|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **구 인 의 뢰 서**  \*구인의뢰서는 귀사에서 요구하는 채용요건에 적합한 지원자를 매칭하기 위한 기초 자료로 최대한 상세히 작성해주시기 바랍니다. | | | | | | | |
| 업체현황 | 사업장명 | 주식회사 스포츠춘추 | | | | 대표자 | 박동희 |
| 업 종 | 스포츠뉴스 및 미디어 콘텐츠 제작 | | | | 설립일 | 2016.03.25 |
| 주 소 | 경기도 고양시 일산동구 태극로60 1603호 (장황동, 빛마루방송센터) | | | | | |
| 홈페이지 | www.spochoo.co.kr | | | | 사업자등록번호 | 264-88-00354 |
| 채용담당 | 홍진혁이사 | | | | 상시종사자수 | 10명 |
| 연 락 처 | TEL : 010-9240-2565 | | | E-mail | yougowego@spochoo.com | |
| FAX : 0504-045-3974 | | |
| 구인사항 | 모집분야 | 스포츠 전문방송 관련 유튜브 PD/영상편집 | | | 모집인원 | 2명 | |
| 직무내용  (**상세업무**) | 스포츠 라이브방송 기획-진행-편집  스포츠 토크쇼 방송 기획-진행-편집 | | | 경 력 | □신입 □경력( 년) ■무관 | |
| 성 별 | □남 □여 ■무관 | | | 연 령 | 20~40세 | |
| 학 력 | □고졸이상 □초대졸이상 □대졸이상 ■무관 □기타( ) | | | | | |
| 전 공 | □전공필수 ■전공우대 \*희망 전공( ) | | | | | |
| 자격요건 | 필수사항 | 프리미어, 애프터 이팩트, 파이널컷, 포트샾, 맥OS 사용 가능자 | | | | |
| 우대사항 | 방송관련 특수고, 대학학과 전공자 | | | | |
| 근무형태 | ■정규직 □계약직 □인턴( 1개월)  \* 인턴 후 정규직 전환율: % | | | 수습기간 | 3개월(수습 시, 100% 지급)  업무 진행에 따라 수습기간 단축 가능 | |
| 근 무 지 | 본점(일산동구 빛마루방송센터) | | | 근무시간 | 주 5일 근무(탄력근무제 진행)  09:00 ~ 18:00 | |
| 급 여 | □연봉(면접 및 협의 후 진행) □학력차등 무  □학력차등 유(고졸: , 초대졸: , 대졸: ) | | | | | |
| 가입보험 | □고용보험 □산재보험 □의료보험 □국민연금 ■4대보험 모두가입 | | | | | |
| 제출서류 | ■이력서 ■졸업증명서 □경력증명서 ■자격증 □기타( ) | | | | | |
| 접수  마감일 | 2022년 9월 30일 | | 채용  예정일 | | 상시 채용 | |
| 기타사항  (희망  인재상) | **별도 첨부** | | | | | |
| 위와 같이 구인의뢰를 신청합니다.  2022년 09월 14일  작 성 자: ㈜스포츠춘추 | | | | | | | |
| **회사 소개**  스포츠춘추는 네이버, 다음카카오와 뉴스 제휴를 맺은 스포츠전문매체입니다. 스포츠 언론사로서의 역할 수행을 가장 기본으로 삼는 곳으로, 엠스플뉴스(MBC SPORTS+ NEWS)가 모체입니다. https://media.naver.com/press/529  2016년 3월 14일 ‘엠스플뉴스(MBC SPORTS+NEWS)’ 이름으로 정식 뉴스 서비스를 시작한 이후 스포츠춘추는 현장 취재를 중심으로 각종 스포츠 탐사보도와 기획보도, 심층 와이드 인터뷰 등을 진행해왔습니다.  스포츠춘추는 이제 인터넷 스포츠 언론사를 넘어서 뉴미디어그룹으로 도약을 준비하고 있습니다.  뉴미디어방송분야에서 젊음과 열정을 기반으로 자신의 능력을 발휘할 야심찬 분들의 도전을 기다립니다.  **모집요강**  1, 지상파, 종편, OTT(넷플릭스 등), Youtube 등 방송플랫폼에 제공할 스포츠 영상, 스포츠방송프로그램의 기획, 진행, 편집(라이브방송 포함)을 담당할 PD  2. 오피니언리더들의 시사, 경제 대담프로그램의 제작을 보조하고, 해당 영상의 편집, 배포, 마케팅기획을 담당할 PD    3. 당사의 활동방식과 비전(회사소개 참조)을 함께 할 수 있는 분    4. 모집요강에 맞는 지원자를 찾지 못할 경우, 모집공고를 조기 종료하거나, 최종 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다. | | | | | | | |