 3주 120시간 실습</td></tr>
<tr><td>보육실습</td><td>보육실습 - 어린이집에서 6주 240시간 실습</td></tr>
<tr><td></td><td></td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

※ 현장실습 시행학과는 반드시 기입

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	100%	59.7%	◦ 입시원서 제출한 학생 관리 집중 ◦ 예치금 등록 학생을 위한 교수 전담 집중 관리 실시	◦ 만학도 입시생 모집을 위한 보다 체계적이고 실질적인 전략 필요
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	100%	71%	◦ 비대면 1대 1 집중 상담 실시 ◦ 위기군 관리를 위한 학과 자체 상담 프로그램 운영(도시락 상담, 2인교수 1인 학생 상담 시스템 등) ◦ 만학도 집중관리로 만학도 중도탈락 방지 가능	◦ 학습동기와 진로동기가 낮은 학생들을 위한 전문적인 개입 방안 필요
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	65%	38.6%	◦ 가족회사를 중심으로 취업처 발굴 그리고 학생 연계 취업 성공 사례 증가 ◦ 교수 취업상담을 위한 비대면 상담 증가	◦ 주문식 교육과정 연계 취업 프로그램 개발 필요 ◦ 보육직무 관련 취업 연계 활성화 방안 구축

종합자체평가

- 학과 특성화를 위한 학과교수들의 합의점 도출. 이로 인하여 교육과정 개편을 위한 혁신적인 방안을 마련함.
- 신입생 관리와 충원률 관리 체계가 완성되면서 두 가지 지표에서 우수한 성과를 거둠.
- 학생들의 학업 동기를 높일 수 있는 교육과정 운영을 통해 전공심화 편입생이 증가하고, 학과 이미지 향상을 도모함.

학부(전공)/과 장 : 황 미 영 .

학부(전공)/과명 : 사회체육과

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	- 실습 교과목 학점 변동으로 인한 실습과목 확대 (전공실무 능력 향상) - 스포츠지도사관련 교과목 선정	- 현장 실무 능력 증가를 위한 주문식 교과목 프로그램 운영 - 스포츠지도사 자격증 관련 이론과목 증가
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	- 스포츠지도사 관련 비교과 프로그램 운영 - 캡스톤 디자인 과목 운영으로 전공 실기발표회 개최(비대면 개최)	- 국가 자격증 취득과정 운영 확대 - 전공 실무 관련 비교과 프로그램 운영 확대
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	- 산업체 견학을 통한 현장 직무 능력 체험(장애인 체육회) - 학과 체육대회 개최 - 신입생 환영회를 통한 학과 선후배 인사	- 산업체 견학과정 추가 운영 - 학과 MT 및 신입생 OT 운영 - 학과 체육대회 운영 - 학생 동아리 창설 및 운영
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	- 산업체 MOU 과정을 통한 학생 취업 지원 - 다양한 지역 내 체육기관 견학 및 면답	- 방과 후 취업 동아리 과정 운영을 통한 취업 준비 - 산업체 MOU를 통한 취업 지원
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	- 대한 체육회 취업 특강 운영 - 취업 동아리 개설 및 자격증 비교과 프로그램 운영	- 전공 및 취업 동아리 활성화 - 각 산업체 및 졸업생 특강 과정 운영 - 졸업생 재학생 멘토링 프로그램 운영

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	100	87.5	- 지속적인 연락을 통한 관계 유지	- 학과 홈페이지 개선 - 학과 홍보 SNS 활동
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	100	65	- 꾸준한 재학생 상담을 통한 재학생과의 교류	- 재학생 및 부모님과의 소통 유지 - 학과 환경 개선
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	60	50	- 지역 내 체육기관 취업 향상	- 지역 내 체육기관 MOU체결 - 인턴과정 운영 및 특강 확대

종합자체평가

- 학령인구 감소에 따른 신입생 충원 대책 시급
- 재학생 충원률 관리 및 복학 인원 관리 필요
- 각 종 SNS 홍보 및 학과 홈페이지 운영 필요
- 국가자격증 및 각 종 취업, 편입 동아리 운영

학부(전공)/과 장 : 변정균 .

학부(전공)/과명 : 생명화공과

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	• 산업체에서 요구하는 맞춤형 인재 양성 강화 지속 • 직업기초능력(의사소통능력)강화	• 기초학습능력 향상 교육 활성화 • 현장 실무 중심의 실습교육 운영
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	• NCS교육과정 보완 및 효율성 제고 • NCS교육 활성화	• 인성 및 기초 학력 중심의 교육 • 전공 관련 직무 기초능력 강화 및 현장 맞춤형 교육 • 인근 산업 과학단지와의 연계 교육 강화
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	• 현장실습효율성 제고(실습업체 선정기준 강화)	• 산업체 단기연수 및 취업박람회 지도 • 재학생 직장체험 및 초청 강연회 지도
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	• 실질적 산학협력 가능 업체와의 교류 확대 및 지속	• 산학협력 네트워크 구축 • 산학협동 및 취업간담회 • 실질적 산학협력 가능업체와의 교류 확대
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	• 전공기초 능력 강화 • 미취업자들의 취업상담 및 취업처 알선	• 산학협동 교류회 강화 및 취업학생 알리미 • 학과교수별 전공동아리 운영 및 지도

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	100	56.9	• 일반계고 학생들에 대한 홍보 강화	• 대상학생 및 고교 교사와의 활발한 홍보 및 소통을 통하여 철저한 신입생 충원관리가 이루어짐
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	100	93.7	• 튜터링 활성화를 통해 학습부적응자의 탈락 예방 • 재학생의 정기적 상담 및 휴학생들의 관리 • 휴학생들과의 빈번한 접촉 필요	• 학과부적응자의 효율적 관리 필요 • 재학생의 정기적 상담 및 휴학생들의 관리
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	80	77.6	• 학생들의 취업마인드 제고 • 대기업 선호에 대한 편견 바로잡기 교육 강화	• 산학협동 교류회 및 취업학생 알리미 등을 통한 효율적 취업제고 양호 • 현장실무형 교과과정 운영으로 인한 취업제고 양호 • 대기업 선호에 대한 편견 바로잡기 교육강화

종합자체평가

- 재학생 충원율은 단기간에 걸친 입학정원의 급격한 증원에 따라 향상 예상
- 취업 관리는 양호하여 향후 취업률 제고가 예상됨
- 전반적으로 잘 운영되고 있는 것으로 평가됨

학부(전공)/과 장 : 노 윤 찬 .

학부(전공)/과명 : 소방안전과

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	2020학년도 강화방안을 기반으로 2021학년도 교육과정은 유지	- 교육과정 개선 예정 - 자격취득 강화.
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	특성화정책에 따른 핵심역량 특성화 방안 모색	- 특성화정책에 따른 핵심역량 특성화 방안 모색 - 1인 1자격증 취득
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	코로나19로인한 신입생 모든행사 취소	- 졸업생 및 전문가 초청 강연회 - 취업박람회 참여 지도
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	산학협력 체제를 구축하여 협동위원 활성화	- 가족회사 등 산학협력 체제를 구축 및 강회 - 산학협동위원회 활성화
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	산업체 취업처 발굴 및 강화	- 취업처 발굴 - 전공 자격증 특강

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	100	90	수시 1차,2차에 주력하여 지원자에 대한 등록율을 높일수 있는 방안 확보	- 수시 1차,2차에 주력 - 등록율 강화 방안 탐색
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	100	100	아르바이트를 위하여 휴학 희망학생들을 지도하여 재학생 충원율을 높일 수 있도록 강화	-정기 학생 상담 강화: 학기초, 학기말 -수식학생상담:, 필요. 학생요청 시
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	68	57.4	취업률 저조에 따른 업체 발굴과 학생들의 의식구조 교육을 진행하여 취업희망자가 늘수있도록 지도(소방공무원 희망자가 많아 취업률 저조)	- 중소기업에 취업하여 경력을 쌓은 후 대기업에취업하는 방안 권유 - 취업 후 소방공무원 공부를 하도록 유도

종합자체평가

- 신입생 충원율 향상을 위한 노력을 하였으나 주변대학(서원대 등)의 소방안전관련과 개설로 신입생 모집에 어려움이 있음
- 재학생 충원율 향상을 위하여 노력 중
- 취업 특강 및 학생 상담으로 취업의식 개선을 위하여 노력하였음

학부(전공)/과 장 : 강 성 화 .

학과명 : 시각디자인과

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	·입시,취·창업,편입생 중심의 교육과정 로드맵 변경 -학과특성을 반영한 교육과정도입으로 직무역량강화 ·4차산업 특성화프로그램과의 연계성확보(융합교양)	·비대면 수업대비 교육환경 개선필요 -일부 비대면 재택수업의 교육환경 미비로 인한 전공수업의 질이 떨어짐(프로그램지원, 웹캠 등)
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	·현장실무형 인재육성을 위한 다양한 프로그램운영 -캡스톤디자인 성과발표회, 과제전시, 재능기부프로젝트 참여를 통한 역량강화 ·LINC+, 혁신지원사업 등 대학특성화에 적극 참여 ·대외 비교과프로그램 활동을 통한 학과특성화 강화	·캡스톤디자인 교과목의 확대운영 검토 ·질적 향상을 위한 성과 검토
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	·특화된 동아리 활동을 통한 직무역량 강화 -공모전 출품 및 자격증 취득 확대	·코로나 상황으로 인한 학생활동의 어려움
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	·지속적인 관·산·학 프로그램을 통한 다양한 프로그램운영(지식재산재능나눔프로젝트, 지자체 연계 재능기부활동 등) ·가족회사와의 지속적인 교류 활동(기술지도,닥터비즈 등)	·현장실습을 위한 산업체와의 관계 유지 및 학생 참여 유도
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	·전공역량 강화를 위한 온·오프라인용 개인 포트폴리오 필수 제작 ·개인별 취업·편입 포트폴리오 관리 및 상담 ·공모전, 자격증 취득을 위한 동아리 활동 강화	·현장실습 참여 및 인턴쉽 제도 확대 ·지역별, 직무별 신규 취업처 발굴

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

■ 특별 자체평가항목

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td rowspan="2">현장실습
- 현장실습 계획 (대상업체 선정 및 의뢰)
- 현장실습 대상업체 사전방문 및 협의
- 현장실습 업체별 근무생 배정 및 통보
- 현장실습 순회지도 계획 수립 및 실시
- 현장실습 관련 경비지급
- 현장실습 평가 및 결과보고 개선방안 수립</td><td>· 현장실습이 선택으로 바뀐 후, 학생들의 참여가 거의 없음
· 현장실습 대상업체의 조건이 현실적인 문제와 부딪히며(산재가입, 임금지불 등) 업체의 참여도 저조함.
· 코로나로 인한 현장실습 추진이 현실적으로 어려움</td><td>·변화된 환경(코로나19) 현장실습 방법 개발 필요
·현장실습 업체에 대한 제도적, 금전적 지원이 필요함.(중식비 지원, 노트북(디자인프로그램) 지원 등)</td></tr>
<tr><td colspan="2">2021학년도 현장실습 주요 프로그램
<table><tr><th>프로그램명</th><th>주요내용</th></tr><tr><td>산업체 및 학생 수요조사</td><td>산업체 수요 및 대상학생 지역, 선호 업종 조사</td></tr><tr><td>산업체와 학생 매칭</td><td>수요조사 결과를 토대로 산업체와 학생 맞춤 연결</td></tr><tr><td>현장실습 사전 교육</td><td>직업기초능력 교육 실시</td></tr><tr><td>현장실습 평가</td><td>현장실습 운영 및 최종 결과 평가</td></tr></table></td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

※ 현장실습 시행학과는 반드시 기입

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	90%	77.5%	·학과홈페이지의 개편 및 SNS를 통한 다양한 학과 홍보채널 확대 및 관리 ·예비신입생의 이탈방지를 위한 개별 관리	·학력인구 감소에 따른 다각도의 학과 홍보전략 필요 ·환경변화에 따른 전공이탈학생 방지 방안 필요
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	95%	89.6%	·동아리 및 비교과프로그램 운영을 통한 학습자 동기부여 ·지도교수별 지속적인 상담 관리	·멘토링프로그램 확대 운영을 통한 유대관계 및 적응력 강화 ·학습자 동기부여 프로그램 개발 ·학습동기부여를 위한 장학금 지급 확대
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	65%	63.6%	·SNS 등을 통한 학부내 취업 구인 정보 공유 ·다양한 취,창업 프로그램 참여 및 확대 ·지도교수별 진로계획 상담프로그램 진행	·기존 산학협력협의회, 가족회사 연계를 통한 취업처 발굴 ·취·창업 확대를 위한 다양한 프로그램 운영 및 관리 ·학생상담을 통해 비 디자인분야로의 취업 확대

종합자체평가

- 학생의 학습능력 저하, 지방 교육의 양적·질적 위기, 디자인 흐름의 변화에 빠르게 대처하기 위한 유연한 사고와 인식의 변화 필요
- 학습자의 인성, 윤리, 사고 등의 기본 학습능력 저하로 인한 전반적인 교육의 질 하락
- 지역 특성, 취업 환경, 지역화 된 취업 분야, 학습 능력 수준 등을 고려한 특화된 교육프로그램 운영 및 개발 필요
- 4년제를 희망하는 편입생의 증가(2021년 14명/ 2022년도 7명 4년제 편입합격-지난 3년간 편입합격률 100%)
- 코로나19로 인하여 전공수업 및 비교과 과정 운영의 어려움

학과장 : 김 용 우

학부(전공)/과명 : 식의약품·분석과

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	. 취업중심의 실무교육과정 운영을 위한 실습기자재 지원 확대 필요 . 현장적응을 위한 교육과정 적용의 확대	.지역 업체에서 필요로 하는 식의약품분석 및 제조 전문 인력을 교육과정의 적용하여 양성키 위해 현장 전문가의 지도 필요.
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	.산학협동 생산기술, 정보공유 등의 산학협동참여업체 구성과 운영 .제약업체를 비롯한 식품업체 및 화장품업체에서 필수분야인 품질분석 및 관리 분야를 담당할 인력양성	.자질 함양과 산업 현장의 적응력 향상과 취업 의지 향상을 위한 인성교육 강화
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	·동아리 활동을 통한 학과 애착 및 전공 정보 습득	·학생 활동을 통한(MT, 체육대회) 학과 애착 및 전공 정보 습득 필요 ·학생 자치회 활성화로 인해 리더십 강화 필요
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	·코로나 사태로 인하여 학과특성화 및 실무교육과정 운영을 위한 현장실습 이 다소 미흡	.현장실습 및 산업체 견학을 통한 교육효과 향상을 위한 현장 지식 습득
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	·실무사례위주의 실습교육 운영 ·동아리를 통한 전공지식 강화	.현장 감각을 습득하여 사회에 바로 적응할 수 있는 현장실습강화 . 동아리 활성화를 위한 홍보 및 지원 필요

■ 특별 자체평가항목

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td rowspan="2">현장실습
- 현장실습 계획 (대상업체 선정 및 의뢰)
- 현장실습 대상업체 사전방문 및 협의
- 현장실습 업체별 근무생 배정 및 통보
- 현장실습 순회지도 계획 수립 및 실시
- 현장실습 관련 경비지급
- 현장실습 평가 및 결과보고 개선방안 수립</td><td>·1학년 동계와 2학년 하계로 구분하여 현장실습하였으나 코로나 사태로 인한 실습중단으로 꼭 필요한 인원만 실시
.현장실습 사전교육을 실시, 업체에서의 행동과 직업관을 교육.</td><td>·현장실습 등의 현장교육에 있어 업체 강사 및 지도자의 실질적인 경비 지급이 요구됨</td></tr>
<tr><td colspan="2">2021학년도현장실습 주요 프로그램
<table><tr><th>프로그램명</th><th>주요내용</th></tr><tr><td>방학중 현장실습</td><td>산업체 현장을 체험하여 기술을 습득하도록 함.</td></tr><tr><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td></tr></table></td></tr>
</table>

※ 현장실습 시행학과는 반드시 기입

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	100%	100%	· 수시합격생 대상으로 학과 오리엔테이션이 요구됨	·수시 합격생에 대한 지속적인 관리 ·지속적인 홈페이지 관리가 요구됨.
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	100%	91.5%	· 상담을 통한 애로사항파악 및 해결안 제시 · 복학대상자 SMS문자전송	·복학대상자 전화상담 및 코로나로 어려운 실정이나 면대면 상담지도
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	75%	71.8%	· 미취업자들의 정기적 취업상담으로 인한 취업의지 고취 · 학과교수들의 지속적인 취업처 발굴	·산학협동위원회의 강화 및 취업활성화 미취업자들의 정기적 취업상담으로 인한 취업의지 고취

종합자체평가

- 전반적으로 코로나의 어려움 가운데 여러 항목에 대하여 운영이 잘 되고 있으나 학과 특성화 및 산학협동 활성화를 위한 학교 관계부서의 협조 및 지원이 요구됨.

학부(전공)/과 장 : 황 갑 성 .

학부(전공)/과명 : 실용예술학부 실용댄스과

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	대학 교육과정 운영정책의 적극적 연계 전공실기교과목의 소수그룹별 수업을 통하여 전공의 교육의 질과 학생들의 집중도, 효과성 높임	댄스학과의 예술교육의 중점을 두고 좀 더 특성화와 전문성을 고려하여 교육과정 세부화와 다양한 실습활동 필요. 평생학습교육의 성인재직자 교육 활성화 필요.
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	실용댄스과 의 특성으로 버스킹 공연, 성인 재직자용 영상 강의와 댄스와 영상의 유튜브 융복합 교과목 실시	문화콘텐츠 등의 실무자격증과정을 확대하여 졸업 후 폭넓은 분야로 진출 할 수 있도록 보완
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	비대면 활동으로 의사소통 필요 그룹별 소모임 활동 개최 학생들의 전공을 살린 친목 도모의 2학년 주도적 쉐어 프로그램 실시와 참여	학생들 간의 유대관계와 학생들의 학교생활 적응을 위하여 자체학생 모임 공연활동 적극실시 필요
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	링크사업의 지원으로 해외 댄스대회참가(독특크루) 취업과 연계하여 비즈 자격증 취득과정 참여 비즈 기술지도 자문 참여	각 산업체와의 창작공연과 실습을 통하여 유대관계와 현장감 제고를 위하여 적극적 프로그램개발
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	-전공동아리활성화를 위하여 유튜브 대회 참가로 전환 전문 인 세미나 2회이상 실시	폭넓은 자격증 취득을 위한 교육강화 전문인 세미나개최와 참여 프로그램 개발지원필요

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

■ 특별 자체평가항목

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td rowspan="2">현장실습
- 현장실습 계획 (대상업체 선정 및 의뢰)
- 현장실습 대상업체 사전방문 및 협의
- 현장실습 업체별 근무생 배정 및 통보
- 현장실습 순회지도 계획 수립 및 실시
- 현장실습 관련 경비지급
- 현장실습 평가 및 결과보고 개선방안 수립</td><td>·
· 현장실습 없음
·</td><td>현장실습을 통하여 취업과 연계 되는 점을 고려하여 수업 진행을 계획하고 있음.</td></tr>
<tr><td colspan="2">2021학년도현장실습 주요 프로그램
<table><tr><th>프로그램명</th><th>주요내용</th></tr><tr><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td></tr></table></td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

※ 현장실습 시행학과는 반드시 기입

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	100(%)	85.7(%)	학령인구 감소에 따라 성인재직자 유치를 도모하여 입시활동 도움이 됨.	학생과 성인재직자 수요 중점적으로 파악 유치 활동필요
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	100(%)	88.5(%)	학생들의 개인 간의 소통과 소수 그룹별 상담을 통하여 학생들의 만족도가 높아 휴학자나 자퇴자 없음.	학교시설의 완비와 학생들 자체 활동 적극 추진하고 지원하여 학생들의 만족도를 드높이는 것이 이탈자 발생 소지 막는다.
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	0(%)	0(%)	신설과로 취업률 없음	신설과로 취업률 없음

종합자체평가

- 신설과로써 코로나19 발생과 더불어 학생들의 현장 활동이 저조하여 재학생들의 학습 만족도가 떨어지는 경향이 있다.
이러한 부분을 보완하여 비대면 활동으로 라도 보충하여 학생들의 댄스 유튜브 활동 등 새로운 컨텐츠를 접목하여 활동의 욕구를 발휘할 수 있도록 한다.
- 앞으로 학과의 안정을 위하여 입시홍보주력과 재학생을 활발한 자체 프로그램개발과 현장학습을 통한 지도자교육과 나아가 취업으로 연계되도록 노력하여야함.

실용예술학부 실용댄스과/ 학과장 : 강 영 애 .

학부(전공)/과명 : 실용예술학부 실용음악과

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td>1. 교육과정
· 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부
· 교육과정 변경의 목적 부합성
· 전공의 교육효과성</td><td>· 학교의 교육과정운영 규정을 준수한다.
· 실무중심 최고시설의 실습실과, 현장의 경험이 풍부한 최고의 강사진을 통해 보컬, 작곡, 기악, 공연기획에 이르는 실용음악 전공 학생들을 각 분야의 실용음악 전문가로 양성함을 목표로 한다. 창의성을 통한 음악의 창작, 협동을 통한 작품의 합주 활동, 근면 성실한 음악가의 연습 태도를 학습한다.</td><td>· 실무중심의 실용음악 전문가 양성교육을 통해 학생들의 실질적인 음반발매 올인원시스템을 더욱 체계화함을 목표로 한다.</td></tr>
<tr><td>2. 학과 특성화
· 대학 교육목표와의 연계성
· 대학 특성화정책과의 연계성</td><td colspan="2">
<table>
<tr><th>대학 핵심역량</th><th></th><th>실용음악과의 세부교육목표</th></tr>
<tr><td>윤리의식</td><td>→</td><td>상대를 배려하고 공감하는 ‘포용과 배려’를 바탕으로 한 앙상블.
공동체의 성공을 위한 자신의 역할을 배우며 하나의 ‘음악작품’ 완성.</td></tr>
<tr><td>자기주도</td><td>→</td><td>학생 스스로 자신에 대한 정확한 평가를 바탕으로, 연습과정과 전략을 설정하여, 시간을 관리하여 연습을 할 수 있는 능력 함양.</td></tr>
<tr><td>창의융합</td><td>→</td><td>자신만의 음악작품과 연주 스타일 완성을 위한 창의성 고취.
타인과의 소통과 상호교환을 통한 협업과 디지털 매체를 통한 음원 활용.</td></tr>
<tr><td>글로컬 수용</td><td>→</td><td>글로컬 시대에 필요한 소통역량 극대화를 위한 외국어 학습과 활용.
다양한 공연과 문화체험을 통한 글로컬 시대 적응력 함양.</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	· 보컬 동아리 '싱어즈', 기악 동아리 '프롬사운드'의 외부 버스킹 공연활동. · 세종대왕축제 재학생 공연팀 공연활동. · 정기연주회, 졸업연주회 공연활동.	· 코로나19의 정점이 지나면 더욱 많은 공연활동을 계획.
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	· 지역의 학원과 연계하여 취업 지원활동. · 전공 분야 보컬코치 자격증 취득활동.	· 더욱 많은 산업체와의 연계를 통한 취업활동 및 현장활동 지원.
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	· 실용음악과 자체 녹음실과 학생들의 자작곡활동을 통해 재학생들의 음반발매활동이 성공적으로 이루어짐.	· 코로나19의 감염이 줄어들면 외부특강활동을 활성화 할 계획.

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

■ 특별 자체평가항목

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td rowspan="2">현장실습
- 현장실습 계획 (대상업체 선정 및 의뢰)
- 현장실습 대상업체 사전방문 및 협의
- 현장실습 업체별 근무생 배정 및 통보
- 현장실습 순회지도 계획 수립 및 실시
- 현장실습 관련 경비지급
- 현장실습 평가 및 결과보고 개선방안 수립</td><td>· 현장실습 없음</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">2021학년도현장실습 주요 프로그램
<table><tr><th>프로그램명</th><th>주요내용</th></tr><tr><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td></tr></table></td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2">실용음악과는 현장실습을 시행하지 않음.
산업체 현장실습이 아닌, 학과의 신입생 연주회, 정기연주회, 버스킹 무대공연, 졸업연주의 실질적인 공연활동이 이루어지고 있음.</td></tr>
</table>

※ 현장실습 시행학과는 반드시 기입

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	80	60	· 처음으로 신입생 충원율에 아쉬움이 있었으나 성인재직자 등 맞춤형 전략 수립 완료.	· 실제 22학년도 신입생 입시율 100%달성. 앞으로 더욱 현재의 입시재원 수요에 맞추어 전략을 수립하여 진행.
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	90	71.4	· 더욱 지속적이고 세세한 상담 및 고충해결을 통해 충원율 향상을 위해 노력하겠음.	· 학생들이 꾸준히 요청한 연습실 리모델링을 실행할 계획.
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	95	83.3	· 예체능계 취업률 적극 활용을 통한 취업률 향상.	· 전공 특성에 맞는 음반 발매를 통한 취업률 향상전략.

종합자체평가

- 학교의 교육과정운영 규정을 준수하고, 대학의 핵심역량과 실용음악과의 세부교육목표를 연계하여 진행함을 목표로 한다.
- 실질적인 실무중심의 교육목표를 통해 보컬, 작곡, 기악, 공연기획에 이르는 실용음악 전공 학생들을 각 분야의 실용음악 전문가 양성을 목표로, 음악의 창작, 협동을 통한 작품의 합주 활동을 통해 학생들이 다수의 음반을 발매하는 성과를 거두었다.
- 코로나 19의 여파로 많은 문화공연이 취소되고 예체능계가 특히 어려움을 겪는 상황속에서도, 지역의 세종대왕축제, 버스킹 공연 등 외부공연활동은 물론 학과의 신입생연주회(스튜디오 영상촬영), 정기연주회, 졸업연주회를 통한 공연활동을 성공적으로 진행하였다.
- 2021년 처음으로 입시충원에 어려움이 있었으나, 감소하는 입시재원에 대한 정확한 분석을 통해 다음해인 2022년 모든 학교가 힘든 여건속에서 실용음악과 입시율 100%를 달성하였고, 향후, 꾸준한 성인재직자와 학생들의 맞춤형 홍보를 통해 입시와 재학생 충원율, 취업률을 꾸준히 유지할 수 있도록 노력하겠다.

학부(전공)/과 장 : 이 문 희 .

학부(전공)/과명 : 아동보육과

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	· 학칙 준수(3년제 해당) - 112학점(교양교과 12학점이상, 전공교과 78학점이상) 이상 - 자체평가를 통하여 교육과정 개발과 운영에 환류 할 수 있는 개선사항을 도출, 이를 토대로 지속적으로 학과 품질개선을 실시 - 대학의 핵심역량기반 교육과정 활성화 운영 (전공, 교양, 비교과 등)	· 학칙 및 학사에 관한 내규 준수(3년제 해당) - 112학점(교양교과 12학점이상, 전공교과 78학점이상) 이상 -자체평가를 통하여 교육과정 개발과 운영에 환류 할 수 있는 개선사항을 도출, 이를 토대로 지속적으로 학과 품질개선을 실시 -대학의 핵심역량기반 교육과정 활성화 운영 지속 (전공, 교양, 비교과 등) -교육만족도평가 결과의 개선 및 환류
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	· 대학의 혁신비전 “ 학생이 즐거운 교육 내일이 행복한 대학” 수립에 따른 창의인재, 인성인재, 융합인 재양성, 협업, 소통, 공감형 4차 산업인재 양성 교육 지속 · 2021년 전문대학혁신지원사업 추진에 따른 사업 실시 ① 산업체 초청특강 (학과사업) - 3회 실시 ② 전공동아리 운영 (학과사업) ③ 협약형 지역사회 특화 프로그램 운영 (부서사업) ④ 전공특성화교육 프로그램 (학과사업) ⑤ 함께 성장하는 우리프로그램 (학과사업) - 3회 실시 ⑥ 산학융합 캡스톤디자인 성과발표회 (학과사업)	· 대학의 혁신비전 “ 학생이 즐거운 교육 내일이 행복한 대학” 수립에 따른 창의인재, 인성인재, 융합인 재양성, 협업, 소통, 공감형 4차 산업인재 양성 교육 지속 · 2022년 전문대학혁신지원사업 추진에 따른 부서 및 학과 사업 지속 추진(산업연계전공실험실습 등)

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	· 2021년 전문대학혁신지원사업 일환, 전공 및 실습 교육과정과 연계를 통한 기관 방문 및 학생지도 지속	· 2022년 전문대학혁신지원사업 일환, 전공 및 실습 교육과정과 연계를 통한 기관 방문 및 학생지도 지속
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	· 지역의 국공립어린이집과 산학협력 지속 확대 필요 · 전공 및 실습 교육과정과 연계를 통한 기관 방문 및 학생지도 지속 필요 · 가족회사 체결 어린이집과 취업 지원 연계를 통한 산학협동 강화	· 지역의 국공립어린이집과 산학협력 지속 확대 필요 · 전공 및 실습 교육과정과 연계를 통한 기관 방문 및 학생지도 지속 필요 · 취업 지원 연계를 통한 산학협동 강화 지속 필요
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	· 창의인재, 인성인재, 융합인재양성, 협업, 소통, 공감형 4차 산업인재 양성 교육 지속 ① 2021혁신지원사업 캡스톤디자인 성과 발표회 지속 ② 취업 연계 민간자격증 특강 실시로 취업역량 강화 - 생태유아지도사 자격증 취득 ③ 협약형 지역사회 기여인재 양성프로그램(부서) 참여 - 협약형 지역연계 미술놀이활동 (오송이와 청아의 이야기) ④ 함께 성장하는 우리프로그램 실시로 취업역량 강화 - 지역 연계 어린이집 방문 후 수업 진행	· 창의인재, 인성인재, 융합인재양성, 협업, 소통, 공감형 4차 산업인재 양성 교육 지속 ① 2022혁신지원사업 캡스톤디자인 성과 발표회 참여 ② PBL기반 지역사회 기여인재 양성 프로그램(부서) 참여 ③ 협약형 지역사회 기여인재 양성프로그램(부서) 참여

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

■ 특별 자체평가항목

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td rowspan="2">현장실습
- 현장실습 계획 (대상업체 선정 및 의뢰)
- 현장실습 대상업체 사전방문 및 협의
- 현장실습 업체별 근무생 배정 및 통보
- 현장실습 순회지도 계획 수립 및 실시
- 현장실습 관련 경비지급
- 현장실습 평가 및 결과보고 개선방안 수립</td><td>· 2021학년도 실습 시행계획에 따른 현장실습 시행
①수요조사 ②실습업체 발굴 ③실습시행 ④업체방문 학생지도 ⑤부적응자 조치(타기관배정등) ⑥실습일지 작성지도 ⑦만족도지도
· 현장실습기관 관계자를 초청하여 실습일지 작성 안내 오리엔테이션 실시</td><td>· 2022학년도 실습 시행계획에 따른 현장실습 시행 예정
· 현장실습기관 관계자를 초청하여 실습일지 작성 안내 오리엔테이션 실시 예정</td></tr>
<tr><td colspan="2">2021학년도현장실습 주요 프로그램
<table><tr><th>프로그램명</th><th>주요내용</th></tr><tr><td>보육실습</td><td>어린이집 현장실습 (6주 240시간) / 하계방학 교외실습 진행</td></tr><tr><td>사회복지현장실습</td><td>사회복지기관 (4주 160시간) / 동계방학 교외실습 진행</td></tr></table></td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

※ 현장실습 시행학과는 반드시 기입

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	-	-	※ 2021학년도 신입생 모집 중지	※ 2022학년도 신입생 모집 중지
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	98%	95.8%	· 2021학년도 재학생 충원율 미달 ⇒ 편제정원 감축에 따른 결과라 예상 ⇒ 지속적 향상 노력 필요	· 2022학년도 재학생 충원율 목표 달성 ⇒ 지속적 향상 노력 필요
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	75%	70.2%	· 2021학년도 졸업생 과반수 이상 취업	· 2022학년도 졸업 대상자 관리 활성화 ① 졸업대상자 취업 희망 유형 파악 ② 졸업대상자 취업 진로 상담 활성화 ③ 졸업대상자 취업 기관 연계

종합자체평가

① 2021학년도 신입생충원율(해당없음) 재학생충원율(95.8%), 취업률(70.2%) 달성
- 전년대비 재학생 충원율 향상(2020학년도 충원율 72.9%), 취업률 하락(2020학년도 취업률 82.5%)
=> 2022학년도 재학생 충원율 지속석 향상 노력 필요 및 졸업 대상자 관리 활성화 필요
② 대학의 중장기 발전계획과 학과 교육 목표에 따른 교육 실시(창의인재, 인성인재, 융합인재양성, 협업, 소통, 공감형 4차 산업인재 양성 교육)
③ 대학의 핵심역량기반 교육과정 개편에 따른 교육과정 개편 및 운영(전공, 교양, 비교과 등)
④ 2021년 혁신지원사업 추진(전공교육, 비교과 ·교양, 전공특성화, 캡스톤디자인 성과발표회 등)을 통한 전공 역량 강화
⑤ 지역사회 수요기반 프로그램 시행 (협약형 지역사회 기여인재 양성 프로그램)

학부(전공)/과 장 : 박 선 영 .

학부(전공)/과명 : 유아교육과

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	· 보육교사 자격증과 연관하여 사회복지과와 모듈교육과정 개발 · 전임교원의 교수 전문성 강화(교내 교수지침서 연구, 2인)	· 유아교육 전공 교과목 관련 교원의 현장실무성 강화(현직 유치원 교사의 시간강사 임용)
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	· 창의성과 감성을 강조하는 전인교육 강화(음악/체육 교과목의 활성화) · 전문대학 혁신지원사업의 다양한 비교과 프로그램 운영 · 생애지도상담 통한 개별 맞춤형 지도 및 재학생 만족도 향상	· 교사로서 필요한 인성교육 및 기본소양 강화
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	· 유아교육현장의 요구 반영한 전공 관련 자격증 취득 · 온라인 매체 활용한 지속적인 전공 동아리 활동 · 학습성과발표회 및 작품전시회 개최	· 대면상황에서의 다양한 선후배 활동 강화
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	· 가족회사 활용한 산학간 상호지원(교육실습/교육봉사활동) · 전임교원의 가족회사 산업체 연수	· 산학연계 통한 다양한 취업기관 발굴(어린이집 등)
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	· 온라인 매체 활용한 지속적인 전공역량 강화 실시: 온라인 전공 동아리 활동, 유아교육기관장의 온라인 산업체 특강 등	· 어린이집 취업 확대를 고려한 취업역량 강화 활동

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

■ 특별 자체평가항목

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td rowspan="2">현장실습
- 현장실습 계획 (대상업체 선정 및 의뢰)
- 현장실습 대상업체 사전방문 및 협의
- 현장실습 업체별 근무생 배정 및 통보
- 현장실습 순회지도 계획 수립 및 실시
- 현장실습 관련 경비지급
- 현장실습 평가 및 결과보고 개선방안 수립</td><td>· 코로나 상황에서 지역사회 유치원의 현장실습 참여 유도
· 산업체 인사의 현장실습 사전 오리엔테이션 실시
· 현장실습기관과의 취업 연계 강화</td><td>· 가족회사 확대 통한 현장실습기관의 다양화</td></tr>
<tr><td colspan="2">2021학년도현장실습 주요 프로그램
<table>
<tr><th>프로그램명</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td>교육봉사</td><td>유치원 교육과정 운영 업무 참관 등(8회, 64시간)</td></tr>
<tr><td>교육실습</td><td>유치원 교수학습방법 및 교육과정운영 실습(6주, 240시간)</td></tr>
<tr><td></td><td></td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

※ 현장실습 시행학과는 반드시 기입

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	95%	84.9	· 신입생 OT 프로그램의 효과적 운영 통한 학과 소속감 및 대학 적응력 강화	· 학령 인구 감소에 대비한 입시 전략 · 학과 홈페이지 통한 다양한 학과 활동 소개 및 지속적 관리
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	95%	95.8	· 생애지도상담 통한 학과 부적응 학생의 조기 발견 및 지속적 관심 · 전임교원-시간강사가 연계한 면밀한 학생 지도	· 휴복학생에 대한 지속적 관리 · 다양한 학생활동 활성화 통한 학과 만족도 강화
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	82%	84.3	· 학생 맞춤형 취업 전략에 의한 취업 기관의 다양화(어린이집 취업 확대) · 실습기관과의 취업 협력 강화	· 미취업자의 지속적 관리 및 취업 정보 제공

종합자체평가

- 코로나 사태로 인한 지속적인 온라인 학습의 어려움 속에서도 온라인 매체를 활용한 전공 동아리 활동, 산업체 인사 특강, 전공 관련 자격증 특강 등 다양한 비교과활동을 지속적으로 실시하여 재학생들의 학과 만족도를 높이고, 보다 유능한 예비교사의 양성에 노력하였음
- 지역사회 유치원 및 가족회사와의 협조 아래 현장실습을 100% 완수했으며, 현장실습을 취업과 연계하여 높은 수준의 취업률을 나타내었음. 그러나 최근 증가하는 재학생들의 국공립 유치원 임용고시 지원율은 취업률 저하에 영향을 주고 있음
- 본 학과는 오랜 역사와 전통, 지역사회 유치원과의 상호협력에 기초한 현장실무기반 교육과정을 효과적으로 운영하고 있으나 최근 학령인구 감소로 인한 입학자원 부족으로 차후 이를 보완할 학과 특성화 전략 및 구체적인 입시 전략이 필요함

학부(전공)/과 장 : 김 민 정

학부(전공)/과명 : 응급구조과

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	• 코로나19 관련 전공수업 관련 비대면 수업 강화 • 전공 직무역량 강화를 위한 일부 기자재 보강	• 전공 직무역량 강화를 위한 기자재 및 비품 보강 필요 • 국가시험과 연계된 필기 및 실습 기자재의 보강 필요 • 전공 직무역량 강화를 위한 교육방법 개편 • 전국 응급구조(학)과의 표준안을 반영한 일부 교육과정 개편
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	• 핵심역량과 연계된 다양한 교수법 강화 • 대학의 핵심역량과 연계된 학과 교육목표의 적용	• 최첨단 현장 재현형 교육환경(PBL 및 시뮬레이션) 개선 필요 • PBL 및 시뮬레이션 교육방법 개선 필요 • 미국심장협회(AHA) 교육 프로그램을 활용한 교육방법 개선 필요 • 지역 의료기관과의 응급의료교육 관련 연계 운영
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	• 핵심역량개발을 위한 현장 견학	• 핵심역량개발을 위한 현장 견학 업체 발굴 지속 • 학교생활 및 학과적응 극대화를 위한 프로그램 개발 • 현장 동문과의 유대감 형성을 위한 다양한 프로그램 운영
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	• 새로운 산학협력기관의 지속적인 발굴	• 지역 의료기관과의 응급의료교육 관련 산업협력 체결 • 학과 - 기관간의 지속적인 유대관계를 위한 교육 프로그램 개발 • 현장 직무 변화에 대한 모니터링 및 교육과정 반영 • 효과적인 산학협력 교육 프로그램 운영으로 취업과 연계
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	• 취업성공패키지 프로그램 참여 유도 • 전공역량 강화를 위한 자격증 과정 진행	• 졸업생들의 취업률 향상을 위한 전공 취업특강 강화 • 지속적인 취업성공패키지 프로그램 참여 유도 • 전공 동아리 활동으로 다양한 취업 유도 모색

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

■ 특별 자체평가항목

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td rowspan="2">현장실습
- 현장실습 계획 (대상 업체 선정 및 의뢰)
- 현장실습 대상 업체 사전방문 및 협의
- 현장실습 업체별 근무생 배정 및 통보
- 현장실습 순회지도 계획 수립 및 실시
- 현장실습 관련 경비지급
- 현장실습 평가 및 결과보고 개선방안 수립</td><td>• 교내 · 외 현장실습 교육프로그램 강화
• 다양한 예비실습과정(감염, 안전수칙 등) 개발
• 실습기관에서 요청한 현장실습에 필요한 학생지도 강화
• 코로나19 관련 현장실습 불가로 인한 교내 현장실습 시행</td><td>• 교내 · 외 현장실습 교육프로그램 강화
• 교내 · 외 예비실습과정 개발 필요
• 교내 · 외 현장실습과 관련된 학생지도 강화
• 졸업생 취업을 위한 실습기관 발굴 및 협력관계 유지
• 다양한 교내 현장실습을 위한 현장전문가 유치 필요</td></tr>
<tr><td colspan="2">2021학년도현장실습 주요 프로그램
<table>
<tr><th>프로그램명</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td>현장실습 계획</td><td>• 병원 및 소방 현장실습을 위한 기본 계획수립
• 현장실습 불가 시 다양한 교내 현장실습 계획수립</td></tr>
<tr><td>현장실습 대상 업체 협의
(교내실습)현장전문가 출강 협의</td><td>• 현장실습 대상(병원/소방) 발굴하여 협의
• 현장실습 불가한 경우 다양한 현장전문가 출강 협의</td></tr>
<tr><td>현장실습 업체별 배정 및 통보</td><td>• 참여자 서약서, 현장실습 계획서, 현장실습일지 등 작성에 관한 OT시행
• 교내실습 관련 OT 시행</td></tr>
<tr><td>현장실습 실시</td><td>대상기관에서 현장실습 시행</td></tr>
<tr><td>현장실습 순회지도 실시</td><td>지도교수가 현장실습 처 방문하여 순회지도 시행</td></tr>
<tr><td>현장실습 평가</td><td>현장실습 결과에 대한 실습참여자 평가</td></tr>
<tr><td>현장실습 개선방안 수립</td><td>평가 결과를 토대로 개선방향 수립</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

※ 현장실습 시행학과는 반드시 기입

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	100%	100%	• SNS를 통한 학과 홍보 강화	• 학과전공 관련 체험형 프로그램 개발 • 학과 홍보를 위한 유튜브 영상 개발
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	100%	88.3%	• 생애지도별 상담 프로그램 강화	• 대면 및 비대면 생애지도별 상담 프로그램 강화 • 전공 동아리 활동 강화를 통해 선·후배간의 유대감 형성 • 대면 및 비대면 교수-학생 튜터링 강화
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	70%	70.4%	• 3학년 전체 취업성공패키지 프로그램 참여 유도 • 전공과 관련된 다양한 직종 안내 및 독려 (예: 군무원, 산업체 등)	• 3학년 전체 취업성공패키지 프로그램 참여 유도 • 전공 취업특강 등 프로그램 개발 및 적용 • SNS 등을 통한 취업알리미 및 전공 관련 다양한 취업처 확대방안 모색 • 핵심역량 강화를 위한 전공 동아리 활동 강화

종합자체평가

- 교육과정 : 전공 직무역량 강화를 위한 교육방법 개선
  - 코로나19 관련 전공수업 관련 비대면 수업 강화
  - 전공 직무역량 강화를 위한 교육방법 개편
  - 국가시험과 연계된 필기 및 실습 기자재의 보강 필요
- 학과 특성화 : 대학의 핵심역량과 연계된 학과 교육목표의 일부 변경 및 적용
  - 핵심역량과 연계된 다양한 교수법 강화
  - 대학의 핵심역량과 연계된 학과 교육목표의 적용
- 핵심역량개발을 위한 현장 견학 업체 발굴 지속
- 신입생 충원율 : 목표를 달성하였으나, 학령인구 감소에 따른 대비 필요
  - 학과 전공 관련 체험용 프로그램 개발과 학과 홍보를 위한 다양한 방법 강화
  - 학과 홍보를 위한 유튜브 영상 개발 필요
- 재학생 충원율 : 목표를 달성하지 못하여 재학생 충원율을 높이기 위한 다양한 생애지도교수 상담프로그램 개발 필요
- 취업률 : 목표를 달성하였으나, 지역 의료기관과의 응급의료교육 관련 산업협력 체결 및 운영으로 취업과 연계
  - 전공취업특강 및 프로그램 개발
  - 지역 의료기관과의 응급의료교육 관련 산업협력 체결
  - 효과적인 산학협력 교육 프로그램 운영으로 취업과 연계
  - SNS 등을 통한 취업알리미 및 전공 관련 다양한 취업처 확대방안 모색

학부(전공)/과 장 : 고 종 현 .

의료미용과

학부(전공)/과명 : 인테리어디자인과

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	· 대학 핵심역량과 전공 직무역량 향상을 위한 역량 중심의 교육과정 개편 · 스마트융합-모형제작 3D프린팅기초과정 의무편성 · '캡스톤디자인'교과목 편성	· 자율혁신 목표에 따른 교육과정 연계 · 산업기사 출제기준 변경에 따른 교과과정 개편
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	· 대학 핵심역량과 전공 직무 역량 향상을 위한 역량 중심의 교육과정으로 개편 · 혁신교과목 지정및 운영 · 실내건축산업기사자격증교과목 편성 · 현장실습 선택과목으로 편성	· 취업 연계 산업체인사 초청강연 확대 · 자격증 특강 강화에 따른 취득율 제고
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	· 비대면 수업 증가로 신입생 개인별 특별면담	· 코로나 완화 시 현장견학등의 학생활동 강화 · 학과 체육대회 실시로 단결력 증진
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	· 캡스톤디자인 발표회 및 과제전시회 심사	· 현장견학확대 운영
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	· 취업역량 강화를 위한 비교과운영 · 산업체 인사 초청 취업특강	· 졸업생 초청강연 확대

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

■ 특별 자체평가항목

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td rowspan="2">현장실습
- 현장실습 계획 (대상업체 선정 및 의뢰)
- 현장실습 대상업체 사전방문 및 협의
- 현장실습 업체별 근무생 배정 및 통보
- 현장실습 순회지도 계획 수립 및 실시
- 현장실습 관련 경비지급
- 현장실습 평가 및 결과보고 개선방안 수립</td><td>· 현장실습 대상업체 및 학생수의 확대
·</td><td>· 우수 현장실습 업체의 지속적인 발굴
· 실습 기관의 근무 환경 사전 점검
· 실습생의 안전의식 제고</td></tr>
<tr><td colspan="2">2021학년도현장실습 주요 프로그램
<table>
<tr><th>프로그램명</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td>현장실습 수요조사 및 배정</td><td>-</td></tr>
<tr><td>현장실습 사전교육(OT)</td><td>-</td></tr>
<tr><td>현장실습</td><td>-</td></tr>
<tr><td>현장실습 교수 순회지도</td><td>-</td></tr>
<tr><td>현장실습 평가 및 결과보고</td><td>-</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

※ 현장실습 시행학과는 반드시 기입

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	95	90	· 학과특성화 홍보	· 홍보의 전략적 SNS운영 · 학과홈페이지 지속 관리
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	95	82.4	· 개인별 특별 학생상담 · 동아리 위주의 활동	· 개인별 특별 학생상담 강화 · 동아리 위주의 활동 강화
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	100	50	· 편입 및 전공심화과정 진학 독려	· 산학협력 강화-산업체 인사 강의배정, 산학협동위원회신규인사 영입 · 우수 취업처 발굴 · 취업프로그램 참여 독려

종합자체평가

신입생 충원률 향상을 위해 홈페이지 및 온라인 활동 대책 수립
재학생 충원을 위한 지속적인 관리
취업률 향상을 위해 산업체 특강 및 전공자격증 특강 강화시킬 수 있도록 하며 현장실습을 연계

학부(전공)/과 장 : 최 인 창 .

학부(전공)/과명 : 전기전자공학부 반도체전자공학전공

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	·전공교육 강화를 위한 일부교과목 교육과정 변경 운영 ·교과목별 전용실험실 확보를 통한 교육 실습기자재 안정적 활용	·전공교육 강화를 위한 일부교과목 교육과정 변경 개선 필요 ·전공역량 강화를 위한 전공 기본 교과목 학점 및 운영 학기 조정 필요
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	·수요자인 산업체 요구에 적합한 직무 교과목 개설 반영 및 교육과정 운영 ·반도체 및 전자기술분야 관련 교육과정개발 및 운영 ·스마트 융합형(전자+기계) 공학기술 전공심화과정 운영	·산업체 요구 직무에 적합한 교과목 도입 및 교육과정 개편 추진 ·반도체 및 전자기술분야 취업을 활성화하기 위한 반도체기술 및 전자회로설계 교육과정 운영 ·스마트 융합형(전자+기계) 공학기술 전공심화과정 운영
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	·학생 비대면 상담을 통한 신입생의 대학생활 조기 적응 유도 및 중도 탈락 방지	·전공 관련 산업체 견학 대상 기업 발굴 ·반도체 및 전자분야 운영프로세스 체험을 위한 외부 전문기관 발굴
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	·산학협동 회의 개최를 통한 산학협력 강화 ·신규 가족회사 발굴 및 협약 체결	·산학협력협의체를 통한 취업 연계 필요 ·신규 가족회사 발굴 및 협약 체결
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	·전공 및 창업동아리 외부 과제 수행 ·전공 관련 산업체 과제 참여	·전공 및 창업동아리 과제개발 지속 운영 ·전공 관련 산업체 과제 참여를 통한 취업향상 방안 계속 추진

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	89.5	65.8	·입시 홍보 강화 ·전공기초과목 향상 프로그램 운영 강화	·입시 홍보를 강화하고 반도체전자 분야 인력양성 프로그램 운영 필요 ·전공기초과목(수학, 정보) 향상 프로그램 운영 강화 필요
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	100	93.7	·신입생들의 전공 적응을 위한 전공기초 교육 진행 ·복학생들의 전공 적응을 위한 기초학습 적응 프로그램 지속운영 및 강화	·신입생 전공기초교과(수학, 영어) 특별 프로그램 운영 개선 필요 ·복학생들의 반도체전자전공 적응을 위한 전공기초학습 적응 프로그램 지속 운영 및 강화
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	70.8	69.2	·취업률 향상을 위한 재학생 인식 개선 교육 강화 ·직업윤리 등 인성 교육 강화를 위한 심층 면접 실시(연중)	·취업률 향상을 위한 재학생 인식 개선 교육 강화 ·직업윤리 등 인성 교육 강화를 위한 심층 면접 실시(연중)

종합자체평가

- 산업체요구 기술교육 기반 교육과정 운영을 위한 실습 기자재 구입
- 취업 중심의 실무교육과정 운영을 위한 노후 실습기자재 교체
- 전공 특성화 및 취업률향상을 위한 산학협동 활성화 재원 지원
- 전공 및 창업동아리 활동 우수

학부(전공)/과 장 : 박용수 .

학부(전공)/과명 : 전기전자공학부 전기공학전공

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	·신입생 다수 미달사태 발생 및 기초수학능력 저하에 따라 어려운 수학위주의 교과목을 축소하고 실습 교과목을 확대하도록 핵심역량 및 NCS 기반의 현장중심 교육과정 개편 ·산학친화형 및 비즈니스기반 교육과정의 효율적 운영	·전기설비 및 자동화시스템 직무 중심의 철저한 현장실무 중심 교육 ·국가기술자격 교육과정 확대 ·지속적인 교육품질 관리를 통한 교육 만족도 제고
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	·교육혁신지원사업 학과사업 운영 ·사회맞춤형 산학협력선도전문대학(LINC+)사업 참여 ·후진학사업의 다양한 평생직업교육과정 운영	·전기자동차 및 신재생에너지 분야 현장실무교육 강화 ·대기업 취업이 잘되는 메인티넌스 기술자 양성 ·전기관련 국가기술자격 취득교육 강화 ·전기분야 재직자를 위한 평생직업교육 활성화
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	·코로나 19로 인한 비대면 온라인수업의 확대로 신입생환영회, 체육대회, 산업체인사 특강 및 현장견학 등 학생활동 금지	·주간 및 산업체위탁 신입생 OT 실시 ·전기관련 산업동향 파악 및 제품 체험을 위해 전시회의 온라인 견학 운영 필요
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	·캡스톤디자인 경진대회 우수상 수상 등 사회맞춤형 LINC+사업의 다양한 프로그램 참여 ·재직자 대상 국가기술자격 취득과정, KEC규정, 전기설계 등 다양한 평생직업교육과정 운영	·가족회사, 졸업생 CEO 업체 등과의 산학협력 강화 및 취업연계 확대 ·학과의 다수 기술사, 기능장 교수들을 활용한 다양한 평생직업교육과정 운영
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	·자기소개서 작성법 지도를 통한 학생 취업역량 강화 ·국가기술자격 필기 및 실기 특강을 통한 필기 합격 13건, 국가기술자격 취득 10건	·1:1 맞춤형 진로상담, 이력서 및 자기소개서 1:1 지도를 통한 취업률 제고 ·전기산업기사뿐만 아니라 1학년 전기기능사 등의 국가기술자격 취득교육 확대

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	100	65.8	·입학자원 대폭 감소, 공학계열 기피, 4년제대학 선호, 코로나19 등에 따른 가중되고 있는 입시 어려움 속에서 전기전자공학부의 낮은 신입생충원률에도 불구하고 전기공학전공은 기존과 같이 학년별 3개반을 계속적으로 운영	·코로나19에 대비한 새로운 온라인 입시홍보 전략 수립 ·4년제대학과 차별화된 전문대학만의 높은 취업률과 대기업 취업의 장점을 부각시키는 입시홍보 ·충북대 편입 지원학생 매년 전원 합격 입시홍보
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	95	93.7	·코로나19에 의한 비대면수업으로 자퇴생 다수 발생하였지만 조기 제대로 인한 다수 학생 복학 ·수학능력이 부진한 복학생들을 위한 수학과목 기초학습능력 특강 운영 ·산업체위탁교육 매년 지속적 개설 운영	·코로나19로 인한 새로운 비대면 상담 및 지도 기법의 탐색 ·전기자동차, 신재생에너지, 평생직업에 맞는 전기 국가기술자격, 동문회인 '충전회' 등을 통한 전기인의 자긍심 고취 ·고교 출신 재직자 다수 업체 순방 산업체위탁교육 입시홍보
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	75	78.9	·전임교수의 1:1 맞춤형 자기소개서 작성 지도 ·비대면수업에 따른 자격증 집중수업 및 취업시 기능사 자격 요구에 따른 국가기술자격 다수 취득 10건 ·충북대학교 편입 2명	·학생 1인당 5개업체 이상 필수 취업지원을 위한 철저한 취업 지도 ·국가기술자격 특강 강화 및 코로나19에 의한 취업지원시 전기기능사 자격 요구로 전기기능사 특강 확대

종합자체평가

- 산학친화형 및 비즈니스 기반의 교육과정을 운영하고 환류를 통하여 신입생 다수 미달사태 발생 및 기초수학능력 저하에 따른 어려운 수학위주의 교과목을 축소하고 실습 교과목을 확대하도록 핵심역량 및 NCS 기반의 현장중심 교육과정을 개편하고, 지속적인 교육 품질관리를 수행함
- 입학자원의 대폭 감소, 공학계열 기피, 4년제 대학 선호, 코로나19 등 가중되고 있는 입시 어려움 속에서도 기존과 같이 학년별 3개반을 계속적으로 운영하였지만 신입생충원률을 향상시킬 수 있는 새로운 온라인 입시홍보 전략 수립, 4년제 대학과 차별화된 전문대학만의 높은 취업률과 대기업 취업 및 충북대 다수 편입 등의 장점을 부각시키는 입시홍보가 필요함
- 재학생충원률 향상을 위해 수학과목 기초학습능력 특강을 운영하고 산업체위탁교육을 매년 지속적으로 개설하였으나, 전기인의 자긍심을 고취시키고 고교 출신 재직자가 다수인 업체를 순방하여 산업체위탁교육에 대한 입시홍보가 필요함
- 국가기술자격 취득교육을 강화하여 국가기술자격 10건을 취득하였고 취업률 제고를 위해 학생 1인당 5개업체 이상 필수 취업지원을 위한 철저한 취업지도가 필요함
- 혁신지원사업의 재학생 대상 교육혁신 프로그램, 사회맞춤형 LINC+사업의 산업체 대상 산학협력 프로그램, 후진학사업의 재직자 대상의 다양한 평생직업교육과정을 운영하였으며, 2022년에는 새로운 국고사업들의 시작에 따른 적응이 필요함

전기전자공학부장 : 박 용 수

학부(전공)/과명 : 치위생과

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	• 코로나로 인한 학생들의 봉사 기회 부족으로 다양한 봉사 항목을 추가함. • 봉사 교과목의 부담감을 줄이기 위해 봉사를 1학기만 배정함 • 중국어 활용의 부족으로 산업체의 의견을 반영하여 전산 교과목을 신설함	• 교육과정의 교과목에서 현장임상실습의 교과목명 변경과 평가원이 개설된 경우 교육과정을 전반적으로 재점검으로 학생들의 교육의 질 향상
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	• 학생과 학생간의 도움을 주기 위한 다양한 활동을 운영 • 취업의 다양한 진로 탐색을 위한 비교과프로그램 연계해서 운영 • 코로나로 실습의 부족을 비교과프로그램으로 적극 활용	• 4차산업혁명과 교육환경의 변화에 따른 특성화 프로그램 운영 • 치과위생사의 역량 강화하고 직업에 대한 마인드를 높이 교육프로그램 필요함
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	• 재학생과 졸업생의 연계를 위한 활동을 도모함 • 비대면 학습성과발표회로 학생들의 온라인으로 영상 제작 등 비대면에서의 활동을 확대함	• 코로나로 인해 부족한 학생활동을 위드코로나로 가는 과정에서 가능한 대면 위주의 학생활동 확대로 학과에 관심을 갖도록 함
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	• 현장실습기관의 가족회사 체결 • 전공 관련 다양한 현장실습 연결 • 청주 외 지역 거주 학생들의 실습병원 및 취업을 위해 산학협력 강화 • 캡스톤 디자인 과목을 운영하여 산업체 연계한 구강위생용품 생산	• 산학협력업체의 확대와 현장실습 강화 • 취업설명회의 운영으로 지역사회, 타 지역과의 연계성 강화 • 산업체와 상호작용으로 비교과프로그램 참여 • 지역사회 교과목을 활용하여 산업체와 연계한 구강위생프로그램 등 개발
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	• 취업역량 강화를 위한 비대면 특강 실시 확대 • 전공 관련 자격증 프로그램 확대 • 치과 관련 산업체 방문으로 학생들의 직업에 대한 마인드 높임	• 취업역량강화를 위한 비대면 프로그램 운영 • 졸업생 추수지도와 재학생의 지도로 취업역량 강화

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

■ 특별 자체평가항목

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td rowspan="2">현장실습
- 현장실습 계획 (대상업체 선정 및 의뢰)
- 현장실습 대상업체 사전방문 및 협의
- 현장실습 업체별 근무생 배정 및 통보
- 현장실습 순회지도 계획 수립 및 실시
- 현장실습 관련 경비지급
- 현장실습 평가 및 결과보고 개선방안 수립</td><td>• 산업체 교육 담당자의 학생실습에 대한 이해도 필요(지도교수 방문 시 면담 필요)
• 학생 실습평가에 따른 기준안 마련
• 현장실습 강화를 위한 비교과 프로그램(전공실무)운영을 강화</td><td>• 현장실습에서의 학생들의 실습과정에서의 자세, 실습에 대한 필요성을 비교과 프로그램 운영을 강화로 중요성 인지함
• 재학생의 지역 활동에 대한 맞춤식 현장교육 운영
• 산업체의 요구사항에 맞는 재학생의 요구사항을 맞추어 실습생 배정</td></tr>
<tr><td colspan="2">2021학년도현장실습 주요 프로그램
<table>
<tr><th>프로그램명</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td>현장임상실습 I</td><td>2학년 1학기의 임상 관련 교육을 수료 후 현장실습 기관에서의 임상 기초 훈련 프로그램 적응</td></tr>
<tr><td>현장임상실습 II</td><td>각 전공별로 업체에 맞는 교육훈련으로 교육기회의 제공</td></tr>
<tr><td>현장임상실습 III</td><td>취업을 앞둔 상황에서 실습기회를 제공하여 향후 취업과 연결된 재학생의 자기맞춤식 실습기관을 선택하여 실습을 수행함.</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

※ 현장실습 시행학과는 반드시 기입

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	100%	100%	• 학과 홈페이지를 통한 다양한 콘텐츠를 활성화 • 학생들의 주기적인 대화의 창을 만들어 의사소통을 함.	• 지역의 우수인재 모집을 위한 고교 선생님과의 관계 형성 필요
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	100%	88%	• 부적응 학생을 위한 학생 관리프로그램 개발 • 코로나로 인한 학습성과가 부진한 학생의 지도 • 관심 필요 학생 관리프로그램 운영	• 재학생의 이탈을 막기 위한 생애지도 교수의 상담과 지속적인 관심 • 학과적응 프로그램의 강화 • 교육-학생, 학생-학생 튜터링 등 비교과 프로그램 강화
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	90%	65.4%	• 청주 지역내 선배 졸업생과의 유대관계 강화 • 졸업생 연계 구강위생용품 개발 • 다양한 취업의 영역을 높이기 위한 견학 및 특강 운영	• 생애지도교수의 취업지도 교육 강화 • 학생들의 직업에 대한 마인드를 고취하기 위한 특강, 선배와의 대화 등 선배들의 대화 창구를 열어두기 위한 노력이 필요함. • 취업강화를 위한 다양한 비교과프로그램 운영

종합자체평가

- 교육과정
 - 시대를 반영하는 교과과정 변경으로 학생들의 교육의 역량을 높이기 위한 교육과정을 변경함
- 학생의 역량 강화
 - 재학생의 다양한 비교과 프로그램 활동, 튜터링, 비교과프로그램의 운영으로 학생들의 학교생활의 만족을 높이고 전공역량을 강화하여 교육의 질 향상함
- 현장실습
 - 타 지역 학생들이 증가로 재학생의 지역사회 현장실습 배정지를 다양하게 배치하고, 질 관리를 위한 교수들의 실습 병원 관리, 담당자와의 관계를 지속적으로 강화하여 실습기관의 만족도를 높이고자 노력함

학부(전공)/과 장 : 김 창 희 .

학부(전공)/과명 : 컴퓨터전자과

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	·4차 산업혁명의 도래에 대비한 교육과정 개편 및 운영 ·유학생 별도반 2개반 운영	·4차 산업혁명 분야 관련 산학협력 업체 확보 및 현장 동향에 대한 연구 필요
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	·4차 산업혁명 관련분야 산업체 요구 직무 능력 교육 ·개발도상국가 출신의 유학생들 IT분야 전공 선호로 한국어 교육과정을 포함한 별도반 2개반 운영	·4차 산업혁명의 도래에 대비한 산업체 요구 직무의 지속적인 교육과정 반영 필요 ·융합교육 적극적 참여
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	·코로나19로 인해 대면 모임대신 SNS를 이용한 학과 정보의 공유 활성화 ·유학생과 한국 재학생과의 멘토, 멘제 연결	·온라인 SNS를 통한 1학년 및 2학년 학생들 만남을 통하여 유대강화 ·온라인/오프라인 전시회 견학
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	·대기업 및 중견 기업의 취업률을 높이기 위한 학생 포트폴리오의 작성 및 관리의 강화 ·LINC+ 사업 참여를 통해 산학협동 역량 확대	·대기업 및 중견 기업의 취업률을 높이기 위한 학생 포트폴리오의 작성 및 관리의 강화 필요 ·산학협동 위원과의 지속적인 교류 ·혁신사업 참여 확대
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	·취업률 상승을 위한 전공 교육과 자격증 취득률을 높이기 위한 지속적인 특강의 강화 ·LINC+ 사업 캡스톤디자인 대상 및 최우수상 수상 ·혁신사업의 다양한 프로그램 참여를 통한 전공 직무 수행 능력 향상	·취업률 상승을 위한 전공 교육과 자격증 취득률을 높이기 위한 지속적인 특강의 강화 필요 ·캡스톤디자인 공모전의 적극적인 참가 독려

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	100%	80%	·고교 학생 대상으로 전공 설명회 확대	·고교 학생 대상으로 전공 설명회 확대 ·고교 대상 진로설계 특강 ·유학생 모집 확대 ·유학생 영어트랙반 모집 추진
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	100%	86.7%	·일반 휴학생에 대한 상담 강화 ·전공 학습에 성실하지 않은 학생에 대한 상담 강화	·일반 휴학생에 대한 상담 강화 ·전공 학습에 성실하지 않은 학생에 대한 상담 강화 ·SNS 대화방 활성화 ·유학생들과의 친밀감 유지로 교육만족도 제고를 통해 전체 학과 등록률 향상
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	90%	57.9%	·학생의 희망 취업 눈높이와 산업체의 요구 사이의 미스매치를 줄이기 위한 상담 및 특강을 강화	·학생의 희망 취업 눈높이와 산업체의 요구 사이의 미스매치를 줄이기 위한 상담 및 특강을 강화 · 인성과 소양 및 진로설계 교과과정을 통해 이력서 및 포트폴리오 작성을 독려하여 취업 경쟁력 확보

종합자체평가

- LINC+사업 관련 대외 공모전 및 교내 공모전 참여를 통해 학생들이 수상의 기회를 얻게 하여 취업 경쟁력을 강화
- 교육부 전문대학 혁신지원사업의 자격증 특강 등을 통해 취업 경쟁력 강화
- 취업률 상승을 위한 전공 교육과 자격증 취득률을 높이기 위한 지속적인 특강의 강화 필요
- 유학생 별도반 운영을 통해 학과의 추가적인 정원외 재학인원을 확보함으로써 학교 재정에 도움
- 국제교육원의 유학생 영어트랙반 개설 추진
- 온라인 교육 및 오프라인 교육의 적절한 배합을 통해 코로나19로 부터의 안전을 확보하면서도 교육만족도를 높일 필요가 있음

학과장	:	심 완 보
교수	:	김 용 민
교수	:	민 병 석

학부(전공)/과명 : 품질경영과

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	· 취업중심의 실무교육과정 운영을 위한 실습 · NCS 교육과정 적용 · 편성학점 및 졸업학점의 감소에 따른 맞춤식 전공 교육	· 액션러닝교육 강화로 참여하는 수업 · 의욕이 없고 뒤처진 학생들을 위한 멘토링 학습체제
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	· 프로젝트 및 참여식 교육 · 쾌적한 강의실 환경개선	· 자질 함양과 산업 현장의 적응력 향상을 위한 인성 교육 강화 · 다양한 분야의 문제를 직접 해결하는 기회를 확대
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	· 동아리 활동을 통한 학과 애착 및 전공 정보 습득 · COVID-19에 따른 학생활동 미실시	· 학생 자치회 활성화로 인해 리더십 강화 필요 · 비대면 활동의 모색 필요
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	· 취업연계를 위한 산업체간 유대관계 활성화 · 산업체 초청특강 강화 필요 · 다양한 취업정보 정보제공	· 견학기회를 많이 갖게 하여 취업에 대한 구체적 생각을 할 기회를 넓힘 · 동문 네트워크 활용 · 산업체 재직 졸업생 산학협동 강화
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	· 실무사례위주의 실습교육 운영 · 전공 관련 산업체 과제 참여를 통한 취업향상 방안 계속 추진	· 자기소개서를 수시로 쓰게 하고 지도교수가 가필하여 용기 있게 취업에 도전하는 학생으로 육성 · 취업역량강화를 위한 자격증 특강실시

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	80%	50%	· 수시 합격생에 대한 지속적인 관리	· 수시합격생 대상으로 학과 오리엔테이션이 요구됨. · 지속적인 홈페이지 관리가 요구됨.
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	90%	46.7%	· 복학대상자 전화상담 및 면대면 상담지도	· 상담을 통한 애로사항파악 및 해결안 제시
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	90%	75.6%	· 미취업자들의 정기적 취업상담	· 미취업자들의 정기적 취업상담으로 인한 취업의지 고취

종합자체평가

- 입시생 및 고교선생님들의 품질경영에 대한 인식을 바꿀 수 있는 특별한 홍보 전략이 필요함
- SNS 등을 통한 취업알리미 및 전공 관련 다양한 취업처 확대방안 모색
- 복학 대상자를 대상으로 적극적인 복학 독려 활동이 필요함
- 재학생 충원율을 높이기 위한 다양한(비대면) 생애지도교수 상담필요

학부(전공)/과 장 : 김 길 동 .

학부(전공)/과명 : 항공관광과

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	-학생중심의 교육과정운영 -수업환경개선을 위한 기자재 및 실습실 환경개선필요	-코로나로 인한 온라인수업 환경구축 -학습자의 역량을 고려한 기초교육 필요
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	-교육과정과 연계한 자격등 취득(바리스타자격증) -학령인구 감소로 인한 신입생충원률 향상을 위한 방안모색필요	-도덕성과 인성을 중심으로 한 교육을 통하여 항공전문서비스인으로서의 소양함양 -현장중심의 기초지시기 습득 및 활용필요
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	-코로나로 인한 학생활동 제약으로 행사진행불가 -항공사 체험비행에 대한 학생들의 만족도가 높았음	-항공사에서 시행하는 다양한 비행프로그램 참여를 통한 학생들의 동기부여
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	-티웨이항공과의 산학협력을 통한 유대강화	-산학협력 강화를 통한 취업률 고취 필요
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	-취업과 관련된 활동에 대한 지원필요 -산업체 현장 실무자 초청특강을 통한 취업의지고취	-취업프로그램의 적극적 참여유도 -어학 자격증 취득독려

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

■ 특별 자체평가항목

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td rowspan="2">현장실습
- 현장실습 계획 (대상업체 선정 및 의뢰)
- 현장실습 대상업체 사전방문 및 협의
- 현장실습 업체별 근무생 배정 및 통보
- 현장실습 순회지도 계획 수립 및 실시
- 현장실습 관련 경비지급
- 현장실습 평가 및 결과보고 개선방안 수립</td><td>· 코로나 상황임에도 불구하고 청주공항 산학실습시행
· 티웨이 에어서비스 실습생 2명 파견</td><td>· 산업체의 실습비 미 지급 관련 보완 필요
· 타 항공사 및 타 공항과의 현장실습처 확보필요</td></tr>
<tr><td colspan="2">2021학년도현장실습 주요 프로그램
<table><tr><th>프로그램명</th><th>주요내용</th></tr><tr><td>산업체현장실습</td><td>청주공항 티웨이항공 (실습)</td></tr><tr><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td></tr></table></td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

※ 현장실습 시행학과는 반드시 기입

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	100%	13.3%	-학과 인지도 향상을 위한 다각적 노력필요 -부족한자원확보를 위한 충북 지역 인재 영입 필요	-학과 모집 중지 검토
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	100%	13.3%	-학생과의 긴밀한 관계 유지를 통한 이탈 방지 -학교차원의 이탈방지 프로그램 적극활용	-학과 통폐합을 통한 경쟁력 강화
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	70%	45.4%	-졸업생과의 지속적 관계유지를 통한 취업유지률 향상위한 노력필요	

종합자체평가

- covid -19 관련 관광 및 항공산업의 붕괴로 인한 학과의 통폐합 필요
- 유사학과로의 통폐합을 통하여 경쟁력 강화 필요할 것으로 사료됨

학부(전공)/과 장 : 오 선 미 .

학부(전공)/과명 : 항공보안과

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	• 비대면 수업의 어려움이 있었으나, 줌 및 웹엑스를 통한 수업	• 줌 및 웹엑스와 대면수업의 병행
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	• 청주지역 경비협회 및 보안협회와의 지속적 협력 • CBT 프로그램을 통한 실무능력 향상	• 대면수업시 X-Raydhk CBT 프로그램의 병합으로 실무능력 향상방법 모색
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	• 코로나19로 인한 선후배들간의 협동활동 저조	• 대면수업의 병행 및 확대로 개선사항 모색
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	• 코로나19로 인한 산학협동 활동이 저조하나, 백신 등 사회적 노력으로 개선사항 모색	• 백신등 사회적 노력으로 개선사항 모색
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	• 학과관련 자격증 특강	• 백신등 사회적 노력으로 학과관련 자격증 특강실시

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	90%	57.1%	・학과 홈페이지의 지속적인 관리 및 고교방문	・학과 홈페이지의 지속적인 관리 및 고교방문
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	80%	67%	・학생들의 지속적인 상담	・생애지도 교수를 통한 지속적인 관리
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	80%	78.9%	・취업처 및 산학협동 업체 발굴	・경비협회 및 항공보안 학회를 통한 취업처 및 산학협동 업체 발굴

종합자체평가

- 학령인구 감소와 코로나19로 인한 항공산업의 저조로 항공보안과의 신입생,재학생 충원률이 많이 저조하였다. 다행스러운 것은 취업률이 그리 떨어지지 않는다는 것이다. 백신등 사회작인 노력에 힘입어 올해부터는 항공산업의 활성화가 이루어지고, 학과에서도 교육환경개선, 재학생 만족도실시, 홈페이지관리, 경비협회를통한 취업처 발굴 및 자격증취득을 강화하여야한다. 또한 효율적인 교과과정 개발을 통해 최신 보안기술을 습득시켜 항공보안인으로서의 신직업인을 양성해야 할 것이다.

학부(전공)/과 장 : 진 영 배 .

학부(전공)/과명 : 항공자동차기계학부 기계설계전공

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	· 4차 산업과 관련된 융·복합 교육을 지속적으로 확대 운영하여 학생들의 만족도를 향상시킴 · 전자전공과 스마트융합 교육의 전공심화과정 운영하였음	· 융·복합 교육을 위한 환경 개선 및 실험 기자재의 도입이 필요 · 2022학년도부터 학부 편제 변경에 따른 교육과정및 현 현제 편제 적용 교육과정 동시 운영
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	· 창의 융합 인재 양성을 위한 기계·전자 융합 교과목 운영 · 4차 산업을 대비한 융·복합 교육 과정 학기 별 연계 운영	· 3년제 편제 변경 및 전공 통합(자동차기계) 운영 · 교수 연수 지원을 통한 교원 역량 강화 및 신교육 필요
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	· 코로나시기를 맞아 학생 활동 전 과정에 대하여 사전, 사후 교육을 통한 안전 강화 · 학생활동 비대면 운영	· 지속적인 안전관리 교육 강화 · 학생들을 대상으로 한 안전의식 교육 강화
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	· 학생 맞춤형 취업지원을 통한 역량강화 · 가족회사 확대 및 기술지도등 협업 실시	· 전공 변경에 따른 연계 가족회사 발굴 및 협업 · 산학 공동장비 활용 및 시제품 개발 협력
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	· 융·복합 교육을 강화하기 위한 창업동아리 운영 · 캡스톤 디자인을 통한 전체적인 제조 프로세스 습득	· 비대면 시대에 맞는 자격특강등 전공역량 강화 프로그램 개발 운영 · 온라인 상에서 구현 가능한 작품 제작 모색

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

■ 특별 자체평가항목

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td rowspan="2">현장실습
- 현장실습 계획 (대상업체 선정 및 의뢰)
- 현장실습 대상업체 사전방문 및 협의
- 현장실습 업체별 근무생 배정 및 통보
- 현장실습 순회지도 계획 수립 및 실시
- 현장실습 관련 경비지급
- 현장실습 평가 및 결과보고 개선방안 수립</td><td>· 전공 변경에 따른 산업체 참여 교육과정 개발
· 선택으로 바뀐 현장 실습에 따라 교육과정을 현장 실무형으로 운영
· 업체 취업 전제 시 해당 업체 현장 실습 실시 ·</td><td>· 산업체 관계자 비대면 특강 실시
· 캡스톤 디자인 등에 산업체 인사 참여 확대</td></tr>
<tr><td colspan="2">2021학년도현장실습 주요 프로그램
<table>
<tr><th>프로그램명</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td>산업체 및 학생 수요조사</td><td>산업체 수요 및 대상학생 지역, 선호 업종 조사</td></tr>
<tr><td>산업체 학생 매칭</td><td>수요조사 결과를 토대로 산업체와 학생 맞춤 연결</td></tr>
<tr><td>현장실습 사전 교육</td><td>직업기초능력 교육 실시</td></tr>
<tr><td>현장실습 평가</td><td>현장실습 운영 및 최종 결과 평가</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

※ 현장실습 시행학과는 반드시 기입

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	90%	47.8%	· 다각도의 홍보 전략 수행 · 학령인구 감소에 따른 정원 조정 및 전공변경	· 입학 정원 조정 · 신입생 충원율 향상을 위한 전방위적인 홍보 전략 필요 · 합격자 관리 강화를 통한 이탈 방지
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	100%	65.1%	· 여러 네트워크를 활용한 학생들 개별 상담 및 유대관계 형성 · 전공심화 과정 개설 및 운영	· 멘토링 제도 활성화를 통한 학부생 간의 유대관계 강화 · 휴학생 전화상담, SNS를 이용한 비대면 학생 관리 시스템 강화
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	65%	61.7%	· 다양한 취·창업 교육 프로그램 운영 · 학부 전공간의 취업 구인 정보 공유	· 학생들의 취업 의식 고취를 위한 다양한 취업 프로그램 운영 및 지도

종합자체평가

· 2022학년도 편제 변경에 따른 교육과정 개발 및 교육 환경을 개선하였음
· 학생들의 자기주도적인 교육 참여 확대 및 심신개발에 힘쓰도록 지도하였음
· 이에 따라 학생들의 교육 만족도가 높아져 재학생 충원율 등에 반영되었음
· 학령인구 감소 및 공학전공 기피현상등으로 신입생 충원이 안되었으면 홍보, 학생관리등 다양한 자구책 필요함
· 자기개발 및 혁신 프로그램 등을 강화하여 학생들의 자기 변화를 인식하고 실천할 수 있도록 지도하여야 함

학부(전공)/과 장 : 이 한 상 .

학부(전공)/과명 : 항공자동차기계학부 자동차전공

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	· 2022학년도 편제 변경 및 전공통합에 맞는 교육과정 개발 · 교육과정의 원활한 운영을 위한 공간 및 기자재 확대	· 실습과 강의실 및 장비와 기자재의 확대 도입이 필요함
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	· 신산업 연계 교과목 개발 운영 · 입학자원 감소에 따른 입시홍보 활성화로 학과 홍보방안강구	· 전공통합에 따른 교강사 보충 및 환경개선 · 입학자원 감소에 대응하는 입시홍보 활성화로 학과 홍보방안강구
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	· 실험,실습 교과목운영시 사정, 사후 안전교육 강화 · 학생활동 시 사전 교육 강화로 사고 미연방지	· 철저한 안전교육으로 사고 미연방지 · 실습 전 후 안전교육으로 안전의 중요성 인지
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	· 가족회사 지속발굴과 협력 추진 · 각 교수별 취업관련 업체간 인적관계 개선	· 가족회사 지속발굴과 협력 추진 · 각 교수별 취업 맞춤형 업체 발굴
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	· 전공동아리 운영 활성화 방안 강구 · 5ST캡스톤디자인으로 확대 운영	· 전공동아리 운영 활성화 방안 강구 · 캡스톤디자인 교육의 질적 향상 및 산업체 인사 참여 확대 필요

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

■ 특별 자체평가항목

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td rowspan="2">현장실습
- 현장실습 계획 (대상업체 선정 및 의뢰)
- 현장실습 대상업체 사전방문 및 협의
- 현장실습 업체별 근무생 배정 및 통보
- 현장실습 순회지도 계획 수립 및 실시
- 현장실습 관련 경비지급
- 현장실습 평가 및 결과보고 개선방안 수립</td><td>· 신산업 관련 업체 발굴 필요
· 선택으로 바뀐 현장 실습에 따라 교육과정을 현장 실무형으로 운영
· 현장실습 사전 프로그램 운영 준수</td><td>·4차 산업 관련 업체 발굴 필요
·원격지 학생이 청주권내에서 현장실습시 기숙사사용을 할 수 있도록 하는 방안 필요</td></tr>
<tr><td colspan="2">2021학년도현장실습 주요 프로그램
<table>
<tr><th>프로그램명</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td>산업체 및 학생 수요조사</td><td>산업체 수요 및 대상학생 지역, 선호 업종 조사</td></tr>
<tr><td>산업체 학생 매칭</td><td>수요조사 결과를 토대로 산업체와 학생 맞춤 연결</td></tr>
<tr><td>현장실습 사전 교육</td><td>직업기초능력 교육 실시</td></tr>
<tr><td>현장실습 평가</td><td>현장실습 운영 및 최종 결과 평가</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

※ 현장실습 시행학과는 반드시 기입

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	90%	47.8%	· 고교 입시 홍보 강화 · 재학생의 만족도 향상으로 재학생 주변인의 입시 지원 유도	· 합격자 관리를 강화하여 이탈 방지 · 타지역 학생들의 입학률을 높이기 위한 교통 및 기숙 문제 해결 필요
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	100%	65.1%	· 지도교수와 개별 상담등을 통한 신뢰도 형성 · 다양한 학습 튜터링 프로그램 운영	· 심화학습이 원활하게 진행되기 위해 학생들의 학습의지와 출석율 제고 방안 필요
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	65%	65%	·학생들의 취업의지 제고 방안 필요	· 학생들의 취업 역량 강화를 위한 다양한 프로그램 운영

종합자체평가

교육과정을 특성화시키고, 학생들의 교육환경을 개선을 위해 노력하였으며, 학생자치활동을 통해 심신개발에도 힘쓰도록 교육과정을 운영하였음.
입학자원 감소와 코로나19 등 사회적 환경 등으로 입학율과 충원율은 감소하였음.
그러나 학생들의 기초능력을 향상시키기 위한 심화학습교육이 2년째 정착되지 못하고 있으며, 학생들이 취업에 적극적인 자세를 취하지 않는 한 취업률 또한 더 이상 향상시킬 수 없음.
강의실, 실습실, 기자재 확충 등 개선이 절실함. 이를 위해 본부 및 교수전체가 공감대를 형성하고 협조해 나갈 필요가 있음.

학부(전공)/과 장 : 이 한 상 .

학부(전공)/과명 : 항공자동차기계학부 항공정비전공

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	• 국토교통부 항공정비사 전문교육기관 교과과정 운영 • 주문식교육과정 등 산학협력교육과정 운영 • 5ST 캡스톤디자인 중 주문식과정을 도입 산업체 참여를 통한 교육과정 운영	• 주변 환경변화(COVID19 등)에 맞추어 다양한 진로 및 취업연계 교육과정 개발 운영 필요 • 4차 산업관련 교육과목 및 융합교육과정 개발 필요
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	• NCS 항공산업기사 과정형 평가 교육과정 신규 인가로 자격 취득률 향상 기반 구축 • 국토교통부 항공정비사 전문교육기관 인가를 통한 직업교육의 전문성 및 고도화	• NCS 항공산업기사 과정 평가형 교육과정 운영필요 • 항공관련 산업 변화에 따른 교육과정 개발
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	• COVID 19 변화에 따른 비대면 학생활동 등 안전 강화 • 자격취득 및 학습능력 향상을 위한 선후배간의 멘토링 시행	• 비대면 학생활동 참여확대 • 신입생대상으로 선후배 멘토링제도 확대 운영
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	• 가족회사 확대 및 산업체 인사 교육 참여 • 산업체 수요기반 산학친화형 교육과정 개발 운영	• 산업체 수요기반 주문식교육과정 개발 및 산업체 인사 교육 참여 확대 • 산학협력 활동의 내실화
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	• 창업동아리 및 전공동아리 운영 • 다양한 취, 창업관련 교내외 프로그램 참여 • 취업역량강화를 위한 비정규 자격 취득 과정 운영	• 취, 창업관련 프로그램 참여 확대 • 동아리 활동 강화 • 비대면 자격취득 과정등 개발 운영

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

■ 특별 자체평가항목

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td rowspan="2">현장실습
- 현장실습 계획 (대상업체 선정 및 의뢰)
- 현장실습 대상업체 사전방문 및 협의
- 현장실습 업체별 근무생 배정 및 통보
- 현장실습 순회지도 계획 수립 및 실시
- 현장실습 관련 경비지급
- 현장실습 평가 및 결과보고 개선방안 수립</td><td>· 선택으로 바뀐 현장 실습에 따라 교육과정을 현장 실무, 실습형으로 운영 계획 수립
· 다양한 항공, 기계계열 현장 실습 매칭을 통해 학습자 요구도에 맞추어 진행 계획
· 실질적으로 COVID19 로 인한 현장실습 진행 어려움</td><td>· 변화된 환경(COVID19)에 맞는 현장실습 방법 개발
· 방학 시기를 이용한 현장실습은 참여 산업체의 부담이 커서 유동적인 현장실습 프로그램 개발 필요</td></tr>
<tr><td colspan="2">2021학년도현장실습 주요 프로그램
<table>
<tr><th>프로그램명</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td>산업체 및 학생 수요조사</td><td>산업체 수요 및 대상학생 지역, 선호 업종 조사</td></tr>
<tr><td>산업체 학생 매칭</td><td>수요조사 결과를 토대로 산업체와 학생 맞춤 연결</td></tr>
<tr><td>현장실습 사전 교육</td><td>직업기초능력 교육 실시</td></tr>
<tr><td>현장실습 평가</td><td>현장실습 운영 및 최종 결과 평가</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

※ 현장실습 시행학과는 반드시 기입

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	90%	47.8%	• SNS등을 통한 입시 홍보 다양화로 학부/전공 소개강화 • 합격자 개별 연락등 관리 강화하여 이탈방지 노력	• 학력인구 감소에 따른 다각도의 홍보 전략 필요 • 환경변화에 따른 전공관련 이탈 방지 방안 필요
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	100%	65.1%	• 지속적인 멘토제등의 활성화로 학습자 유대관계 향상 • 4차산업과 관련된 동아리 및 비정규프로그램 운영으로 학습자 동기 부여	• 멘토링 제도 확대 운영을 통한 유대관계 및 적응 강화 • 휴학생 전화상담등의 비대면 관리 시스템 강화 • 학습자 동기 부여 프로그램 개발
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	65%	61.4%	• 다양한 취,창업 프로그램 참여 및 확대 • SNS등을 통한 학부내 취업 구인 정보 공유	• 전공간의 취업채널 공유 • 가족회사등 관련 산업체연계를 통한 취업 기회 확대 • 취, 창업 확대를 위한 다양한 프로그램 참여 및 지도

종합자체평가

- 항공산업기사 NCS 과정형평가 과정을 인가를 통한 전공자격 취득 향상 기반 마련 및 교육과정 특성화 하였음
- 국토교통부 항공정비사 전문교육기관 교육과정 운영을 통한 전문성 및 고도화를 하였음
- 전공관련 자격취득 비정규과정운영등을 통한 자격증 취득률 향상등 전공 교육과정 운영의 질을 향상하였음
- 멘토링제, 전공동아리 활동등을 통한 학습자의 학교 생활의 적응 및 만족도 향상을 하고자 하였음
- 학령인구 감소 및 COVID 19 등의 환경변화에 따른 전공관련 산업의 위축으로 신입생 충원률이 떨어짐, 다양한 입시 전략 구축 및 실시 필요
- 중도탈락방지 및 군휴학생등의 충원을 위한 지속적 관리 진행

학부(전공)/과 장 : 이 한 상

학부(전공)/과명 : 항공호텔관광학부 일본어통역전공

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	교육과정운영 규정 및 지침을 준수하여 교육과정을 운영하였으며, NCS 과목의 운영으로 직무교육의 성과를 적절히 올릴 수 있었음	교육과정운영 규정 및 지침을 준수하여 교육과정을 운영하였으며, NCS 과목의 운영으로 직무교육의 성과를 적절히 올릴 수 있도록 하겠음. 일부 교과과목을 개편하여 학생들의 취업경쟁력 제고를 도모하겠음
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	코로나19의 영향으로 편입, 현지취업 등, 주된 진로가 막혀 글로컬 측면에서 대학의 교육목표 및 특성화정책과의 연계성 달성에 어려움을 겪었음	코로나19 상황이 개선 또는 종료됨과 동시에 과거 2년 동안 침체되었던 일본 현지 기관, 기업과의 교류를 활성화하여 국제적 인재양성을 촉진하겠음
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	코로나19의 영향으로 신입생, OT, MT, 체육대학, 견학 등 단체 활동을 실시하지 못했음	코로나19 상황을 지켜보며 가능한 프로그램이나 행사부터 순차적으로 실행에 옮기도록 함
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	코로나19의 영향으로 관련 산업이 침체되면서 현장실습, 국내 및 현지취업에 어려움이 있었음	코로나19 상황이 개선됨에 따라 국내외 협력 산업체와의 교류를 복원 또는 강화함으로써 산학협력활동을 강화하겠음
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	꾸준한 전공동아리 운영으로 학생들의 능력개발을 도모했고, 취업처와 연계하여 1학년 학생들을 대상으로 일본현지취업 특별교육을 실시하였음	전공동아리 운영을 더욱 활성화함으로서 학생들의 능력개발 및 만족도 개선에 주력하겠음

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

■ 특별 자체평가항목

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td rowspan="2">현장실습
- 현장실습 계획 (대상업체 선정 및 의뢰)
- 현장실습 대상업체 사전방문 및 협의
- 현장실습 업체별 근무생 배정 및 통보
- 현장실습 순회지도 계획 수립 및 실시
- 현장실습 관련 경비지급
- 현장실습 평가 및 결과보고 개선방안 수립</td><td>코로나19의 영향으로 관련 산업이 침체되면서 현장실습, 국내 및 현지취업에 어려움이 있었음</td><td>코로나19 상황이 개선됨에 따라 국내외 협력 산업체와의 교류를 복원 또는 강화함으로써 산학협력활동을 강화하겠음</td></tr>
<tr><td colspan="2">2021학년도현장실습 주요 프로그램
<table><tr><th>프로그램명</th><th>주요내용</th></tr><tr><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td></tr></table></td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

※ 현장실습 시행학과는 반드시 기입

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	80	44.8	코로나19의 여려움 속에서도 그나마 선방을 하였음	도내 입학자원 고갈을 대비하여 도외 새로운 자원 발굴이 긴요함
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	100	100	휴학생들의 복학률이 비교적 높았음	평소 재학생들을 대상으로 상담을 활성화하여 돌발적인 휴학, 자퇴를 방지하겠음
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	50	39.1	학생들을 취업처 프로그램에 적극적 참여시킴으로써 전공 외에 새로운 취업처를 발굴하였음	국내 취업 외에도 코로나19 상황이 개선되면 현지 취업을 활성화할 필요가 있음

종합자체평가

- 학과 특성상 코로나19 팬데믹의 영향을 크게 받아 효과적인 학과운영에 많은 여려움을 겪었음
- 코로나 상황이 개선되면서 관련 산업체 상황이 좋아지고 일본 현지와 교류가 활성화되면서 많은 개선이 기대됨

학부(전공)/과 장 : 도쿠나가 히로아키 .

ㅇ 학부(전공)/과명 : 항공호텔관광학부 호텔·바리스타전공

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	- 대학 교육과정운영 규정 준수 - 실습교과의 최대한 대면 수업을 통해 학습자들에게 충분한 전공 직무 역량 개발 기회 부여	- 커피관리 직무 훈련 교과목의 수행준거를 개편된 NCS를 100% 적용하도록 교육과정 개편 - 교과목 운영에 메타버스를 활용한 비대면 수업을 일부 포함시켜 차세대 서비스 사업 참여에 필요한 기본 소양 습득
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	- 대학 교육목표의 봉사와 전문성에 서비스 마인드 교육을 결합한 학과 교육목표 설정 및 운영 - 취업역량을 높이기 위한 실무 중심 교육과정 운영	- 산업체 현장에서 요구되는 직무 수행 능력과 학과에서 양성하는 인재의 직무능력 성취 수준을 일치시킬 수 있는 맞춤형 교육과정 개발 및 운영
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	- 코로나 상황의 어려움 속에서도 방역 수칙을 준수하며 전공 자격증 취득을 위한 대면 비교과 활동 운영 - MT, 체육대회, 견학 등 건물 외부에서 이루어지는 학생활동을 운영하지 못함	- 코로나 상황의 연장에 대비하여 비대면 학과 행사 및 학생 활동 모색 - 마스크 착용과 거리두기 등 제한된 여건을 수용할 수 있는 집단 프로그램을 운영하여 의사소통 능력 개발
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	- 취업연계를 위한 산학 실습 프로그램을 재개하여 우수 학생 파견 - 교수 동행 면접 시행	- 산학 실습 프로그램 확대 운영 - 주문식 교육과정 개발 및 운영에 참여할 산업체 발굴
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	- 취업처 설명회를 통한 교내 취업 프로그램에 대한 이해 및 참여 의지 증가 - 대면 전공 동아리 활동을 통한 전공 직무 능력 향상 - 바리스타 자격증과 조주기능사 자격증 과정 운영 - 선배와 산업체 인사의 취업 특강 운영으로 취업 인식 강화	- 창업 관련 특강 운영 - 전공 동아리 활성화

■ 특별 자체평가항목

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td rowspan="2">현장실습
- 현장실습 계획 (대상업체 선정 및 의뢰)
- 현장실습 대상업체 사전방문 및 협의
- 현장실습 업체별 근무생 배정 및 통보
- 현장실습 순회지도 계획 수립 및 실시
- 현장실습 관련 경비지급
- 현장실습 평가 및 결과보고 개선방안 수립</td><td>- 세종시 소재 베스트웨스턴플러스호텔 더 세종 방문하여 산학협력 프로그램에 관한 의견을 나누고 취업 및 실습 프로그램 운영에 관해 논의
- 베스트웨스턴플러스호텔세종 식음료업장 더 세종 측에 현장실습 참여 신청서 첨부한 협조 공문 발송
- 실습 지원자 2명 면접 시행
- 지원자 중 1명 실습생으로 채용
- 4주 근무 급여 1,756,260원이 명시된 현장실습 협약서 작성
- 실습 기간 중 순회지도를 위한 지도교수 방문 및 실습생 면담과 프로그램 진행 상황 점검
- 실습 종료 후 급여 지급
- 실습 평가를 위한 실습생 면담 및 애로사항 점검</td><td>- 증가된 인원의 실습 참여를 위한 업체와의 협의
- 실습 프로그램 참여 업체 추가 발굴
- 실습 취업 연계 프로그램 개발</td></tr>
<tr><td colspan="2">2021학년도현장실습 주요 프로그램
<table><tr><th>프로그램명</th><th>주요내용</th></tr><tr><td>21학년도 하계 현장실습</td><td>세종에 위치한 베스트웨스턴 호텔에 실습생 1명을 파견하여 식음료서비스 업무 수행</td></tr></table></td></tr>
</table>

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	80	71.4	- 정원외 외국인 유학생 3명 입학	- 산학연계 활동 확장을 통한 취업 기회 확대로 학과 이미지 제고 및 신입생 충원율 개선
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	95	75	- 20년에 입학한 정원외 외국인 유학생 9명 관리에 성공하여 이탈자가 없었으나 정원내 재학생으로 분류되지 않아 충원율 개선에 실패함	- 한정된 입학 자원을 고려할 때 입학 정원 축소가 충원율 개선에 도움이 될 것으로 추측함
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	55	58.8	- 정규직 취업을 진지하게 고려하는 졸업생 비율이 높아짐	- 희망 취업 분야에 대한 지속적인 관심 유도 - 취업 가능 업체 발굴 - 학교 취업지원실 프로그램 참여 권장 - 취업 박람회 참여 권장

종합자체평가

- 적극적인 자격증 프로그램 운영과 전공직무능력의 중요성에 대한 인식 제고를 통하여 커피관리와 조주기능사 자격증 취득 비율이 높아짐
- 20년도에 비해 대면 수업이 많이 늘어나기는 하였으나 마스크 착용, 거리두기 준수 등으로 학생 활동과 상호 교류에 제약이 많았고 대부분의 비교과 학생 활동을 수행하지 못하여 학과 정체성과 상호 유대감 형성이 미흡함

호텔·바리스타전공 주임 : 이 현 주

학부(전공)/과명 : 호텔조리파티쉐영양학부

우수 및 개선 사항 항 목	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
1. 교육과정 · 교육과정운영 규정 및 지침 준수 여부 · 교육과정 변경의 목적 부합성 · 전공의 교육효과성	-학생수 대비 실습비가 부족하여 교육과정에 맞는 실습을 수행하기 힘듬. -실습비 인상이 필요하다고 생각이됨. -교육과정에 맞는 기물 및 기자재 부족. -B101 ~B105 실습실 제과실로 리모델링 원함.	-학생수 대비 실습비가 부족하여 교육과정에 맞는 실습을 수행하기 힘듬. -실습비 인상이 필요하다고 생각이됨. -교육과정에 맞는 기물 및 기자재 부족. -B101 ~B105 실습실 제과실로 리모델링 원함.
2. 학과 특성화 · 대학 교육목표와의 연계성 · 대학 특성화정책과의 연계성	-전문가 양성에 적합한 실습비중 강화	-전문가 양성에 적합한 실습비중 강화
3. 학생활동 · 신입생 OT, MT, 체육대회, 견학 등	-견학의 폭을 넓혀서 학생들에게 폭넓은 기회를 가질 수 있도록 노력	-견학의 폭을 넓혀서 학생들에게 폭넓은 기회를 가질 수 있도록 노력
4. 산학협력활동 · 산학협동 강화, 취업지원, 산학간 상호 지원 등	-산업협력처, 산학협동위원 발굴	-산업협력처, 산학협동위원 발굴
5. 전공역량 강화 · 취업역량 강화, 전공(취업)동아리, 특강 등	-다양한 자격증취득을 위한 특강 -전공동아리 활동으로 대회수상을 위한 강의 필요.	-다양한 자격증취득을 위한 특강 -전공동아리 활동으로 대회수상을 위한 강의 필요.

※ 2021학년도대학운영계획서에 의거하여 자체평가

■ 특별 자체평가항목

<table>
<tr><th>우수 및 개선 사항
항 목</th><th>2021학년도 우수(개선)사항</th><th>2022학년도 개선필요사항</th></tr>
<tr><td rowspan="2">현장실습
- 현장실습 계획 (대상업체 선정 및 의뢰)
- 현장실습 대상업체 사전방문 및 협의
- 현장실습 업체별 근무생 배정 및 통보
- 현장실습 순회지도 계획 수립 및 실시
- 현장실습 관련 경비지급
- 현장실습 평가 및 결과보고 개선방안 수립</td><td>· 현장실습 업체 발굴
· 현장실습 후 취업연계 강화
· 현장실습 대상기관 직접 방문 및 지도</td><td>· 현장실습 업체 발굴
· 현장실습 후 취업연계 강화
· 현장실습 대상기관 직접 방문 및 지도</td></tr>
<tr><td colspan="2">2021학년도현장실습 주요 프로그램
<table><tr><th>프로그램명</th><th>주요내용</th></tr><tr><td>(동대문)엠버서더 노보텔</td><td>조리, 외식산업 실무능력 향상</td></tr><tr><td>마키노차야 판교점</td><td>조리, 외식산업 실무능력 향상</td></tr><tr><td>롯데호텔</td><td>조리, 외식산업 실무능력 향상</td></tr></table></td></tr>
</table>

※ 현장실습 시행학과는 반드시 기입

목표 및 실적 지표	2021학년도 목표(%)	2021학년도 실적(%)	2021학년도 우수(개선)사항	2022학년도 개선필요사항
신입생충원율 (2021.4.1.) -(정원내입학자수/정원내 모집인원)×100	100%	100%	·적극적인 고교 방문 입시홍보로 신입생 충원률 목표 달성을 위해 노력	·적극적인 고교 방문 입시홍보로 신입생 충원률 목표 달성을 위해 노력
재학생충원율 (2021.4.1.) -정원내재학생수/편제정원×100 -산업체위탁교육생, 계약학과 학생 등 정원외 학생 제외	100%	100%	·학생들의 만족도 향상을 위한 노력 ·미등록 학생에게 연락 취해 등록 유도	·학생들의 만족도 향상을 위한 노력 ·미등록 학생에게 연락 취해 등록 유도
취업률 (2020.12.31.) -수시(12월)공시 -건강보험 및 국세DB연계취업률	100%	100%	·산학협의체와의 취업연계 유도 ·전공 자격증 특강 프로그램 운영	·산학협의체와의 취업연계 유도 ·전공 자격증 특강 프로그램 운영

종합자체평가

- 재학생 충원률을 올해와 같이 유지하기 위해 미복학, 미등록자들에게 복학 및 등록기간을 알리고 학교 부적응자 학생들과의 상담을 통해 탈락방지 노력이 필요함.
- 취업률 향상을 위하여 전공 관련 자격증의 중요성에 대한 인식 강화 필요.
- 취업률 향상을 위하여 산학협동회의 강화 필요.
- 신입생 충원률을 위하여 지속적인 고교순방과 입시홍보와 교수들의 관심이 필요.

학부(전공)/과 장 : 이 윤 호 .